

## ● RSE (niveau 1) : maîtriser les fondamentaux – Blended learning

Décrire le cadre de la RSE et en mesurer les enjeux pour son organisation

Code  
**516039**

Durée  
**2 jours / 14 heures**

Tarif Inter\*  
**1 558 € HT**

*\*Repas inclus (en présentiel)*

### **PUBLIC**

Responsables RSE – Chef de projet RSE – Responsables QSE – Responsables environnement – Directeurs des Ressources Humaines – Directeurs marketing – Acheteurs – Toute personne intéressée par la pratique du développement durable en entreprise

### **PRÉ-REQUIS**

Aucun prérequis nécessaire

### **NIVEAU D'EXPERTISE**

Fondamentaux

### **LES POINTS FORTS**

Illustration par de nombreux exemples

Partage des meilleures pratiques de démarches développement durable/RSE d'entreprises

Compétences et retours d'expériences d'un formateur consultant spécialisé en conseil en management et développement durable auprès des entreprises

### **MOYENS PÉDAGOGIQUES**

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des connaissances

### **SATISFACTION ET EVALUATION**

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de

## **Objectifs pédagogiques**

- Expliquer les enjeux d'une démarche de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE) et de développement durable
- Se repérer parmi les obligations et les exigences des nouvelles réglementations
- Découvrir la pratique de la RSE dans son organisation

## **Programme de la formation**

### **Engagement**

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

## **Expliquer les enjeux du développement durable et de la RSE**

Décrire le contexte du développement durable et des limites planétaires

- Les grands enjeux et les textes fondamentaux
- Répondre aux exigences environnementales, économiques et sociales (préservation de l'environnement, transition écologique, conditions de travail...)
- Exercice ODD : Choisir un objectif et découvrir ses cibles et indicateurs

Examiner la pratique et les acteurs de la RSE

- Management des parties prenantes
- Les modes de consultation
- Exercice pratique : identifier ses parties prenantes

Caractériser l'économie circulaire et les achats responsables

- Les différents modèles de l'économie circulaire
- Le puissant levier des achats responsables
- Les nouveaux modèles d'affaires
- Worldcafé : partage d'expériences sur la circularité

formation en ligne sur votre espace participant :

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Critère d'évaluation : évaluer le niveau de maturité de son organisation en matière de RSE

## Se repérer parmi les obligations et les exigences des nouvelles réglementations

### Décrire le contexte réglementaire

- Les référentiels et conventions internationales : OIT, Global Compact, GRI...
- Le cadre réglementaire national : Sapin II, le devoir de vigilance, la DPEF, la loi PACTE (raison d'être et entreprise à mission)
- Autodiagnostic : chaque participant examine la situation réglementaire de son organisation

### Distinguer les normes, certifications et labels

- Les principaux standards liés à la RSE : ISO 14001-20400 - 26000 - 45001 - 50001, SA 8000
- Comment s'y retrouver dans la jungle des labels ?
- Etude de cas : analyse de rapports RSE

### Expliquer le Pacte vert, la taxonomie, la CSRD et l'ESG

- Le Pacte vert et la taxonomie
- La CSRD, les critères ESG et le directive OMNIBUS
- Exercice pratique : qui et quand sera concerné par ces obligations ?
- Critère d'évaluation : Quiz sur l'ISO 26000 et ses domaines d'action

## Découvrir la pratique de la RSE dans son organisation

### Décrire les outils essentiels de la RSE

- Bilan carbone, écoconception, analyse du cycle de vie, communication responsable, reporting RSE
- Exercice pratique : réaliser son bilan carbone

### Prendre la mesure de ses impacts

- Achats, marketing, finance, RH, qualité, R&D, environnement
- Greenwashing et purpose washing
- Cas pratique : quelles ressources pour éviter l'écoblanchiment

### Distinguer les 7 grandes étapes de la démarche RSE

- L'organisation du déploiement
- Les leviers de performance
- Cas pratique : matérialiser les enjeux
- Critère d'évaluation : citer une action concrète à mettre en œuvre par le participant à son retour dans son organisation

### Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.



## A noter

... —

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



## Prochaines sessions

### PARIS

- 10-11 Sep. 2026 – Session Garantie
- 8-9 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

### A DISTANCE

- 10-11 Sep. 2026 – Session Garantie
- 8-9 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

### AIX-EN-PROVENCE

- 8-9 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

### BORDEAUX

- 8-9 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

### CHAMBERY

- 8-9 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

### GRENOBLE

- 8-9 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

### LILLE

- 8-9 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

### LYON

- 8-9 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

### MARSEILLE

- 8-9 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

### MONTPELLIER

- 8-9 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

### NANTES

- 8-9 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

### NICE

- 8-9 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

### NIORT

- 8-9 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

### PAU

- 8-9 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

### RENNES

- 8-9 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

### ROUEN

- 8-9 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

### STRASBOURG

- 8-9 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

### TOULOUSE

- 8-9 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

## TOURS

- 8-9 Oct. 2026
- 5-6 Nov. 2026
- 3-4 Déc. 2026

