

● Pilotage et mise en oeuvre d'une action et d'un parcours de formation

Maitriser les points clés permettant de gérer les actions et parcours de formation

PUBLIC

Responsables formation - Chargés de formation - Assistants formation - Responsables des ressources humaines - Collaborateurs de la fonction RH

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

LES POINTS FORTS

Cas fil rouge permettant aux participants d'expérimenter tout au long de la formation les étapes de pilotage d'un projet de formation

Conseils personnalisés d'un formateur expert en ingénierie de la formation

Pour une bonne individualisation de la formation, les participants travaillent sur leurs documents d'entreprise (appel d'offres, grille d'évaluation, cahier des charges...)

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre

Code
560003

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1 659 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les notions et les outils nécessaires à la mise en place de l'action de formation
- Organiser le pilotage d'une action et d'un parcours de formation
- Concevoir les outils permettant le suivi et l'évaluation de l'action de formation

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

Comprendre les notions et les outils nécessaires à la mise en place de l'action de formation

Préparer la mise en oeuvre de l'action de formation

- Collecte et analyse des besoins de formation en interne en cohérence avec la stratégie de l'entreprise
- Etablir le rétroplanning de son projet de formation
- Organisation de l'implication des acteurs internes : managers/salariés
- Cas pratique : concevoir en groupe un rétroplanning

Organiser le pilotage d'une action et d'un parcours de formation

Définir les clés de la pédagogie et du format pour sélectionner un organisme ou accompagner un formateur sur l'ingénierie

- Effectuer les choix pédagogiques adaptés à la cible et aux besoins (formation en présentiel, digital...)
- Les fondamentaux de la pédagogie des adultes pour réussir ses projets d'ingénierie
- Différenciation entre méthodes, outils et supports de formation
- Jeu d'étiquettes : entre format et pédagogie les avantages et inconvénients

espace participant :

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Rédiger le cahier des charges et réussir ses achats de formation

- Cahier des charges : structurer et insérer les éléments essentiels
- Comment sélectionner le prestataire ? Les critères de choix déterminants, les vérifications incontournables avec l'aide de l'Intelligence Artificielle (IA)
- Concilier prestation de qualité et contraintes budgétaires
- Valider l'action pédagogique proposée et fixer les modalités de la collaboration avec le prestataire
- Atelier : analyser des exemples de propositions de formation par une grille de cotation et élaborer un modèle de note de cadrage ainsi qu'un modèle de cahier des charges

Concevoir les outils permettant le suivi et l'évaluation de l'action de formation

Organiser le suivi des actions et des parcours de formation

- Les modalités de suivi des projets
- Gérer la relation entre les acteurs du dispositif
- Analyse de la qualité de la prestation, mise en place des mesures correctives ou préventives
- Mise en place et pilotage des parcours de formation
- Intégration du digital dans ses dispositifs de formation
- Synthèse : construction d'outil – élaborer des tableaux de bord de conduite de projet

Élaborer l'évaluation des actions de formation

- Éléments à évaluer pour les bénéficiaires, les prestataires, l'action de formation
- Mesure de l'efficacité opérationnelle de la formation et son retour sur investissement
- Synthèse : construction d'outil – élaborer des outils d'évaluation à chaud et à froid

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

PARIS

- 23-24 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

A DISTANCE

- 23-24 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

AIX-EN-PROVENCE

- 23-24 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

BORDEAUX

- 23-24 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

CHAMBERY

- 23-24 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

GRENOBLE

- 23-24 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

LILLE

- 23-24 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

LYON

- 23-24 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

MARSEILLE

- 23-24 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

MONTPELLIER

- 23-24 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

NANTES

- 23-24 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

NICE

- 23-24 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

NIORT

- 23-24 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

PAU

- 23-24 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

RENNES

- 23-24 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

ROUEN

- 23-24 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

STRASBOURG

- 23-24 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

TOULOUSE

- 23-24 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026

TOURS

- 23-24 Nov. 2026
- 15-16 Déc. 2026