

Contrats de travail : sécuriser leur rédaction et leur modification

Anticiper les évolutions du contrat de travail

Code
580034

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1 650 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

DRH - RRRH - Juriste en droit social - Conseils

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Les participants sont invités à apporter leurs propres exemples de contrats

Formation animée par un avocat expert du droit des contrats de travail

Entraînement à l'analyse et à la rédaction de clauses sensibles du contrat de travail

Cette formation est éligible au CPF dans le cadre du bloc 2 du Titre Chargé(e) RH (RNCP 35878)

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la

Objectifs pédagogiques

- Sécuriser la rédaction du contrat de travail en intégrant l'actualité législative et jurisprudentielle
- Identifier la spécificité de chaque type de clause
- Cerner toutes les conséquences de la modification du contrat

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

Sécuriser la rédaction du contrat de travail en intégrant l'actualité législative et jurisprudentielle

S'approprier la réglementation en matière de contrats de travail

- CDI, travail temporaire : dispositions légales, conventionnelles et jurisprudentielles
- Temps partiel : les exigences conventionnelles et jurisprudentielles
- Quiz interactif : la réglementation relative aux contrats de travail

Identifier les conditions d'engagement

- Vérifications préalables et indispensables
- Durée et renouvellement de la période d'essai : conditions de validité
- Information concernant la convention collective
- Quiz interactif : durée, prolongation, renouvellement et rupture de la période d'essai

Décrire la fonction

- Quid de la valeur des clauses prévoyant des évolutions de fonctions ?
- Intérêts des fiches de poste
- Limites au changement d'affectation
- Etude de cas : déterminer les clauses conseillées et celles qui ne le sont pas

formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Définir le lieu de travail

- Clauses relatives au lieu de travail, notion de secteur géographique
- Conditions de validité des clauses de mobilité et de déplacement : limites
- Cas pratique : mettre en œuvre la mobilité géographique à partir du contenu de son contrat

Calculer la rémunération

- Distinction entre rémunération contractuelle et extracontractuelle
- Rémunération variable, évolution de primes et clauses d'objectifs : marge de manœuvre
- Cas pratique : effectuer un calcul de rémunération

Décrire la durée et la répartition du temps de travail

- Durée du travail, horaires et aménagement du temps de travail
- Spécificités du contrat de travail à temps partiel
- Clauses de forfaits : mensuel, annuel, jour
- Nouvelle organisation du travail : comment adapter les contrats ?
- Étude de cas : analyser des modèles de clauses du contrat de travail

Identifier la spécificité de chaque type de clause

Insérer des clauses protectrices des intérêts de l'entreprise

- Clause de non-concurrence
- Clauses de discrétion et de secret professionnel
- Clause d'exclusivité de services
- Clause de dédit-formation
- Cas pratique : rédiger des clauses de contrat de travail

Identifier les clauses spécifiques aux CDD

- Définir le motif du recours et déterminer le terme
- Autres clauses obligatoires : qualification, rémunération...
- Etablissement des renouvellements
- Rappel des délais
- Cas pratique : rédiger les clauses portant sur la définition du motif ainsi que le terme du contrat

Anticiper toutes les conséquences de la modification du contrat

Distinguer les modifications du contrat de travail et des conditions de travail

- Distinction entre modification du contrat de travail et des conditions de travail
- Les conséquences de la modification
- Quiz interactif : identifier si les exemples relèvent de la modification du contrat ou des conditions de travail

Mettre en place la modification du contrat de travail

- La modification et sa mise en place : rédiger les avenants
- Les conséquences d'un refus du salarié : justification du licenciement
- Cas pratique : suivre un dossier de modification

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

... _____

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

PARIS

- 15-16 Sep. 2026
- 13-14 Oct. 2026
- 24-25 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

A DISTANCE

- 8-9 Jul. 2026 – Session Garantie
- 15-16 Sep. 2026
- 13-14 Oct. 2026
- 24-25 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

AIX-EN-PROVENCE

- 13-14 Oct. 2026
- 24-25 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

BORDEAUX

- 13-14 Oct. 2026
- 24-25 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

CHAMBERY

- 13-14 Oct. 2026
- 24-25 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

GRENOBLE

- 13-14 Oct. 2026
- 24-25 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

LILLE

- 13-14 Oct. 2026
- 24-25 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

LYON

- 13-14 Oct. 2026
- 24-25 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

MARSEILLE

- 13-14 Oct. 2026
- 24-25 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

MONTPELLIER

- 13-14 Oct. 2026
- 24-25 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

NANTES

- 13-14 Oct. 2026
- 24-25 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

NICE

- 13-14 Oct. 2026
- 24-25 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

NIORT

- 13-14 Oct. 2026
- 24-25 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

PAU

- 13-14 Oct. 2026
- 24-25 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

RENNES

- 13-14 Oct. 2026
- 24-25 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

ROUEN

- 13-14 Oct. 2026
- 24-25 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

STRASBOURG

- 13-14 Oct. 2026
- 24-25 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

TOULOUSE

- 13-14 Oct. 2026
- 24-25 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

TOURS

- 13-14 Oct. 2026
- 24-25 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026