

## Accidents du travail (AT) : gérer efficacement les dossiers et réduire les coûts

Optimiser la gestion de ses dossiers « Accident du travail »

Code  
**512058**

Durée  
**Sur-mesure / 14 heures**

Tarif  
**Nous contacter**

*\*Repas inclus (en présentiel)*

### PUBLIC

DRH – Responsables RH – Chargés de sécurité et de prévention – Juristes non-spécialistes – Chargés de prévention

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

### LES POINTS FORTS

Formation à jour des réformes de l'instruction des dossiers AT-MP et du contentieux de la sécurité sociale

Cas pratiques et confrontations d'expériences favorisant la transposition des acquis en situation professionnelle

Travaux collectifs sur des dossiers AT réels

Les participants sont invités à se munir d'exemples de dossiers AT-MP et d'éléments de tarification afin d'enrichir les échanges

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de

## Objectifs pédagogiques

- Définir les critères d'un accident du travail
- Analyser les obligations de l'employeur face à un accident du travail
- Calculer son incidence financière pour l'entreprise
- Identifier les pistes de contestation

## Programme de la formation

### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

### Distinguer accident du travail, accident de mission et accident de trajet

- Présomption d'imputabilité
- Critères à prendre en compte
- Analyser les évolutions jurisprudentielles
- Cas pratique par équipes (mur de Post-it) : distinguer les types d'accidents

### Apprécier le caractère professionnel d'un accident

- Mécanisme de reconnaissance
- Indépendance des rapports CPAM/employeur et CPAM/salarié
- Cas pratique : à partir d'exemples concrets, identifier les critères déterminants de qualification des accidents
- Jeu pédagogique : analyser un accident et acquérir les bons réflexes en interne

### Définir l'enjeu financier

- Modes de tarification
- Comment est calculé le taux de cotisation AT/MP ?
- Impact financier des AT en fonction de la durée des arrêts et de l'incapacité
- Cas pratique : calcul de l'incidence financière d'un AT

### Gérer les cas particuliers

formation en ligne sur votre espace participant :

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Accidents des intérimaires
- Accidents des stagiaires

### Réaliser le suivi de l'AT

- Rechute, arrêt de travail, validation de l'aptitude et séquelles
- Conditions juridiques de prise en charge
- Règles de contestation

### Comment agir au moment de l'événement ?

- Rédiger les déclarations et une lettre de réserve
- Notions de tiers et de témoins
- Cas des déclarations tardives
- Droits et obligations des employeurs
- Cas pratique : à partir d'exemples de dossiers significatifs, constituer un dossier type AT et réaliser son suivi

### Contester l'origine professionnelle de l'accident

- Quel contentieux pour quelle décision ? typologie des recours
- Juridictions compétentes
- Recours préalables obligatoires
- Délais de procédure
- Consultation du dossier de l'employeur : un encadrement strict
- Quelles pièces l'employeur peut-il demander ?
- Retour d'expérience : échanges concernant la posture à adopter à l'égard des caisses et les bonnes pratiques à mettre en œuvre

### Reclasser le salarié en cas d'inaptitude suite à un accident du travail

- Périmètre de recherches et postes visés
- Que se passe-t-il dans l'attente du reclassement ?
- Etudier les évolutions relatives à l'inaptitude : loi et jurisprudence
- Envisager les différentes possibilités de licenciement (inaptitude, absence prolongée...)

### Faute inexcusable et risque pénal de l'employeur

- Définition et procédure
- Étude de cas : échange sur les enjeux juridiques et financiers d'un accident du travail pour l'employeur

### Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

### A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.