

Dialogue social et organisations syndicales : règles du jeu et nouveaux enjeux

Appréhender le dialogue social avec ses acteurs

Code
514016

Durée
1 jour / 7 heures

Tarif Inter*
990 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

DRH – Responsables des relations sociales – Dirigeants – Directeurs d'établissement

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Cette formation est éligible au financement via le CPF dans le cadre du bloc 6 du titre Manager du développement des ressources humaines (RNCP 35604)

Formateur expert des relations sociales illustrant la formation par son expérience professionnelle

Formation intégrant les dernières évolutions législatives

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre

Objectifs pédagogiques

- Définir sa propre approche stratégique du dialogue social
- Retracer les évolutions des organisations syndicales
- Faire la synthèse des enjeux et des leviers de l'action syndicale au quotidien

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

Définir sa propre approche stratégique du dialogue social

Décrire les évolutions du contexte des relations sociales

- Quid du positionnement des acteurs ?
- Les spécificités du dialogue social français
- Autodiagnostic : analyser les enjeux sociaux au sein de son entreprise

Expliquer les spécificités du système français de la négociation collective

- L'articulation des niveaux de négociation et ses évolutions : interprofessionnel, branche, groupe, entreprise, établissement
- Règles de la négociation collective : rappel du cadre juridique
- Marges de manœuvre pour négocier dans l'entreprise
- Quiz : identifier la place de l'accord collectif d'entreprise

Retracer les évolutions des organisations syndicales

Identifier les acteurs syndicaux

- Les fondements idéologiques et les postures actuelles des organisations syndicales
- Montée en puissance de certaines organisations syndicales
- Stratégies syndicales

satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Distinguer les mandats syndicaux (DS, RSS, RS au CSE...)
- Quiz interactif : distinguer les acteurs syndicaux

Mesurer l'impact de la mise en place du CSE sur le dialogue social

- L'organisation de ces acteurs dans l'entreprise, les moyens dont ils disposent
- Négocier la mise en place d'un CSE adapté au dialogue social de son entreprise
- Le conseil d'entreprise
- Cas pratique : l'utilisation des moyens par les représentants du personnel

Faire la synthèse des enjeux et des leviers de l'action syndicale au quotidien

Se positionner face aux nouveaux enjeux du dialogue social

- Evolutions du dialogue social : vers une approche partenariale
- Les enjeux du dialogue social pour l'entreprise
- Exercice de synthèse (mindmapping) : récapituler par une carte mentale visuelle les points clés de la place du dialogue social au sein de l'entreprise

Identifier la place du manager de proximité dans le dialogue social

- Anticipation et gestion des tensions à l'échelle de l'équipe du manager
- Remontée des difficultés auprès de la direction
- Cas pratique : le rôle social du manager

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

...

PARIS

- 24 Sep. 2026 – Session Garantie
- 9 Déc. 2026

A DISTANCE

- 24 Sep. 2026 – Session Garantie
- 9 Déc. 2026

