

Dialogue social dans la fonction publique : cadre juridique et enjeux pratiques

Développer un dialogue social constructif

Code
600612

Durée
**1 jour / 7
heures**

Tarif Inter*
**1165 €
HT**

**Repas inclus (en présentiel)*

PUBLIC

Directeur d'administration – Cadres
A et B encadrant des agents – DRH
de la fonction publique

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Formation animée par un avocat
associé spécialisé en droit public du
travail

Elaboration d'une charte sur le
dialogue social

Pédagogie active fondée sur les
partages de pratiques et les mises
en situation

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré
autour du transfert des
compétences
- Acquisition des compétences
opérationnelles par la pratique et
l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des
moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en
plusieurs temps pour permettre
engagement, apprentissage et
transfert
- Formation favorisant
l'engagement du participant pour
un meilleur ancrage des
enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences
sera réalisée tout au long de la
formation par le participant lui-
même (auto-évaluation) et/ou le
formateur selon les modalités de
la formation.
- Evaluation de l'action de
formation en ligne sur votre
espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la
formation, pour mesurer votre
satisfaction et votre perception
de l'évolution de vos

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les relations avec les organisations représentatives des agents
- Elaborer une méthode de conduite des négociations adaptée à son service
- S'approprier les rôle et missions des différentes instances représentatives

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Identifier les instances de la fonction publique

- Quels sont les fondements du droit syndical ?
- Représentations nationales : conseil commun, conseils supérieurs
- Quelles évolutions relatives à la fusion des IRP : CSA , CSE, CST
- Cas de recours à expertise
- Quiz interactif : différencier les instances

Définir le cadre juridique du dialogue social

- Les dernières réformes promeuvent la négociation dans les établissements
- Champ d'application du dialogue social : notion, enjeux, acteurs...
- Négociation et concertation : quelles différences ?
- Modalités pratiques de l'exercice du droit syndical : communication, locaux, financement...
- Maîtrise des positions, droits à congés et autorisations d'absences liés à l'exercice du droit syndical
- Droits et garanties accordées aux représentants syndicaux
- Maîtrise de l'usage de la messagerie électronique par les représentants syndicaux
- Cadre et modalités de la négociation des accords
- La valeur juridique des accords collectifs
- Cas pratique : élaborer une charte sur le dialogue social

Mettre en œuvre le dialogue social

compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Spécificités du dialogue social dans la fonction publique
- Négociation : déroulement, maîtrise de la communication...
- Préparer et mener une négociation : groupe de travail, dialogue constructif, stratégie appropriée...
- Gestion des situations délicates avec les syndicats
- Projet de loi de transformation de la fonction publique : promotion d'un dialogue social plus stratégique
- Mise en situation : négocier un accord temps de travail

Exercer le droit de grève

- Définition
- Conditions d'exercice du droit de grève
- Recensement des grévistes
- Limites à l'exercice du droit de grève
- Effets de la grève : montant des retenues, décompte des jours de grève

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

...

PARIS

- 14 Déc. 2026

A DISTANCE

- 14 Déc. 2026

