

|| RSE (niveau 2) : mettre en oeuvre sa stratégie de durabilité – Blended learning

Construire et déployer une démarche de responsabilité sociétale dans son organisation

Code
512096

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1 569 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Responsables RSE – Responsables QSE – DRH – Directeurs communication – Acheteurs – Toute personne participant à une démarche RSE/développement durable

PRÉ-REQUIS

Avoir de bonnes connaissances sur les principes fondamentaux de la RSE, les référentiels et les obligations (objectifs de développement durable, normes) ou avoir suivi la formation :

[RSE \(niveau 1\) : maîtriser les fondamentaux – Blended learning \(516039\)](#)

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

LES POINTS FORTS

Formation animée par un expert en RSE qui partage son expérience dans la construction de démarches développement durable/RSE dans les entreprises

Atelier fil rouge permettant au participant de préparer, tout au long de la formation, le plan d'action de la démarche RSE de son organisation

Recueil des meilleures pratiques

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

Objectifs pédagogiques

- Apprécier le niveau d'engagement de son entreprise en matière de démarche RSE
- Préciser les obligations pour assurer la mise en conformité
- Déployer sa démarche de manière opérationnelle

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

Apprécier le niveau d'engagement de son entreprise en matière de démarche RSE

Rappeler le contexte et les enjeux du développement durable

- Point sur les enjeux : environnementaux, économiques, sociaux et sociétaux
- Revue des conventions et référentiels RSE
- World café : ressenti des participants sur les engagements de leur organisation dans le contexte de l'urgence climatique

Estimer l'implication sociétale de son organisation

- Première approche concernant l'analyse des pratiques
- Inventaire de l'existant : les engagements et valeurs exprimées par son organisation : chartes, déclarations, rapports RSE...
- Cas pratique fil rouge : « Construire un plan d'action RSE » 1/5
- Autodiagnostic : évaluer son organisation par rapport à la prise en compte des principes de la responsabilité sociétale
- Faire ressortir les bonnes pratiques en matière de responsabilité sociétale

Préciser les obligations pour assurer la mise en conformité

Décrire le cadre réglementaire applicable

- Rappel des principaux textes, loi Sapin II, devoir de vigilance, loi PACTE, BDESE, CSRD, Directive OMNIBUS

L'évaluation des compétences

- sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Cas pratique fil rouge : « Construire un plan d'action RSE » 2/5

Identifier les obligations légales et la réglementation applicable à son organisation : la veille RSE

- Identifier les référentiels auxquels se référer pour construire sa démarche
- Panorama de tous les outils : normes, méthodologies, labels
- World café : citer les normes et référentiels utilisés ou connus par les participants dans leur organisation

Déployer sa démarche de manière opérationnelle

Consulter ses parties prenantes

- Cartographie des parties prenantes
- Dialogue avec les parties prenantes
- Cas pratique fil rouge: « Construire un plan d'action RSE » 3/5 : cartographie des parties prenantes

Matérialiser ses enjeux

- Les différents types de matrices de matérialité
- Impacts, risques et opportunités (IRO)
- Cas pratique fil rouge: « Construire un plan d'action RSE » 4/5 : analyse de matérialité de son entreprise

Elaborer le plan d'action de la politique RSE dans son organisation

- Faire adhérer à la démarche
- Evaluer les moyens nécessaires
- Fixer les objectifs
- Identifier les indicateurs de performances ESG
- Cas pratique fil rouge: « Construire un plan d'action RSE » 5/5 :
 - Identifier ses actions prioritaires
 - Synthèse et présentation d'un plan d'action autour d'un ou plusieurs enjeux matériels : les quick-win et les actions structurantes

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

PARIS

- 1-2 Oct. 2026
- 26-27 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

A DISTANCE

- 1-2 Oct. 2026
- 26-27 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

AIX-EN-PROVENCE

- 27-28 Aoû. 2026
- 1-2 Oct. 2026
- 26-27 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

BORDEAUX

- 27-28 Aoû. 2026
- 1-2 Oct. 2026
- 26-27 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

CHAMBERY

- 27-28 Aoû. 2026
- 1-2 Oct. 2026
- 26-27 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

GRENOBLE

- 27-28 Aoû. 2026
- 1-2 Oct. 2026
- 26-27 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

LILLE

- 27-28 Aoû. 2026
- 1-2 Oct. 2026
- 26-27 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

LYON

- 27-28 Aoû. 2026
- 1-2 Oct. 2026
- 26-27 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

MARSEILLE

- 27-28 Aoû. 2026
- 1-2 Oct. 2026
- 26-27 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

MONTPELLIER

- 27-28 Aoû. 2026
- 1-2 Oct. 2026
- 26-27 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

NANTES

- 27-28 Aoû. 2026
- 1-2 Oct. 2026
- 26-27 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

NICE

- 27-28 Aoû. 2026
- 1-2 Oct. 2026
- 26-27 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

NIORT

- 27-28 Aoû. 2026
- 1-2 Oct. 2026
- 26-27 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

PAU

- 27-28 Aoû. 2026
- 1-2 Oct. 2026
- 26-27 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

RENNES

- 27-28 Aoû. 2026
- 1-2 Oct. 2026
- 26-27 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

ROUEN

- 27-28 Aoû. 2026
- 1-2 Oct. 2026
- 26-27 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

STRASBOURG

- 27-28 Aoû. 2026
- 1-2 Oct. 2026
- 26-27 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

TOULOUSE

- 27-28 Aoû. 2026
- 1-2 Oct. 2026
- 26-27 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

TOURS

- 27-28 Aoû. 2026
- 1-2 Oct. 2026
- 26-27 Nov. 2026
- 8-9 Déc. 2026

