

## Présider le CSE en santé-sécurité : développer une politique de prévention efficace

Identifier les risques majeurs afin de manager la prévention  
dans son entreprise

Code  
**600585**

Durée  
**1 jour / 7  
heures**

Tarif Inter\*  
**1165 €  
HT**

*\*Repas inclus (en présentiel)*

### PUBLIC

Présidents ou futurs Présidents de  
CSE/CSSCT - Tout Responsable  
chargé de représenter ou d'assister  
le Président

### PRÉ-REQUIS

Maîtriser le rôle et le fonctionnement  
de la CSSCT

### NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

### LES POINTS FORTS

Formation complète permettant de  
maîtriser tous les aspects du rôle de  
Président du CSE/CSSCT en matière  
de santé-sécurité : juridiques,  
techniques et comportementaux

Mise à disposition d'outils aide-  
mémoire : fiches techniques de  
réglementation, modèles de courrier,  
d'ordre du jour...

Échanges et conseils pratiques pour  
trouver des solutions aux difficultés  
rencontrées sur le terrain

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré  
autour du transfert des  
compétences
- Acquisition des compétences  
opérationnelles par la pratique et  
l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des  
moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en  
plusieurs temps pour permettre  
engagement, apprentissage et  
transfert
- Formation favorisant  
l'engagement du participant pour  
un meilleur ancrage des  
enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences  
sera réalisée tout au long de la  
formation par le participant lui-  
même (auto-évaluation) et/ou le  
formateur selon les modalités de  
la formation.

## Objectifs pédagogiques

- Identifier les missions du président du CSE en matière de prévention des risques de l'entreprise
- Cerner le fonctionnement et les moyens de la CSSCT
- Définir une méthode pour conduire sa politique de prévention dans l'entreprise

## Programme de la formation

### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

## Identifier les missions du président du CSE en matière de prévention des risques de l'entreprise

### Mesurer les enjeux de la santé au travail et des risques professionnels

- Définition et cadrage juridique
- Articulation CSE/CSSCT
- La question du cumul des mandats : que dit la loi ?
- Le représentant de proximité
- Rôle du référent harcèlement
- Gestion de la santé et sécurité entre le CSE, la CSSCT et les représentants de proximité
- Quiz : qui fait quoi ?

### Prendre en compte les risques majeurs (risques psychosociaux, addictions, facteurs de pénibilité...)

- Evaluation des risques professionnels et mise à jour du document unique
- Exploitation des informations recueillies
- Risques psychosociaux : repérer les mécanismes du stress
- La notion de burn-out

- Evaluation de l'action de
- formation en ligne sur votre espace participant :
    - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
    - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
  - Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Pérennité de la démarche
- Identification et animation d'un espace de veille
- Brainstorming : élaborer un schéma visuel d'idées relatif aux risques que doivent gérer les membres du CSE et/ou de la CSSCT

## Cerner le fonctionnement et les moyens de la CSSCT

### Définir et mettre en place une politique de prévention au sein du CSE

- Mise en place et moyens accordés au CSE/CSSCT
- Rôle spécifique de la CSSCT
- Les priorités en matière de gestion des risques
- Cas pratique : quelles propositions peuvent faire les représentants du personnel ?

### Choisir l'organisation adaptée à l'entreprise

- Démarche de prévention : la construire
- Intérêt et impacts d'un plan d'actions triennal
- Généralisation et suivi des solutions préconisées
- Cas pratique : analyse systémique des risques et travail avec le CSE : association, concertation, limites

## Définir une méthode pour conduire sa politique de prévention dans l'entreprise

### Mettre en oeuvre la politique de prévention

- Communication interne en matière de santé sécurité
- Comment mobiliser et impliquer l'encadrement ?
- Faire intervenir les acteurs internes : chargés de prévention, correspondants, médecins du travail, infirmières...
- Cas pratique : identifier les points clés pour développer la politique de prévention au sein de son entreprise et élaborer un plan d'actions

### Manager la prévention

- Réunions de la CSSCT : opportunité de dynamiser la prévention
- Sur le terrain, conduire le changement
- Evolution vers un système de management de la santé-sécurité
- Partage d'expériences : recueil de bonnes pratiques

### Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

## A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

## Prochaines sessions

...

### PARIS

- 30 Sep. 2026
- 17 Déc. 2026

### A DISTANCE

- 30 Sep. 2026
- 17 Déc. 2026

