

# Élections du CSE : cadre réglementaire et organisation pratique

Toutes les clés pour organiser les élections CSE

## PUBLIC

Toute personne assurant l'organisation des élections professionnelles

## PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

## NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

## LES POINTS FORTS

Cette formation est éligible au financement via le CPF dans le cadre du bloc 3 du Titre Chargé(e) RH (RNCP 35878) ou dans le cadre du bloc 6 du titre Manager du développement des ressources humaines (RNCP 35604)

Simulations de scrutins et cas pratiques sur les élections du CSE

Partage d'expériences et d'expertise grâce aux conseils personnalisés d'un formateur expert des relations sociales

## MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

## SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :

Code  
**510043**

Durée  
**1 jour / 7 heures**

Tarif Inter\*  
**1056 € HT**

\*Repas inclus (en présentiel)

## Objectifs pédagogiques

- Expliquer le cadre réglementaire des élections professionnelles
- Piloter la préparation des élections du CSE
- Piloter la gestion des élections
- Anticiper et gérer les contentieux relatifs aux élections

## Programme de la formation

### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

### Expliquer le cadre réglementaire des élections professionnelles

#### Mesurer les enjeux des élections professionnelles

- Premier tour : la mesure de la représentativité des organisations syndicales
- Dispositions des dernières réformes : les intégrer dans sa pratique
- Quiz interactif : la mesure de la représentativité des organisations syndicales

#### Expliquer la réglementation des élections

- Cadre de mise en place et détermination de l'effectif
- Proportionnalité du genre
- Quid du nombre de représentants à élire ?
- Que faire en cas de simultanéité des élections ?
- Procès-verbal de carence : demande d'organisation des élections après un délai de 6 mois
- Cas pratique : calculer les effectifs et analyser l'impact sur les élections professionnelles

### Piloter la préparation des élections du CSE

Identifier les étapes relatives à l'organisation des élections du CSE

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Protocole d'accord préélectoral : comment le négocier ?
- Quels syndicats inviter à la table des négociations ? focus sur les valeurs républicaines
- Obligations d'information et d'affichage
- Etablissement des listes électorales
- Quelles sont les conditions d'électorat, d'éligibilité ?
- Cas des salariés mis à disposition
- Collèges électoraux : nombre et répartition du personnel
- Comment gérer les listes communes ?
- Protocole préélectoral : modification du nombre de sièges ou du volume des heures individuelles
- Elaboration du procès-verbal de carence : obligation de l'employeur
- Exercice pratique : mettre en place un calendrier de travail

### Assurer l'organisation matérielle des élections

- Temps de vote, bureaux de vote et matériel
- Organisation du vote électronique
- Organisation du vote par correspondance
- Quiz interactif : identifier les éléments nécessaires à l'organisation matérielle des élections

### Piloter la gestion pratique des élections

#### Procéder au dépouillement

- Opérations réalisées par les membres du bureau de vote
- Détermination du quorum
- Enjeux du premier tour et dépouillement obligatoire
- Quiz interactif : identifier les spécificités relatives au dépouillement des élections professionnelles

#### Attribuer les sièges

- Calcul du nombre de sièges
- Désignation des élus
- Proclamation des résultats
- Elaboration des procès-verbaux et assurer leur transmission à l'administration
- Mises en situation : simuler des scrutins et calculer les résultats

#### Identifier les étapes qui suivent les élections

- Proclamation des résultats et confirmation de la représentativité des différents syndicats
- Première réunion du CSE : qui convoquer ? que faire des anciens règlements intérieurs ?
- Mise en place des commissions internes
- Focus sur la commission santé-sécurité et conditions de travail (CSSCT)

Cas pratique : organiser la première réunion CSE

# Anticiper et gérer les contentieux relatifs aux élections

## Identifier les moyens de prévenir les risques de contentieux

- Les causes et les conséquences d'annulation des élections
- Les sanctions du délit d'entrave
- Les bonnes pratiques
- Cas pratique : lister les moyens de préventions des risques de contentieux

## Faire face à un contentieux

- Les instances compétentes
- Quels sont les délais et qui a qualité pour agir ?
- Quiz interactif : identifier les particularités d'un contentieux relatif aux élections

## Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

## A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

## Prochaines sessions

### PARIS LA DÉFENSE

- 23 Sep. 2026 – Session Garantie

### PARIS

- 8 Déc. 2026

### A DISTANCE

- 23 Sep. 2026 – Session Garantie
- 8 Déc. 2026

### AIX-EN-PROVENCE

- 23 Sep. 2026
- 8 Déc. 2026

### BORDEAUX

- 23 Sep. 2026
- 8 Déc. 2026

### CHAMBERY

- 23 Sep. 2026
- 8 Déc. 2026

### GRENOBLE

- 23 Sep. 2026
- 8 Déc. 2026

### LILLE

- 23 Sep. 2026
- 8 Déc. 2026

### LYON

- 23 Sep. 2026
- 8 Déc. 2026

### MARSEILLE

- 23 Sep. 2026
- 8 Déc. 2026

### MONTPELLIER

- 23 Sep. 2026
- 8 Déc. 2026

### NANTES

- 23 Sep. 2026
- 8 Déc. 2026

### NICE

- 23 Sep. 2026
- 8 Déc. 2026

### NIORT

- 23 Sep. 2026
- 8 Déc. 2026

### PAU

- 23 Sep. 2026
- 8 Déc. 2026

### RENNES

- 23 Sep. 2026
- 8 Déc. 2026

### ROUEN

- 23 Sep. 2026
- 8 Déc. 2026

### STRASBOURG

- 23 Sep. 2026
- 8 Déc. 2026

### TOULOUSE

- 23 Sep. 2026
- 8 Déc. 2026

### TOURS

- 23 Sep. 2026
- 8 Déc. 2026