

## ☺ Sensibilisation au sexisme ordinaire au travail – E-learning dont vous êtes le héros

Identifier et prévenir les comportements sexistes en entreprise

### PUBLIC

Tous les collaborateurs et collaboratrices

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

### LES POINTS FORTS

Un large panel d'activités interactives

Se former où et quand on veut

S'arrêter et reprendre sa formation à sa guise

Une attestation de suivi ou de réussite téléchargeable sur toutes nos solutions

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Un module 100% à distance à faire à son rythme
- Des activités ludiques et interactives
- Un quiz de fin de module pour valider les acquis
- Une formation favorisant l'engagement du participant pour un
- meilleur ancrage des apprentissages

### SATISFACTION ET EVALUATION

- Une attestation sera disponible en téléchargement lorsque vous aurez suivi entièrement et validé votre module de formation e-learning.

### ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée

Code  
**600665**

Durée  
**45**  
minutes

Tarif Inter\*  
**102 €**  
HT

*\*Repas inclus (en présentiel)*

## Objectifs pédagogiques

- Reconnaître les comportements sexistes au travail
- Distinguer l'agissement sexiste du harcèlement sexuel et de la discrimination
- Identifier les conséquences des manifestations sexistes
- Réagir en tant que cible ou témoin d'agissement sexiste

## Programme du module digital

- Validité d'accès aux ressources e-learning
- En vous inscrivant sur notre plateforme, vous aurez accès aux ressources e-learning pendant une durée de 3 mois à compter de l'obtention des identifiants.

### Prendre conscience, reconnaître et identifier les manifestations sexistes au travail

- Quels sont les grands enjeux d'égalité entre les femmes et les hommes ?
- Les différences entre harcèlement sexuel, discrimination fondée sur le sexe et agissement sexiste au travail
- Agressions sexuelles
- Comportements sexistes et conséquences sur les victimes, leur entourage et l'employeur
- Les définitions légales
- Atelier pratique : à partir de situations concrètes scénarisées, définir les manifestations sexistes au travail

### Comment réagir face au sexisme ordinaire au travail ?

- Le réseau d'acteurs et d'actrices internes à l'organisation
- Faire face à l'auteur d'agissement sexiste
- Confronter l'auteur des faits ou faire part de la situation à la hiérarchie ?
- Quid des élus CSE et des référents harcèlement sexuel et agissements sexistes ?
- Atelier pratique : à partir de situations concrètes scénarisées, identifier les attitudes à adopter face au sexisme ordinaire au travail

; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

## A noter



En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

