

Se réinventer et perfectionner ses pratiques managériales au quotidien

Code  
**51643**

Durée  
**2 jours / 14 heures**

Tarif Inter\*  
**1 528 € HT**

\*Repas inclus (en présentiel)

### PUBLIC

Managers et responsables d'équipes ayant déjà de solides bases en management, souhaitant enrichir leurs palettes avec de nouvelles pratiques

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

### LES POINTS FORTS

Méthodes interactives variées pour combiner théorie et pratique

Cycle complet d'apprentissage avec évaluations personnalisées à chaque étape

Outils concrets applicables en situation professionnelle

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception

## Objectifs pédagogiques

- Ajuster sa stratégie d'équipe
- Renforcer la cohésion d'équipe
- Agir en leader
- Développer son agilité
- Implémenter l'innovation

## Programme de la formation

### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant pour compléter votre questionnaire préparatoire et démarrer votre parcours : quiz le "saviez-vous ?", vidéo, auto-positionnement. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

### Ajuster sa stratégie d'équipe

#### Opérer un diagnostic objectif

- Identifier les 4 stades de développement d'équipe
- Évaluer l'équilibre managérial
- Outil-clé : Appliquer la dynamique d'équipe de Bruce Tuckman

#### Adopter les bons comportements

- Pratiquer le management bienveillant
- Développer le servant leadership
- Atelier : Co-créer avec un outil IA des scénarios de management adaptés selon différents profils d'équipe

### Renforcer la cohésion d'équipe

#### Développer la performance d'équipe

- Maîtriser les 3 clés pour développer la performance d'équipe
- Créer la sécurité psychologique
- Exercice : Définir les actions concrètes pour booster sa performance

de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail

- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### **ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE**

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

d'équipe

## Donner du sens pour fédérer

- Appliquer les clés de la communication fédératrice
- Construire la vision commune qui fédère
- Vidéo : Analyser comment les grands leaders inspirent l'action

## Agir en leader

### Développer son intelligence émotionnelle

- Utiliser les émotions comme ressources au service de son leadership
- Maîtriser les 5 composantes de l'intelligence émotionnelle
- Test : Calculer son Quotient Emotionnel

### Agir avec audace

- Cultiver le courage du leader
- Formuler la critique constructive
- Mise en situation : Pratiquer la formulation d'une critique constructive

## Développer son agilité

### Acquérir l'esprit agile

- Intégrer les valeurs et principes de l'agilité
- Développer adaptabilité et réactivité
- Outil-clé : S'approprier le manifeste agile

### Intégrer les pratiques de reconnaissance agiles

- Appliquer les techniques pour générer l'engagement
- Expérimenter les pratiques agiles : 3O, Happiness Index, Dojo, Kudo Box, Feedback Door
- Exercice : Utiliser les chapeaux de Bono

## Implémenter l'innovation

### Favoriser les prises d'initiatives

- Stimuler la créativité et l'innovation de ses équipes
- Établir le cadre et maîtriser les techniques
- Outil-clé : Appliquer SCAMPER

### Porter son innovation

- Organiser la progression par l'expérimentation
- Suivre les 5 étapes déterminantes
- Atelier : Utiliser un outil IA pour simuler et challenger ses idées d'innovation en mode design thinking

### Transfert

Votre parcours de formation se poursuit sur votre espace

participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation, faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel et bénéficiez du soutien de votre formateur via les coups de pouce.

## A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

### Renforcez vos acquis grâce à un coaching personnalisé en 10 heures

Prolongez votre expérience de formation :

- Une expérience engageante et émotionnelle, accessible à tous les profils
- Une approche scientifique et personnalisée avec le test d'auto-positionnement Yuzu
- Un accompagnement individualisé, basé sur vos résultats

Découvrir **Adaptive Coaching** →

**4 000,00 € HT**

## Prochaines sessions

...

### PARIS

- 8-9 Oct. 2026 - Session Garantie
- 14-15 Déc. 2026

### A DISTANCE

- 8-9 Oct. 2026 - Session Garantie
- 14-15 Déc. 2026

