

Index égalité femmes/hommes : le calculer et évaluer les risques – E-learning dont vous êtes le héros

Identifier les clés pour optimiser le calcul des indicateurs

Code
600666

Durée
45
minutes

Tarif Inter*
109 €
HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

PDG – Managers – Directeurs et Responsables RH – Responsables des affaires sociales – Juristes d'entreprise – Avocats – Conseils

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Expertise

LES POINTS FORTS

Un large panel d'activités interactives

Se former où et quand on veut

S'arrêter et reprendre sa formation à sa guise

Une attestation de suivi ou de réussite téléchargeable sur toutes nos solutions

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Un module 100% à distance à faire à son rythme
- Des activités ludiques et interactives
- Un quiz de fin de module pour valider les acquis
- Une formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des apprentissages

SATISFACTION ET EVALUATION

- Une attestation sera disponible en téléchargement lorsque vous aurez suivi entièrement et validé votre module de formation e-learning.

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Objectifs pédagogiques

- Lister les éléments constitutifs de l'index égalité
- Retrouver dans son organisation les éléments qui permettent de calculer chaque indicateur constitutif de l'index égalité
- Agir pour améliorer le résultat et éviter la sanction après l'analyse des résultats

Programme du module digital

- Validité d'accès aux ressources e-learning
- En vous inscrivant sur notre plateforme, vous aurez accès aux ressources e-learning pendant une durée de 3 mois à compter de l'obtention des identifiants.

S'approprier le dispositif de l'index égalité mis en place par la loi

- La période de référence
- Effectif à prendre en compte

Quels indicateurs ? Comment les calculer ?

- Les différents seuils d'effectif
- Indicateur 1 : écart de rémunération entre les femmes et les hommes
- Indicateur 2 : écart de taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes
- Indicateur 3 : écart de taux de promotions entre les femmes et les hommes
- Indicateur 4 : pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité
- Indicateur 5 : nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Calculer la note finale

- La sanction éventuelle et ses critères
- Mise en œuvre des actions correctrices
- La bonne compréhension du module sera évaluée par un quiz de fin.
-

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

A noter

... —————

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

