

● CSE - Missions en santé-sécurité : formation de renouvellement (3 jours)

S'affirmer en tant qu'acteur de la prévention

PUBLIC

Membres de CSE en renouvellement de mandat (Toutes tailles d'entreprises)

PRÉ-REQUIS

Disposer d'une maîtrise du fonctionnement, des attributions et des moyens du CSE ou avoir suivi une des formations suivantes (selon la taille de son entreprise) :

🔗 [CSE plus de 50 salariés - L'essentiel du mandat \(2 jours\) \(600302\)](#)

🔗 [CSE moins de 50 salariés - L'essentiel du mandat \(1 jour\) \(600318\)](#)

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

LES POINTS FORTS

Travaux sur les documents des participants : DU, PV de CSE, dernier bilan annuel HSCT...

Simulation d'analyse des risques sur la base du jeu pédagogique de « La Chasse aux risques® »

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.

Code
600320

Durée
3 jours / 21 heures

Tarif Inter*
1050 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

Objectifs pédagogiques

- Analyser les attributions et les moyens du CSE en matière de santé-sécurité
- Lister les étapes de la réalisation des missions d'enquête et d'inspection
- Anticiper les risques afin de participer à la démarche de prévention de l'entreprise

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

Analyser les attributions et les moyens du CSE en matière de santé-sécurité

Animer collectivement la santé-sécurité au sein du CSE

- Les sources de droit utiles au CSE
- Hypothèses de mise en place de la CSSCT dans les entreprises de moins de 300 salariés : sites classés SEVESO, mise en place imposée par l'inspecteur du travail...
- Comment exploiter les ressources documentaires du CSE ?
- Précisions sur l'articulation des rôles entre le CSE et la CSSCT
- Quiz : les attributions et les moyens du CSE

Positionner le CSE vis à vis des autres acteurs

- Se positionner par rapport aux différents acteurs de l'entreprise (employeur, salarié, responsable sécurité...)
- Relations avec les acteurs externes : inspection du travail, CARSAT...
- Les responsabilités de l'employeur
- Focus sur la faute inexcusable
- Comment légitimer le dialogue social sur les conditions de travail ?
- Étude de cas : identifier le rôle du CSE face à un projet collectif de l'entreprise

Lister les étapes de la réalisation des missions d'enquête et d'inspection

Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Réaliser des inspections et analyser les risques

- Quels risques prendre en compte ? santé physique et mentale des salariés
- Focus sur certains risques : TMS, risque routier, risque chimique...
- Quand et comment procéder à une inspection ?
- Grilles et check-lists d'identification des risques
- Etablir le lien avec le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)
- Remontée d'information auprès du CSE
- Jeu pédagogique « La chasse aux risques® » : identifier et évaluer les risques dans diverses situations

Réaliser des enquêtes pour analyser les accidents

- Quand et comment procéder à une enquête ?
- Constitution d'une délégation et recueil des faits
- Principes de la méthode de l'arbre des causes
- Cas particulier des enquêtes pour harcèlement ou tentative de suicide en lien avec le travail
- Cas pratique : construire et exploiter des arbres des causes de différents secteurs d'activité

Anticiper les risques afin de participer à la démarche de prévention de l'entreprise

Adapter les principes généraux aux activités de l'entreprises

- Situation de danger grave et imminent
- Droit d'alerte et de retrait
- Atteinte à la santé publique et à l'environnement
- Solutions adaptées aux circonstances d'exposition
- Cas pratique : à partir d'un exemple concret, proposer des solutions adaptées à la situation

Gérer les situations particulières

- Les RPS
- Travaux réalisés par des entreprises extérieures
- Cas des salariés intérimaires
- Particularités des établissements ERP, IGH, SEVESO
- Face aux risques : élaborer des stratégies d'intervention
- Cas pratique : comment le CSE doit se positionner pour faire face aux risques de l'entreprise ?

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

PARIS LA DÉFENSE

- 8-9-10 Sep. 2026 - Session Garantie

FORT DE FRANCE - MARTINIQUE

- 14-15-16 Déc. 2026

PARIS

- 12-13-14 Oct. 2026
- 18-19-20 Nov. 2026
- 16-17-18 Déc. 2026

A DISTANCE

- 8-9-10 Sep. 2026 - Session Garantie
- 12-13-14 Oct. 2026
- 18-19-20 Nov. 2026
- 14-15-16 Déc. 2026
- 16-17-18 Déc. 2026

AIX-EN-PROVENCE

- 8-9-10 Sep. 2026
- 12-13-14 Oct. 2026
- 18-19-20 Nov. 2026
- 16-17-18 Déc. 2026

BORDEAUX

- 8-9-10 Sep. 2026
- 12-13-14 Oct. 2026
- 18-19-20 Nov. 2026
- 16-17-18 Déc. 2026

CHAMBERY

- 8-9-10 Sep. 2026
- 12-13-14 Oct. 2026
- 18-19-20 Nov. 2026
- 16-17-18 Déc. 2026

GRENOBLE

- 8-9-10 Sep. 2026
- 12-13-14 Oct. 2026
- 18-19-20 Nov. 2026
- 16-17-18 Déc. 2026

LILLE

- 8-9-10 Sep. 2026
- 12-13-14 Oct. 2026
- 18-19-20 Nov. 2026
- 16-17-18 Déc. 2026

LYON

- 8-9-10 Sep. 2026
- 12-13-14 Oct. 2026
- 18-19-20 Nov. 2026
- 16-17-18 Déc. 2026

MARSEILLE

- 8-9-10 Sep. 2026
- 12-13-14 Oct. 2026
- 18-19-20 Nov. 2026
- 16-17-18 Déc. 2026

MONTPELLIER

- 8-9-10 Sep. 2026
- 12-13-14 Oct. 2026
- 18-19-20 Nov. 2026
- 16-17-18 Déc. 2026

NANTES

- 8-9-10 Sep. 2026
- 12-13-14 Oct. 2026
- 18-19-20 Nov. 2026
- 16-17-18 Déc. 2026

NICE

- 8-9-10 Sep. 2026
- 12-13-14 Oct. 2026
- 18-19-20 Nov. 2026
- 16-17-18 Déc. 2026

NIORT

- 8-9-10 Sep. 2026
- 12-13-14 Oct. 2026
- 18-19-20 Nov. 2026
- 16-17-18 Déc. 2026

PAU

- 8-9-10 Sep. 2026
- 12-13-14 Oct. 2026
- 18-19-20 Nov. 2026
- 16-17-18 Déc. 2026

RENNES

- 8-9-10 Sep. 2026
- 12-13-14 Oct. 2026
- 18-19-20 Nov. 2026
- 16-17-18 Déc. 2026

ROUEN

- 8-9-10 Sep. 2026
- 12-13-14 Oct. 2026
- 18-19-20 Nov. 2026
- 16-17-18 Déc. 2026

STRASBOURG

- 8-9-10 Sep. 2026
- 12-13-14 Oct. 2026
- 18-19-20 Nov. 2026
- 16-17-18 Déc. 2026

TOULOUSE

- 8-9-10 Sep. 2026
- 12-13-14 Oct. 2026
- 18-19-20 Nov. 2026
- 16-17-18 Déc. 2026

TOURS

- 8-9-10 Sep. 2026
- 12-13-14 Oct. 2026
- 18-19-20 Nov. 2026
- 16-17-18 Déc. 2026