

## Management collaboratif : les fondamentaux

Devenir un manager collaboratif et obtenir l'engagement de son équipe

Code  
**600060**

Durée  
**1 jour / 7 heures**

Tarif Inter\*  
**900 € HT**

*\*Repas inclus (en présentiel)*

### PUBLIC

Managers, débutants ou confirmés, souhaitant impulser un style de management plus collaboratif et engageant pour les équipes.

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

### LES POINTS FORTS

Méthodes interactives variées pour combiner théorie et pratique

Cycle complet d'apprentissage avec évaluations personnalisées à chaque étape

Outils concrets applicables en situation professionnelle

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos

## Objectifs pédagogiques

- Reconnaître la puissance du management collaboratif
- Appliquer le management collaboratif : démarches et moyens
- Identifier ses leviers de progrès et élaborer un plan d'actions concret

## Programme de la formation

### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès.

### Reconnaître et s'approprier le management collaboratif

#### Identifier les limites du modèle managérial traditionnel

- Analyser les dysfonctionnements du management vertical
- Comprendre les attentes nouvelles des collaborateurs et des différentes générations

#### S'approprier les quatre piliers du management collaboratif

- Définir les fondements du management participatif
- Intégrer les principes de coresponsabilité et d'autonomie
- Découvrir les bénéfices pour l'équipe et l'organisation
- Exercice : Réaliser un auto-diagnostic de maturité collaborative de son équipe

### Évaluer et construire la culture participative

#### Évaluer la maturité de son équipe

- Situer son collectif dans les stades de développement
- Identifier les fonctionnements favorisant le mode collaboratif
- Promouvoir une culture participative

#### Co-construire les règles et rituels adaptés

compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Instaurer des relations de confiance
- Valoriser les comportements collaboratifs
- Atelier : Utiliser un outil IA pour co-créer une charte de management collaboratif

## Appliquer les dimensions du management collaboratif

### Donner du sens et favoriser l'autonomie

- Clarifier la vision et les enjeux collectifs
- Déléguer avec confiance et accompagnement
- Équilibrer cadre et flexibilité

### Renforcer coopération et bien-être

- Faciliter les échanges et la collaboration
- Cultiver un climat de travail positif
- Mise en situation : Expérimenter une technique collaborative

## Maîtriser les outils collaboratifs et concrétiser son projet

### Choisir les techniques adaptées

- Sélectionner les outils selon les objectifs
- Structurer ses interventions collaboratives

### Élaborer son plan d'actions

- Préparer son projet collaboratif à 3 mois
- Définir les étapes et indicateurs de réussite
- Atelier : Co-concevoir avec un outil IA son plan d'action collaboratif complet

### Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

## A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

## Prochaines sessions

...

### PARIS

- 23 Sep. 2026
- 16 Déc. 2026

