

## ☺ Santé au travail : réglementation, outils et méthodes

Cerner les enjeux et les responsabilités autour de la santé au travail

### PUBLIC

DRH - RRH - Responsables QSE - Responsables Santé-sécurité - Préventeurs Santé-sécurité au travail - Chargés de prévention - Membres du CSE/CSST - Juristes - Médecins du travail

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

### LES POINTS FORTS

Formation complète et structurante pour intégrer l'essentiel de la réglementation en santé au travail

Séquences pédagogiques ludiques et participatives

Conception des étapes clés d'une démarche de prévention

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre

Code  
**515043**

Durée  
**2 jours / 14 heures**

Tarif Inter\*  
**1 569 € HT**

*\*Repas inclus (en présentiel)*

## Objectifs pédagogiques

- Parler un langage commun autour de la santé au travail en intégrant les récentes évolutions législatives et réglementaires en matière de prévention
- Cerner la place de la santé au travail en droit du travail
- Faire le lien entre santé au travail et droit de la sécurité sociale
- Identifier les responsabilités rattachées à la santé au travail

## Programme de la formation

### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

## Parler un langage commun autour de la Santé au travail en intégrant les évolutions en matière de prévention des risques professionnels

### Définir le périmètre de la Santé au travail

- Réveil pédagogique : Santé au travail et notions connexes
- Définitions (OMS et Droit européen)
- Santé au travail dans le droit français : de la santé à la Santé au travail
- Lien Santé au travail et Santé Publique, focus loi Santé au travail :
  - ▶ Lien entre Santé au travail, prévention et QVCT
  - ▶ Lien Santé au travail et Santé publique
  - ▶ Missions des services de santé au travail (SPST)
  - ▶ Mesures en matière de maintien dans l'emploi

### Décrypter les enjeux de la Santé au travail

satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Risques émergents en matière de Santé au travail :
  - ▶ Nanoparticules
  - ▶ Ondes électro-magnétiques
  - ▶ Pathologies psychiques
  - ▶ Risque chimique
- Traçabilité des expositions
- Santé au travail et RSE
- Brainstorming photo-langage : notions de santé / Santé au travail

## Cerner la place de la Santé au travail en droit du travail

### Examiner l'impact de la Santé et de la sécurité en entreprise sur le contrat de travail

- Impacts de la Santé au travail sur la relation contractuelle - cas de suspension du contrat
- Droit et obligations réciproques
- Conditions d'exercice du droit d'alerte et de retrait / danger grave et imminent
- Contrôle des arrêts de travail
- Etude de cas : à partir d'un cas concret, citer les obligations réciproques des parties au contrat de travail

### Analyser le rôle des Services de Prévention et de Santé au Travail (SPST)

- Mission des SPST
- Obligation de suivi individuel du salarié (aptitude et inaptitude)
- Contestation des avis du médecin du travail
- Obligation de reclassement de l'employeur et licenciement pour inaptitude
- Prise d'acte de rupture
- Cas particulier du travail à distance
- Études de cas : étudier les impacts de la santé sur le contrat de travail à partir de cas concrets

## Faire le lien entre santé au travail et droit de la sécurité sociale

### Distinguer les situations pour définir le régime applicable

- Prestations du régime général :
  - ▶ Maladie
  - ▶ Accidents du travail (AT)
  - ▶ Maladies professionnelles (MP)
  - ▶ Temps partiel thérapeutique
- Nuances entre les notions d'incapacité, invalidité, rechute, consolidation, guérison
- Quiz autour des notions de droit du travail et de droit de la sécurité sociale

## Analyser le mécanisme de prise en charge des accidents et maladies au titre de la législation professionnelle

- Obligations réciproques en matière d'AT/MP
- AT/MP : indemnisation et conséquences sur le taux de cotisation
- Cas particulier les pathologies psychiques : burn out, syndrome dépressif...
- Défi du mur de Post-it par équipes : identifier les mesures destinées à permettre l'accomplissement de la mission « Veiller à la santé et à la sécurité des salariés »

## Identifier les responsabilités rattachées à la Santé au travail

### Cerner les obligations et risques des différents acteurs (réfèrent santé sécurité au travail, employeur...)

- Obligation de sécurité et principes généraux de prévention
- Indicateurs en matière de santé au travail et indicateurs d'alerte (AT/MP, absentéisme...)
- Risques pour les différents acteurs à ne pas faire (employeur, Réfèrent santé et sécurité au travail, IRP, service SPST, managers...) :
  - Pénal
  - Civil
  - RSE
- Synthèse : établir une check-list utile des indicateurs liés à la Santé au travail

### Construire son plan d'action pour sécuriser ses pratiques

- Avantages à faire de la prévention (sur les trois niveaux)
- Sécuriser ses pratiques par le biais de la santé au travail (mise à jour du DUERP, RSST et PAPRIACT)
- Plan d'action individuel : auto-diagnostic des pratiques de sa structure autour de la Santé au travail

### Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

## A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

## Prochaines sessions

...

### PARIS

- 14-15 Sep. 2026 - Session Garantie
- 14-15 Déc. 2026

### A DISTANCE

- 14-15 Sep. 2026 - Session Garantie
- 14-15 Déc. 2026

