

Calcul de la dernière paie : démissions, licenciements, retraites, ruptures négociées

Sécuriser le traitement en paie des fins de contrat

Code
510054

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1849 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Responsables paie - Gestionnaires de paie - Collaborateurs de la fonction paie - Comptables

PRÉ-REQUIS

Avoir des connaissances en paie ou avoir suivi la formation :

[Pratique de la paie de A à Z \(1472\)](#)

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Les participants sont invités à apporter les bulletins de paie de leur entreprise pour une meilleure appropriation des acquis

Nombreux cas pratiques pour une mise en œuvre immédiate en entreprise

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre

Objectifs pédagogiques

- Traiter en paie les différents cas de rupture du contrat de travail
- Gérer les situations particulières
- Appliquer le régime social et fiscal des indemnités de rupture

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation

Traiter en paie les différents cas de rupture du contrat de travail

Identifier les formes de rupture et le cadre réglementaire

- Rappel du cadre légal
- Formalités à respecter : portabilité de la prévoyance, CPF, déclaration événementielle, DSN...
- Documents à remettre lors du solde de tout compte (STC) : certificat de travail, reçu pour STC, attestation pôle emploi
- Quiz : la réglementation à appliquer selon les différents cas de rupture de contrat de travail

Traiter le cas de la démission

- Préavis et dispense de préavis
- Calcul des indemnités compensatrices de congés payés et des indemnités de non-concurrence
- Quid des primes ?
- Cas pratique : établir la dernière paie d'un salarié démissionnaire

Gérer le cas du licenciement

- Fixation du salaire de référence et calcul de l'ancienneté pour les indemnités de rupture
- Indemnité légale ou conventionnelle de licenciement

satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail

- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Calcul de l'indemnité de congés payés et de l'indemnité compensatrice de préavis
- Indemnités versées postérieurement au départ : cotisations et plafond à appliquer, les précisions du BOSS (bulletin officiel de la sécurité sociale)
- Cas du PSE : mesures d'accompagnement et traitement en paie
- Prise en compte d'une indemnité transactionnelle
- Cas pratique : calculer un bulletin de paie d'un salarié licencié avec préavis non effectué

Traiter le cas de la rupture conventionnelle homologuée

- Rupture conventionnelle individuelle ou collective
- Préavis, indemnités... ce qu'il faut savoir
- Quid de l'assujettissement au forfait social ?
- Quid de la CSG/CRDS ?
- Régime de faveur ou assujettissement à cotisations et impôts en totalité
- Cas pratique : calculer l'indemnité légale de rupture conventionnelle individuelle

Organiser le départ à la retraite

- Départ volontaire et mise à la retraite
- Impact des réformes sur les dossiers retraite
- Calcul de l'indemnité à verser
- Cas pratique : calculer l'indemnité de départ à la retraite d'un salarié

Traiter la fin de contrat d'un CDD

- Calcul de l'indemnité de fin de contrat
- Le refus de CDI par un CDD
- Cas d'exonération
- Cas pratique : calculer les indemnités de fin de contrat et les indemnités de congés payés

Gérer les situations particulières

Définir le traitement du licenciement pour inaptitude physique

- Partage d'expériences

Définir les spécificités de traitement des indemnités versées lors d'un contentieux

- Les rappels de salaire sur décision prud'homale après le départ du salarié
- Les catégories de primes et indemnités à verser suite à un contentieux
- Quiz : traitement paie des indemnités versées lors d'un contentieux

Appliquer le régime social et fiscal des indemnités de rupture

Préciser les nouveautés concernant le régime social

- Nouvelles modalités de calcul des plafonds d'exonération
- Nouveautés concernant les parachutes dorés
- Quiz : les nouveautés concernant le régime social

Appliquer le régime fiscal correspondant

- Éléments imposables ou non
- Cas pratique : calculer les limites d'exonération sociale et fiscale des indemnités de départ

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

... —————

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

PARIS

- 24-25 Sep. 2026 – Session Garantie
- 12-13 Oct. 2026
- 19-20 Nov. 2026
- 14-15 Déc. 2026

A DISTANCE

- 24-25 Sep. 2026 – Session Garantie
- 12-13 Oct. 2026
- 19-20 Nov. 2026
- 14-15 Déc. 2026

AIX-EN-PROVENCE

- 12-13 Oct. 2026
- 19-20 Nov. 2026
- 14-15 Déc. 2026

BORDEAUX

- 12-13 Oct. 2026
- 19-20 Nov. 2026
- 14-15 Déc. 2026

CHAMBERY

- 12-13 Oct. 2026
- 19-20 Nov. 2026
- 14-15 Déc. 2026

GRENOBLE

- 12-13 Oct. 2026
- 19-20 Nov. 2026
- 14-15 Déc. 2026

LILLE

- 12-13 Oct. 2026
- 19-20 Nov. 2026
- 14-15 Déc. 2026

LYON

- 12-13 Oct. 2026
- 19-20 Nov. 2026
- 14-15 Déc. 2026

MARSEILLE

- 12-13 Oct. 2026
- 19-20 Nov. 2026
- 14-15 Déc. 2026

MONTPELLIER

- 12-13 Oct. 2026
- 19-20 Nov. 2026
- 14-15 Déc. 2026

NANTES

- 12-13 Oct. 2026
- 19-20 Nov. 2026
- 14-15 Déc. 2026

NICE

- 12-13 Oct. 2026
- 19-20 Nov. 2026
- 14-15 Déc. 2026

NIORT

- 12-13 Oct. 2026
- 19-20 Nov. 2026
- 14-15 Déc. 2026

PAU

- 12-13 Oct. 2026
- 19-20 Nov. 2026
- 14-15 Déc. 2026

RENNES

- 12-13 Oct. 2026
- 19-20 Nov. 2026
- 14-15 Déc. 2026

ROUEN

- 12-13 Oct. 2026
- 19-20 Nov. 2026
- 14-15 Déc. 2026

STRASBOURG

- 12-13 Oct. 2026
- 19-20 Nov. 2026
- 14-15 Déc. 2026

TOULOUSE

- 12-13 Oct. 2026
- 19-20 Nov. 2026
- 14-15 Déc. 2026

TOURS

- 12-13 Oct. 2026
- 19-20 Nov. 2026
- 14-15 Déc. 2026

