

ISO 45001 : maîtriser la norme et piloter son système de management de la santé-sécurité au travail

Maîtriser les exigences de la norme ISO 45001 et la déployer en interne

Code
518023

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1 569 € HT

**Repas inclus (en présentiel)*

PUBLIC

Responsables Santé-sécurité -
Responsables QSE - Chargés de
santé-sécurité au travail -
Préventeurs - Toute personne
impliquée dans la construction et/ou
le pilotage d'un SMSST

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

LES POINTS FORTS

Approche méthodique et structurée
qui fait le lien, pour chaque exigence
du référentiel, avec les actions
concrètes à mener par l'entreprise

Formation très pratique grâce à un
atelier fil rouge qui retrace la
méthodologie de mise en œuvre et
de pilotage du référentiel ISO 45001

Animation par un formateur
consultant, expert en santé-sécurité
au travail

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré
autour du transfert des
compétences
- Acquisition des compétences
opérationnelles par la pratique et
l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des
moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en
plusieurs temps pour permettre
engagement, apprentissage et
transfert
- Formation favorisant
l'engagement du participant pour
un meilleur ancrage des
enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences
sera réalisée tout au long de la
formation par le participant lui-
même (auto-évaluation) et/ou le
formateur selon les modalités de
la formation.

Objectifs pédagogiques

- Décrypter les exigences du référentiel ISO 45001 pour construire un programme de management SST
- Organiser le déploiement de son SMSST en impliquant les différents acteurs
- Evaluer la performance du système afin d'en piloter l'amélioration continue

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

Décrypter les exigences de la norme pour élaborer un programme de management SST

Décoder les exigences de la norme

- Structure commune aux normes ISO 9001 et ISO 14001
- Principe de l'amélioration continue et processus PDCA
- Atelier fil rouge « Actions concrètes à mener » : diagnostic de dangers, politique SST, planification, mise en œuvre et fonctionnement, système documentaire

Passer de la politique santé-sécurité au plan d'actions

- Le contexte, les besoins et les attentes des travailleurs et parties prenantes
- Le périmètre d'application du SMSST
- Les objectifs et la planification des actions
- La disponibilité des ressources et compétences
- Sensibilisation et communication, en interne et en externe
- Le calendrier et la désignation du comité de pilotage
- La rédaction du plan d'actions et la prise en compte des risques et opportunités
- Atelier fil rouge : construire un programme de management SST

Evaluation de l'action de
• formation en ligne sur votre espace participant :

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Organiser le déploiement de son SMSST en impliquant les différents acteurs

Impliquer les acteurs internes et externes

- Leadership, rôles, responsabilités et autorités
- Consultation et participation des salariés et de leurs représentants
- Sensibilisation et formation du personnel
- Intégration de la notion de bien-être au travail
- Intégration des acteurs externes : fournisseurs, prestataires, sous-traitants
- Brainstorming : identifier les acteurs internes et externes de son organisation

Réaliser la mise en œuvre opérationnelle du système

- Appropriation des processus externalisés affectant le SMSST
- Management des sous-traitants
- Gestion des achats de produits/matériaux
- Maîtrise de la communication interne et externe
- Création et mettre en œuvre des plans d'actions spécifiques
- Elimination des dangers, réduction des risques, pilotage du changement, acquisition des biens et services
- Définition et mise en œuvre du processus pour préparer et répondre aux situations d'urgence
- Atelier fil rouge : mettre en oeuvre et piloter le SMSST, organiser son déploiement

Évaluer la performance du système afin d'en piloter l'amélioration continue

Mesurer la conformité et la performance du système

- Aspects à mesurer, tableaux de bord et indicateurs pertinents
- Informations documentées : preuve des pratiques mises en œuvre
- Procédures d'évaluation de la conformité aux exigences légales et aux autres exigences
- Atelier fil rouge : traiter les non-conformités, mettre en place des actions préventives et correctives, maîtriser ses enregistrements

Veiller à l'amélioration continue

- Audits internes et revue de direction
- Veille réglementaire
- Atelier fil rouge : faire progresser le SMSST grâce aux audits internes, réaliser la revue de direction

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter



En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

...

PARIS

- 27-28 Oct. 2026
- 3-4 Déc. 2026

A DISTANCE

- 27-28 Oct. 2026
- 3-4 Déc. 2026

