

Académie/Université d'entreprise : comment la concevoir et la piloter ?

Réussir la mise en place de son académie/université d'entreprise

Code
600628

Durée
Sur-mesure / 14 heures

Tarif
Nous contacter

**Repas inclus (en présentiel)*

Objectifs pédagogiques

- Déterminer le cadre réglementaire et les enjeux de la création d'une académie d'entreprise
- Identifier les différentes étapes pour la gestion de l'académie : de la déclaration d'activité au bilan pédagogique et financier
- Elaborer une offre de formation cohérente avec les enjeux RH internes
- Piloter les équipes de formateurs

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Déterminer le cadre réglementaire et les enjeux de la mise en place d'une académie/université d'entreprise

- Le cadre réglementaire
- Les objectifs et les orientations
- Comment clarifier son positionnement et tenir compte de la concurrence ?
- Les principaux dispositifs de la formation professionnelle continue

Déclarer l'activité de formation et veiller à sa conformité

- Contractualiser la prestation de formation
- Les documents obligatoires pour être en conformité
- Déclarer l'activité de formation dans le respect d'étapes précises

Établir le bilan pédagogique et financier (BDF)

- BDF : de quoi parle-t-on et comment le renseigner ?
- Connaître les différents organes de contrôle et se préparer
- Quels sont les risques ?
- Mise en situation : établir un bilan pédagogique et financier fictif

Élaborer son offre de formation

- Identifier une stratégie et formaliser les domaines de compétences

PUBLIC

Directeurs des ressources humaines
- Responsables des ressources humaines - Responsables formation
- Chargés de formation - Collaborateurs de la fonction RH

PRÉ-REQUIS

Avoir des bases en législation de la formation professionnelle continue ou d'avoir suivi la formation :

🔗 [Réglementation de la formation professionnelle : obligations, financements et dispositifs à jour \(510049 \)](#)

NIVEAU D'EXPERTISE

Expertise

LES POINTS FORTS

Apports réglementaires et opérationnels pour la création et gestion de sa propre académie d'entreprise / université d'entreprise

Atelier fil rouge construit autour de la création d'une académie d'entreprise fictive

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de

formation en ligne sur votre espace participant :

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Outils et moyens pédagogiques
- Etat des lieux des nouveaux outils digitaux de formation
- Proposer des parcours de formation... jusqu'à leur certification

Planifier la gestion administrative et financière

- Financeurs : rôles et missions, quels changements à venir ?
- Création et suivi de son budget formation
- Constituer un dossier formation en étant à jour quant aux modifications obligatoires
- Création et suivi d'un plan de développement des compétences
- Mise en situation : créer un budget de formation fictif

Piloter les équipes de formateurs

- Création et pilotage d'une équipe de formateurs internes/externes
- Fidélisation et valorisation

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.