

## Recruter sans discriminer – E-learning dont vous êtes le héros

Identifier les quatre étapes du recrutement sous le prisme de la non-discrimination

Code  
**600345**

Durée  
**1 heure**

Tarif  
Inter\*  
**99 € HT**

\*Repas inclus (en présentiel)

### PUBLIC

RH – Chargés de recrutement – Collaborateurs de cabinet de recrutement – Toute personne amenée à être en charge du recrutement

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

### LES POINTS FORTS

Un large panel d'activités interactives

Se former où et quand on veut

S'arrêter et reprendre sa formation à sa guise

Une attestation de suivi ou de réussite téléchargeable sur toutes nos solutions

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Un module 100% à distance à faire à son rythme
- Des activités ludiques et interactives
- Un quiz de fin de module pour valider les acquis
- Une formation favorisant l'engagement du participant pour un
- meilleur ancrage des apprentissages

### SATISFACTION ET EVALUATION

- Une attestation sera disponible en téléchargement lorsque vous aurez suivi entièrement et validé votre module de formation e-learning.

### ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-](mailto:care@lefebvre-dalloz.fr)

## Objectifs pédagogiques

- Identifier les critères de discrimination lors d'un recrutement
- Anticiper les situations à risque dans les quatre phases du recrutement
- Distinguer discrimination et sélection

## Programme du module digital

- Validité d'accès aux ressources e-learning
- En vous inscrivant sur notre plateforme, vous aurez accès aux ressources e-learning pendant une durée de 3 mois à compter de l'obtention des identifiants.

## Rédiger l'offre d'emploi

- Eviter toute mention discriminante dans son offre d'emploi
- Les textes applicables
- Comment distinguer une mention discriminante d'une mention inhérente à la nature du poste ?
- Cas pratique fil rouge : à partir d'une offre d'emploi, identifier les mentions discriminatoires

## Sélectionner les CV

- Les mentions à ne pas prendre en compte dans un CV
- Comment sélectionner un CV sur la base de critères objectifs ?
- Cas pratique fil rouge : à la lecture de CV, identifier les mentions qui ne doivent pas être prises en compte dans le cadre de la sélection de CV

## Conduire des entretiens

- Quel comportement adopter durant un entretien pour éviter toute discrimination ?
- Questions relatives à la nature du poste à pourvoir
- Cas pratique fil rouge : à partir d'une situation concrète, identifier les comportements discriminatoires

## Sélectionner le candidat

- La sélection en dehors de tout motif de discrimination

[formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Choix du collaborateur qui répond le mieux à vos besoins
- Cas pratique fil rouge : sélectionner le candidat avec des motifs objectifs

## A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

