

## 🔴 Méthode 5S : mettre en oeuvre la démarche

Appliquer la méthode 5S pour améliorer la productivité et les conditions de travail

Code  
**512083**

Durée  
**Sur-mesure / 14 heures**

Tarif  
**Nous contacter**

*\*Repas inclus (en présentiel)*

### **PUBLIC**

Responsables qualité –  
Responsables méthodes –  
Responsables production –  
Managers – Toute personne impliquée dans l'amélioration d'espaces de travail

### **PRÉ-REQUIS**

Aucun prérequis nécessaire

### **NIVEAU D'EXPERTISE**

Fondamentaux

### **LES POINTS FORTS**

Identification des objectifs de l'entreprise

Recueil des attentes opérationnelles des participants

Conception d'un déroulé pédagogique sur mesure

Construction de cas pratiques inspirés du contexte professionnel des participants

Élaboration d'une documentation pédagogique spécifique

### **MOYENS PÉDAGOGIQUES**

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### **SATISFACTION ET EVALUATION**

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.

Evaluation de l'action de

## **Objectifs pédagogiques**

- Identifier le contexte, les enjeux et les fondements de la méthode 5S
- Élaborer dans les grandes lignes, un chantier 5S, du processus à la standardisation
- Construire un plan d'actions pour améliorer la productivité et les conditions de travail

## **Programme de la formation**

### **Engagement**

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

### **Découvrir la démarche 5S à travers une situation concrète**

- Atelier de découverte (vidéo) : après avoir visionné une vidéo issue de la vie courante, les participants échangent avec le formateur sur le principe et les étapes de la méthode 5S

### **Connaître le contexte, les enjeux et la signification des 5S**

- Présentation des composantes de chaque S
- Contexte et enjeux des 5S
- Champs d'application et limites de la méthode
- Organisation du cadre de travail

### **Préparer la démarche**

- Etudier les effets attendus et les freins à lever
- Définir les lieux concernés
- Impliquer les acteurs et définir leurs rôles
- Comment communiquer sur la méthode ?
- Planifier la démarche
- Partage d'expériences : commentaires et échanges sur les leviers de motivation des équipes et sur l'aspect démarche participative

### **Mettre en oeuvre chaque étape**

- Les étapes : Seiri/Seiton/Seiso/Seiketsu/Shitsuke

formation en ligne sur votre espace participant :

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

• Les bonnes questions pour mettre en œuvre la démarche

- Les bons documents
- Atelier « Réaliser un mini-chantier 5S » :
- Elaborer un processus
- Constituer un référentiel
- Standardiser

### Réaliser un bilan et surveiller

- Synthétiser les résultats et les présenter
- Etablir des actions d'amélioration continue grâce à la démarche
- Organiser le suivi
- Développer une culture 5S
- Cas pratique : suite à un chantier 5S, élaborer un plan d'actions permettant la pérennisation de la démarche

### Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

### A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

