

## PUBLIC

Responsables formation - Chargés de formation - DRH - RRH - Responsables de développement RH - Collaborateurs de la fonction RH

## PRÉ-REQUIS

Avoir une expérience du pilotage de la formation et une bonne connaissance de la réglementation ou avoir suivi la formation :

🔗 [Réglementation de la formation professionnelle : obligations, financements et dispositifs à jour \( 510049 \)](#)

## NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

## LES POINTS FORTS

Nombreuses activités pédagogiques favorisant l'implication des participants et boostant la créativité pour une mise en œuvre opérationnelle

Ateliers en mode codéveloppement pour trouver des solutions concrètes et innovantes

Partages d'expériences et échanges de bonnes pratiques entre les participants

## MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

## SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-

Code  
**600346**

Durée  
**2 jours / 14 heures**

Tarif Inter\*  
**1 817 € HT**

\*Repas inclus (en présentiel)

## Objectifs pédagogiques

- Cartographier les innovations numériques
- Digitaliser sa stratégie de formation
- Elaborer des indicateurs d'évaluation numérique (ROI)

## Programme de la formation

### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

- Brainstorming : les mots spécifiques du numérique qu'il faut maîtriser

### Cerner les opportunités du numérique

- Les classiques avec le e-learning, le 1.0, le 2.0, le mobile learning
- Les nouveautés avec le synchrone, l'immersivité et l'intelligence artificielle
- L'intelligence artificielle formative : où en sommes-nous ?
- Atelier : construisez votre prompt avec l'IA, ChatGPT

### Analyser la pédagogie de l'écosystème numérique

- Les nouveautés chez les classiques : vidéo, podcast, snack content ou slow content. Quel format fonctionne le mieux ?
- La scalabilité et la capitalisation des contenus
- La pédagogie de l'écosystème avec Paul Sweller
- Atelier : construire un SPOC impactant
- Atelier : construire un podcast apprenant

### Remettre l'apprenant au centre de la formation

- Le design thinking une nouvelle approche
- L'expérientiel ou l'engagement de l'apprenant
- La pairagogie numérique
- Activité interactive : construire l'effet waouh numérique
- Cas pratique : mettre en œuvre une communauté apprenante

### Mettre en œuvre l'évaluation du numérique (ROI)

même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.

- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
  - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### **ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE**

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- L'évaluation spécifique : le social scoring
- La learning data : comment l'utiliser efficacement ?
- La prédictibilité numérique en général et les soft skills en particulier
- Atelier : construire votre veille numérique

### **Transfert**

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

### **A noter**

... —————

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



## Prochaines sessions

...

### PARIS

- 28-29 Sep. 2026
- 5-6 Nov. 2026

