

Entretien de parcours professionnel : analyser les enjeux et le rôle des RH dans sa mise en oeuvre

Réussir la gestion des entretiens de parcours professionnels de son entreprise

Code
518028

Durée
1 jour / 7 heures

Tarif Inter*
918 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Directeurs des ressources humaines
- Responsables des ressources humaines
- Responsables développement RH
- Responsables formation
- Collaborateurs de la fonction RH

PRÉ-REQUIS

Avoir une connaissance du cadre réglementaire des entretiens de parcours professionnels ou avoir suivi le module e-learning :

[E-learning - Entretien de parcours professionnel : les enjeux et le cadre réglementaire \(701702 \)](#)

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Recueil des attentes opérationnelles des participants

Construction de cas pratiques inspirés du contexte professionnel des participants

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.

Objectifs pédagogiques

- Conduire efficacement les campagnes d'entretiens de parcours professionnels
- Examiner les enjeux RH lors de l'animation et le suivi de l'entretien de parcours professionnel

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

- Quiz introductif sur le cadre réglementaire de l'entretien professionnel

Conduire efficacement les campagnes d'entretiens de parcours professionnels

Planifier ses entretiens de parcours professionnels

- Gestion des campagnes d'entretiens : résultats attendus, méthodes, opportunités et contraintes
- Planification des différents entretiens de parcours professionnels : quels déclencheurs et quand les organiser ?

Examiner les outils à déployer

- Documents et argumentaires à préparer : trame, questions etc.
- Préparation des bilans d'entretiens pour éviter la pénalité
- Atelier « Outils pour le pilotage des entretiens » : construire une trame opérationnelle d'entretiens et bâtir un tableau de bord de suivi pour piloter la démarche

Examiner les enjeux RH lors de l'animation et le suivi de l'entretien de parcours professionnel

Appliquer les bonnes pratiques d'animation de l'entretien de parcours professionnel

- Etapes essentielles de l'entretien et résultats attendus

- Evaluation de l'action de
- formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
 - Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Comment faire de la GEPP/GPEC et de l'entretien de parcours professionnel des outils managériaux ?
- Bonnes pratiques à valoriser pour animer un entretien de parcours professionnel
- Solutions alternatives à la formation à préconiser
- Atelier « Animation d'entretien de parcours professionnel » : simulation collective d'entretiens professionnels (mise en situation) et les argumentaires de l'entretien (jeu pédagogique)

Gérer et suivre l'après-entretien

- Exploitation des résultats de l'entretien
- Informations utiles à recueillir et outils d'analyse des données à mettre en place
- Check-list des actions à mettre en œuvre à la suite des entretiens
- Plan d'actions : analyser, traiter, communiquer les données de ses entretiens et préparer ses plan d'actions

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

...

PARIS

- 1 Oct. 2026
- 14 Déc. 2026

