

## Non-discrimination à l'embauche : enjeux et obligations pour les chargés de recrutement - Blended learning

Anticiper au maximum les risques de contentieux

Code  
**519156**

Durée  
**1 jour / 7 heures**

Tarif Inter\*  
**1165 € HT**

\*Repas inclus (en présentiel)

### PUBLIC

RH - Chargés de recrutement - Collaborateurs de cabinet de recrutement - Toute personne amenée à être en charge du recrutement

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

### LES POINTS FORTS

Atelier fil rouge mettant les participants en situation pratique pour toutes les étapes du processus de recrutement

Partage de pratiques avec le formateur et les autres participants

Interventions d'avocats spécialisés en droit social au plus près de la pratique de la non-discrimination en entreprise

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :

## Objectifs pédagogiques

- Expliquer le cadre juridique relatif à la non-discrimination dans le recrutement
- Mettre en pratique les apports de la loi Égalité et Citoyenneté lors de l'entretien
- Evaluer le risque de contentieux dans le cadre du recrutement d'un collaborateur

## Programme de la formation

### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

## Expliquer le cadre juridique relatif à la non-discrimination dans le cadre du recrutement

### S'approprier le nouveau cadre juridique de la lutte contre les discriminations

- Cadre législatif et évolutions jurisprudentielles
- Forte influence du droit communautaire et alourdissement des sanctions
- Quiz interactif : identifier les critères de discrimination

### Lister les moyens de lutte contre les discriminations

- Les acteurs
- Les actions
- Les sanctions
- Quiz interactif : cerner les moyens des différents acteurs

## Mettre en pratique les apports de la loi Égalité et Citoyenneté lors de l'entretien

Processus d'embauche : comment mettre en oeuvre les apports de la loi Égalité et Citoyenneté ?

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Les critères objectifs de sélection à adopter antérieurement au recrutement afin de le fiabiliser
- La différence de traitement et discrimination en pratique
- Les différences de traitement admises
- Illustrations jurisprudentielles
- Atelier « La non-discrimination dans le processus de recrutement » :
  - cas pratique « rédiger une offre d'emploi » : par petits groupes, les participants rédigent une offre d'emploi, puis font un bilan des écueils à éviter avec le formateur
  - cas pratique « trier les candidatures » : chaque participant opère un tri de candidatures, puis le formateur analyse avec le groupe les sélections réalisées par les participants

### Mener l'entretien de recrutement et choisir le candidat

- Les questions à ne pas poser
- Les situations sensibles dans le cadre de l'entretien
- Choix du candidat à partir de critères objectifs
- Jeu de rôle « conduire un entretien d'embauche » : simulations d'entretien de recrutement, chacun prenant tour à tour le rôle de l'employeur et du candidat
- Cas pratique : sélectionner le candidat sur la base de critères objectifs

### Evaluer le risque de contentieux

#### Mesurer le rôle des acteurs et leur pouvoir en matière de contentieux

- Rôles et pouvoirs de l'inspecteur du travail
- Rôles et pouvoirs du Défenseur des droits : investigations, pouvoir en matière de contentieux...
- Rôles et pouvoirs de la Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL)
- Les moyens d'actions en justice des IRP
- Actions de groupe en cas de discrimination
- Quiz interactif : à partir d'exemples concrets, distinguer les pouvoirs de chacun des acteurs

#### Se préserver des risques de contentieux face aux candidats s'estimant victimes de discrimination à l'embauche

- Les actions à mettre en oeuvre pour faire face à toute présomption de discrimination
- Autodiagnostic de synthèse : analyser ses pratiques et identifier celles pouvant être interprétées comme discriminatoires

#### Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en oeuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

### A noter

... \_\_\_\_\_

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



## Prochaines sessions

...

### PARIS

- 10 Sep. 2026 – Session Garantie
- 3 Déc. 2026

### A DISTANCE

- 10 Sep. 2026 – Session Garantie
- 3 Déc. 2026

