

Paie (niveau 3) : maîtriser les cas particuliers de la paie et développer son expertise

Analyser des situations complexes de paie

Code
561001

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
2 028 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Responsables paie confirmés –
Collaborateurs confirmés d'un service paie – Comptables – Experts-comptables – Collaborateurs d'un cabinet conseil

PRÉ-REQUIS

Avoir des connaissances en paie ou avoir suivi la formation :

🔗 [Paie \(niveau 1\) : maîtriser les techniques et méthodes de calcul \(571007\)](#)

NIVEAU D'EXPERTISE

Expertise

LES POINTS FORTS

Les participants sont invités à apporter les bulletins de paie de leur entreprise pour une meilleure appropriation des acquis

Pédagogie adaptée aux calculs complexes et spécifiques pour un renforcement des compétences

Formation actualisée au regard des différentes réformes sociales

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.

Objectifs pédagogiques

- Distinguer le salariat d'autres situations voisines et spécifiques
- Rechercher les impacts du temps de travail sur la paie
- Traiter en paie les cas de rupture du contrat de travail
- Calculer les charges spécifiques

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

Distinguer le salariat d'autres situations voisines et spécifiques

Décrire les spécificités de statut

- Mandataire social, prestataires de services, travailleurs indépendants, stagiaires...
- Eviter les risques de requalification et identifier les obligations déclaratives
- Quiz : analyse de différentes situations voisines du contrat de travail

Identifier les spécificités de la paie du dirigeant

- Statut social et fiscal
- Quiz : le statut social du dirigeant

Rechercher les impacts du temps de travail sur la paie

Définir les formules d'aménagement du temps de travail

- Dispositifs d'annualisation
- Modulation
- JRTT
- Forfaits heures ou jours

Evaluation de l'action de
• formation en ligne sur votre espace participant :

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- CET : vers un CET universel ?
- Quiz : les différentes formes d'aménagement du temps de travail

Traiter le travail à temps partiel

- Différentes formules de temps partiel
- Paiement des heures complémentaires et compléments d'heures
- Cas pratique : traitement d'heures complémentaires

Préciser la monétisation du CET

- Un régime social et fiscal de faveur
- Partage d'expériences

Traiter le forfait jours en paie

- Précisions concernant le traitement en paie du forfait
- Cas pratique : illustration du traitement du forfait en paie

Traiter en paie les cas de rupture du contrat de travail

Traiter les éléments relatifs au licenciement du salarié

- Sort des indemnités de rupture
- Limites d'exonération sociale et fiscale
- Cas pratique : traitement des indemnités de rupture dans le cadre d'un licenciement

Poser les points de vigilance et enjeux de la rupture conventionnelle homologuée

- Les points de vigilance
- Les enjeux
- Cas pratique : illustration chiffrée concernant une rupture conventionnelle

Traiter la prise en compte de l'indemnité transactionnelle

- Précisions et traitement en paie
- Cas pratique : illustration chiffrée d'indemnité transactionnelle

Traiter les éléments relatifs au départ en retraite

- Possibilités offertes à l'employeur
- Impact des réformes
- Cumul emploi-retraite
- Déclarations URSSAF
- Cas pratique : illustration chiffrée

Calculer les charges spécifiques

Calculer les cotisations prévoyance et retraite complémentaire

- Différents régimes de retraite

- Conditions d'exonération des contrats
- Traitement des excédents : les apports du BOSS
- Mise en œuvre de la portabilité
- Traitement fiscal des contrats frais de santé
- Dispositif chèque santé
- Cas pratique : calcul des cotisations sociales

Traiter les réductions de charges patronales

- Vérifier le calcul de la réduction de cotisations patronales pour les cas complexes
- Cas pratique : déterminer le montant de la réduction de cotisations patronales

Identifier le bénéfice des aides à l'emploi

- Impact des contrats aidés après les réformes
- Quiz : les aides à l'emploi
- Jeu pédagogique de synthèse « info/intox » : valider ou corriger en groupe les affirmations énoncées sur la paie

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

... _____

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

PARIS

- 9-10 Sep. 2026
- 9-10 Nov. 2026

A DISTANCE

- 9-10 Sep. 2026
- 9-10 Nov. 2026

AIX-EN-PROVENCE

- 9-10 Nov. 2026

BORDEAUX

- 9-10 Nov. 2026

CHAMBERY

- 9-10 Nov. 2026

GRENOBLE

- 9-10 Nov. 2026

LILLE

- 9-10 Nov. 2026

LYON

- 9-10 Nov. 2026

MARSEILLE

- 9-10 Nov. 2026

MONTPELLIER

- 9-10 Nov. 2026

NANTES

- 9-10 Nov. 2026

NICE

- 9-10 Nov. 2026

NIORT

- 9-10 Nov. 2026

PAU

- 9-10 Nov. 2026

RENNES

- 9-10 Nov. 2026

ROUEN

- 9-10 Nov. 2026

STRASBOURG

- 9-10 Nov. 2026

TOULOUSE

- 9-10 Nov. 2026

TOURS

- 9-10 Nov. 2026