

Co-développement professionnel

Développer ses habiletés managériales grâce à une approche innovante

Code
41608

Durée
1 jour / 7 heures

Tarif Inter*
850 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Managers hiérarchiques ou fonctionnels

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

LES POINTS FORTS

Méthodes interactives variées pour combiner théorie et pratique

Cycle complet d'apprentissage avec évaluations personnalisées à chaque étape

Outils concrets applicables en situation professionnelle

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec

Objectifs pédagogiques

- Identifier les modes d'apprentissage pour manager plus efficacement
- Résoudre une problématique managériale concrète
- Identifier les problématiques à aborder grâce au co-développement professionnel
- Identifier les compétences à acquérir en tant que manager

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès.

Explorer les fondamentaux du co-développement

Intégrer les principes et objectifs du co-développement

- Comprendre les objectifs fondamentaux : résolution de problème et construction de projet
- Distinguer le co-développement des autres modalités d'apprentissage en groupe
- Atelier : Réflexion collective sur les fondamentaux et principes de la méthode CODEV

Identifier les rôles clés dans un groupe de co-développement

- Différencier les 3 rôles des participants : animateur/coach, consultant et client
- Clarifier les responsabilités et attitudes spécifiques à chaque rôle
- Mise en situation : Exercice de positionnement sur les différents rôles avec feedback

Maîtriser le processus du co-développement

Structurer les 6 étapes de la démarche

- Exposer clairement une situation/problématique et sélectionner un sujet pertinent

vos accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Enchaîner les phases : exposition, clarification, contrat, consultation, plan d'action et apprentissages
- Atelier pratique : Séquence complète de co-développement sur une situation réelle

Développer les compétences d'écoute et de questionnement

- Pratiquer le questionnement ouvert pour approfondir la compréhension
- Mobiliser l'intelligence collective au service du collaborateur
- Exercice : L'art du questionnement et la reformulation constructive

Animer un atelier de co-développement

Cadrer efficacement un atelier

- Présenter les principes de réussite et règles de base aux participants
- Établir un contrat clair entre le client et les consultants
- Mise en situation : Introduction d'un atelier avec feedback des participants

Piloter les différentes phases avec fluidité

- Animer les 6 étapes en gérant le temps et la dynamique de groupe
- Adapter son animation aux spécificités et difficultés de chaque étape
- Atelier pratique : Animation d'un atelier complet en mode "stop and go"

Appliquer l'approche systémique au co-développement

Intégrer les principes systémiques dans la résolution de problèmes

- Appréhender les intérêts de l'approche systémique pour les problématiques managériales
- Utiliser le "diabolo" de Bateson/Dilts comme feuille de route du groupe
- Atelier pratique : Analyse systémique d'une situation professionnelle complexe

Gérer les résistances et favoriser la coopération

- Débloquer les situations en utilisant la stratégie d'objectifs
- Accepter les avis divergents et transformer les résistances en ressources
- Exercice : La problématique de résistance au changement

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

...

PARIS

- 23 Sep. 2026
- 2 Déc. 2026

