

Sexisme au travail : prévenir, détecter les comportements sexistes en tant que manager

Identifier les clés pour faire face au sexisme dans l'entreprise

Code
600587

Durée
3 heures / 3 heures

Tarif Inter*
666 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Managers - Tout collaborateur issu du secteur privé ou public

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Cette formation est éligible au financement via le CPF dans le cadre du bloc 4 du titre Manager du développement des ressources humaines (RNCP 35604)

Jeu et échanges tout au long de la formation

Définition par les participants des différentes manifestations sexistes au travail

Élaboration collective des actions et réactions permettant de faire face au sexisme ordinaire

Livret de sensibilisation reprenant les informations clés

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.

Objectifs pédagogiques

- Identifier les comportements sexistes au travail
- Élaborer un panel de réponses possibles au sexisme ordinaire

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

Reconnaitre les comportements sexistes au travail

Identifier les enjeux liés aux manifestations sexistes au travail

- Quels sont les grands enjeux d'égalité entre les femmes et les hommes ?
- Sexisme et stéréotypes de genre
- Atelier pratique : nuage de mots relatif aux enjeux de l'égalité F/H

Distinguer les différentes manifestations du sexisme au travail

- Harcèlement sexuel, discrimination fondée sur le sexe et agissement sexiste au travail
- Agressions sexuelles
- Comportements sexistes et conséquences sur les victimes, leur entourage et l'employeur
- Les définitions légales et les sanctions aux manifestations sexistes au travail
- Cas pratique : à partir d'un exemple concret, définir le comportement exposé

Élaborer un panel de réponses possibles au sexisme ordinaire

Identifier l'ensemble des interlocuteurs

- Le réseau d'acteurs et d'actrices internes à l'organisation notamment:
- Focus sur les référents harcèlement (entreprise et CSE)

- Evaluation de l'action de
- formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
 - Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- L'interlocuteur vers lequel se tourner selon la situation et l'avancement de la procédure
- Cas pratique : identifier les interlocuteurs vers lesquels se tourner

Réagir face au sexisme ordinaire au travail

- Réagir face à l'auteur d'agissement sexiste
- Partage d'expériences et de bonnes pratiques
- Jeux de rôles : réagir quand on est témoin d'un agissement sexiste

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

...

PARIS

- 5 Nov. 2026

