

RGPD et RH : piloter le traitement des données personnelles des salariés

Impact du RGPD sur le traitement des données RH

Code
600594

Durée
**1 heure 30 / 1
heures**

Tarif Inter*
**245 €
HT**

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Responsables RH – Responsables des affaires sociales – Juristes d'entreprise – Avocats – Conseils

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

LES POINTS FORTS

Formation dispensée par un avocat spécialisé en droit social et expert du RGPD

Format court permettant une appropriation rapide du sujet

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés

Objectifs pédagogiques

- Cerner les incidences du RGPD pour les employeurs
- Expliquer les bonnes pratiques en matière de protection des données RH et de conformité
- Identifier le rôle de la CNIL

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Cerner les incidences du RGPD pour les employeurs

- La base juridique du traitement
- Les destinataires des données
- Les durées de conservation

Expliquer les bonnes pratiques en matière de protection des données RH et de conformité

- Les mesures de sécurité à mettre en place
- Les mentions d'information à mettre en place
- Mise à jour des contrats avec les sous-traitants
- Traitements de données concernés par des études d'impact
- Modalités pratiques de la réalisation d'une étude d'impact

Identifier le rôle de la CNIL

- Dans quels cas consulter la CNIL ?
- Contrôles de la CNIL, ses pouvoirs
- Quiz de synthèse : assimiler les éléments essentiels du RGPD pour les RH

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

sur notre site au travers d'Avis
Véifiés, solution Certifiée NF
Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

☒, ~~amont~~ et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

...

A DISTANCE

- 14 Oct. 2026
- 8 Déc. 2026

