

## ● Addictions et conduites addictives : prévention et gestion

Cerner les obligations de l'employeur face aux conduites addictives au travail et mettre en place des mesures de gestion et de prévention

### PUBLIC

RRH – Managers – Préventeurs – Infirmiers – Toute personne en charge des questions de santé au travail

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

### LES POINTS FORTS

Identification des objectifs de l'entreprise

Recueil des attentes opérationnelles des participants

Conception d'un déroulé pédagogique sur mesure

Construction de cas pratiques inspirés du contexte professionnel des participants

Élaboration d'une documentation pédagogique spécifique

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.

Code

**516081**

Durée

**Sur-mesure / 7 heures**

Tarif

**Nous contacter**

*\*Repas inclus (en présentiel)*

## Objectifs pédagogiques

- Identifier les responsabilités de l'entreprise en cas de conduite addictive en situation de travail
- Analyser les outils à la disposition de l'employeur et des managers dans le but de prévenir les conduites addictives
- Élaborer un plan d'actions pour prévenir et gérer les addictions en situation de travail

## Programme de la formation

### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

### Cerner la problématique des addictions et leurs impacts sur le milieu de travail

- Cerner les causes et mécanismes de l'addiction
- Définition et spécificités des différents produits
- Distinguer les addictions à produit psychotrope des addictions sans substance
- Dépendance et consommation à risque
- Télétravail et conduites addictives
- Etat des lieux des addictions en milieu de travail

### Cadre légal et réglementaire : identifier les responsabilités de l'entreprise ?

- Que disent le Code du travail et la jurisprudence ?
- Rôle de l'entreprise : quelle est sa marge de manœuvre en matière de dépistage et de sanctions ?
- Liens avec l'obligation de sécurité de résultat de l'employeur
- Règlement intérieur
- Responsabilités de l'entreprise et de l'encadrement : définitions
- Étude de cas : analyser et commenter des règlements intérieurs apportés par les participants

Evaluation de l'action de  
• formation en ligne sur votre espace participant :

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

## Exercice du pouvoir de direction de l'employeur

- Identifier et prévenir les situations à risque
- Importance du respect des procédures écrites
- Tests de dépistage : que contrôler et qui peut effectuer le contrôle ?
- Quand et comment l'employeur doit-il user de son pouvoir disciplinaire ?
- Intervenir en cas d'accident du travail ou de trajet lié à une conduite addictive

## Leviers et outils à disposition des managers

- Adopter une posture managériale adaptée face à un comportement addictif
- Mener des entretiens avec le personnel pour détecter des troubles ou des comportements à risque
- Alerter sur les comportements à risque
- Intervenir face à une personne présentant des troubles du comportement
- Jeux de rôle : conduire un entretien pour des cas de situations urgentes et à risque

## Mettre en place un plan d'actions face aux addictions

- Impliquer les acteurs clés : encadrement, IRP, médecine du travail, direction, service sécurité, CSE et CSSCT...
- Formation des acteurs de prévention internes : orientation du plan santé au travail
- Information et sensibilisation des managers et collaborateurs
- Faire intervenir les réseaux d'aide aux personnes en situation de dépendance
- Modes opératoires et mesures à prendre
- Comment faire face aux résistances ?
- Partage d'expériences : échanges sur des programmes de prévention menés en entreprise
- Plan d'actions : élaborer un plan d'actions permettant de prévenir et gérer au quotidien les addictions en entreprise

## Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

## A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.