

● Gestion de la masse salariale et tableaux de bord sociaux : construire ses modèles sur Excel®

Elaborer sur Excel® des modèles de tableaux de bord sociaux et de pilotage de la masse salariale

Code
521011

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1 817 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Responsables des ressources humaines – Responsables paie – Contrôleurs de gestion sociale – Toute personne en charge de la gestion de la rémunération et des tableaux de bord sociaux

PRÉ-REQUIS

Avoir des connaissances de l'outil Excel® ainsi que des connaissances en contrôle de gestion sociale ou avoir suivi la formation :

🔗 [Contrôle de gestion sociale : les fondamentaux \(701452 \)](#)

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Construction sur Excel® d'un modèle de gestion de la masse salariale pour mesurer les décisions prises sur l'année budgétée et sur l'année à venir

Construction sur Excel® de modèles de tableaux de bord sociaux

Chaque participant peut choisir ses thématiques d'application

Formation très opérationnelle animée par un expert du contrôle de gestion sociale

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

Objectifs pédagogiques

- Créer un outil de contrôle et de pilotage de la masse salariale sur Excel®
- Construire des tableaux de bord sociaux sur Excel®

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

Créer un outil de contrôle et de pilotage de la masse salariale sur Excel®

Définir les principes de gestion à intégrer dans la construction du tableau

- Calcul des masses planchers (A et A+1)
- Effet de niveau
- Augmentations générales et individuelles
- Coefficients multiplicateurs
- Effet moyen des augmentations
- Taux d'augmentation en niveau
- Taux de report

Construire son modèle de gestion sous Excel®

- Récupération d'une extraction de paie ou de SIRH
- Chiffrer les possibilités d'économie
- Maîtriser les notions d'Excel® nécessaires à la construction du modèle
- Représentation du budget prévisionnel par schéma
- Cas pratique : construction de maquettes et modèles adaptables selon les besoins des participants

Construire des tableaux de bord sociaux sur Excel®

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Définir les choix à opérer

- Hiérarchie des indicateurs
- Utilisation des indicateurs

Identifier les critères de construction d'un bon tableau de bord

- Critères
- Bonnes pratiques pour construire son tableau

Elaborer un référentiel de tableaux de bord sociaux

- Absentéisme et climat social
- Gestion des effectifs, turnover
- Recrutement
- Formation
- Gestion des rémunérations...
- Atelier : construction, analyse et remise de maquettes et modèles adaptables selon les besoins des participants

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

...

PARIS

- 10-11 Déc. 2026

