

Paie des cadres, dirigeants et mandataires sociaux

Sécuriser la paie des cadres, dirigeants et mandataires sociaux

Code

551014

Durée

Sur-mesure / 14 heures

Tarif

Nous contacter

PUBLIC

Responsables paie – Gestionnaires paie – Comptables – Collaborateurs de la fonction paie – Collaborateurs de la fonction RH

PRÉ-REQUIS

Avoir des connaissances en paie ou avoir suivi la formation :

🔗 [Paie : les fondamentaux \(1470\)](#)

NIVEAU D'EXPERTISE

Expertise

LES POINTS FORTS

Construction de cas pratiques inspirés du contexte professionnel des participants

Élaboration d'une documentation pédagogique spécifique

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos

**Repas inclus (en présentiel)*

Objectifs pédagogiques

- Définir le cadre réglementaire
- Etablir les éléments de rémunération
- Calculer les cotisations sociales
- Organiser le traitement des données en cas de rupture ou de révocation

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Cerner le cadre réglementaire

- Différentes catégories de cadres, dirigeants et mandataires sociaux
- Définitions en droit du travail, droit des sociétés et droit social
- Mandataires sociaux et décompte d'effectifs
- Validité du lieu de subordination vis-à-vis de l'assurance chômage

Comptabiliser le temps de travail

- Quelle est la situation des cadres et mandataires au regard de la durée du travail ?
- Quelle base choisir : mensuelle ou annuelle ?
- Différents forfaits : heures, jours
- Régime des heures supplémentaires
- Cas pratique : calculer les éléments d'un bulletin de paie

Gérer les absences et les congés

- Les règles de plafonnement concernant la maladie, maternité/paternité et accueil de l'enfant, accident du travail
- L'impact des différents statuts sur le régime des congés payés
- Cas pratique : calculer un bulletin de paie comportant différents types d'absence

Établir les éléments complémentaires de rémunération

compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Avantages en nature, frais professionnels, frais d'entreprise : les déductibilités fiscales et sociales pour l'entreprise et le dirigeant
- Cotisation de prévoyance et retraite supplémentaire : la réintégration des excédents sociaux et fiscaux
- Jetons de présence
- Rémunérations différées : intéressement, stock-options...
- Bonus, primes : quelles sont les formes possibles ?
- Relevé des frais généraux
- Quiz : les éléments complémentaires de rémunération

Calculer les cotisations sociales

- Régime unique de retraite complémentaire AGIRC-ARRCO : quels impacts ?
- Assiette de cotisations : frais professionnels
- CSG/CRDS sur les revenus d'activité : plafonnement de l'abattement pour frais professionnels
- Abattements forfaitaires
- Régularisation progressive du plafond
- Régime social et fiscal des retraites « chapeaux » : taxation des retraites à prestations définies
- Spécificités concernant la prévoyance
- Cas pratique : calculer des cotisations sociales

Calculer les indemnités de rupture ou de révocation

- Traiter les différentes situations
- Barème de calcul
- Régime fiscal et social

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.