

🔴 Développer son leadership : les clés pour fédérer

Renforcer sa posture de leader et donner du sens pour mobiliser

Code
580026

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1 665 € HT

**Repas inclus (en présentiel)*

PUBLIC

Managers - Cadres débutants ou confirmés souhaitant développer leur vision stratégique, leur leadership et mobiliser leurs équipes

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Méthodes interactives variées pour combiner théorie et pratique

Cycle complet d'apprentissage avec évaluations personnalisées à chaque étape

Outils concrets applicables en situation professionnelle

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos

Objectifs pédagogiques

- Identifier les dimensions de la personnalité
- Déterminer son type personnel
- Être un leader authentique
- Faire partager le sens de ses objectifs
- Guider son équipe

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

Identifier les dimensions de la personnalité

Découvrir la construction du modèle MBTI®

- Comprendre la théorie des types de Carl Gustav Jung
- Analyser la validité de l'indicateur typologique
- Atelier : Explorer les 4 dimensions de la personnalité

Intégrer la notion de préférences

- Différencier préférences et traits de personnalité
- Comprendre le courant psychologique des préférences
- Exercice : Écrire pour expérimenter la notion de préférences

Déterminer son type personnel

Identifier les 4 dimensions et les 8 polarités

- Analyser le traitement de l'information et la prise de décision
- Évaluer l'orientation de l'énergie, la relation au temps et à l'espace
- Jeu : Observer "que voyez-vous sur cette image ?"

compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Découvrir son profil de Leader avec l'outil MBTI®

- Établir le lien MBTI et Leadership
- Explorer les 16 types psychologiques
- Outil-clé : Utiliser la matrice MBTI®

Être un leader authentique

Caractériser son profil de leader

- Identifier ses forces, talents et zones de progrès
- Développer les comportements d'excellence
- Cas pratique : Révéler son potentiel de leader

Ajuster sa communication

- Optimiser les échanges avec ses interlocuteurs
- Distinguer les qualités du manager et celles du leader
- Exercice : Communiquer avec les autres profils MBTI® à l'aide de l'IA

Faire partager le sens de ses objectifs

Préciser sa vision et l'incarner

- Développer sa crédibilité et légitimité
- Construire le rétroplanning de mise en œuvre
- Outil-clé : Maîtriser la mise en action

Assurer un suivi efficace

- Formuler des objectifs pertinents
- Créer le climat propice à l'avancée de l'équipe
- Test : Définir son système de valeurs, sa vision, ses objectifs et ses moteurs

Guider son équipe

Accompagner le changement

- Comprendre le changement en dynamique
- Mobiliser les énergies nécessaires
- Exercice : Identifier les résistances au changement

Créer de la cohésion et gérer la pression

- Valoriser les différences au sein de l'équipe
- Développer motivation, optimisme et enthousiasme
- Action : Favoriser le changement et fédérer son équipe avec l'IA

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

... —

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

PARIS

- 10-11 Sep. 2026 – Session Garantie
- 19-20 Oct. 2026 – Session Garantie
- 5-6 Nov. 2026 – Session Garantie
- 3-4 Déc. 2026

A DISTANCE

- 10-11 Sep. 2026 – Session Garantie
- 19-20 Oct. 2026 – Session Garantie
- 5-6 Nov. 2026 – Session Garantie
- 3-4 Déc. 2026

AIX-EN-PROVENCE

- 19-20 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

BORDEAUX

- 19-20 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

CHAMBERY

- 19-20 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

GRENOBLE

- 19-20 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

LILLE

- 19-20 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

LYON

- 19-20 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

MARSEILLE

- 19-20 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

MONTPELLIER

- 19-20 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

NANTES

- 19-20 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

NICE

- 19-20 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

NIORT

- 19-20 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

PAU

- 19-20 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

RENNES

- 10-11 Sep. 2026
- 19-20 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

ROUEN

- 19-20 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

STRASBOURG

- 19-20 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

TOULOUSE

- 19-20 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

TOURS

- 19-20 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

