

Code
41596

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1 528 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Managers - Chefs de projet -
Managers de managers - Directeurs
de projet ou de programme

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise

Objectifs pédagogiques

- Adopter l'esprit agile dans ses pratiques managériales
- Faire évoluer ses pratiques
- Développer l'engagement en mode agile
- Instaurer l'optimisation continue
- Développer son agilité personnelle

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation.

Connectez-vous sur votre espace participant pour compléter votre questionnaire préparatoire et démarrer votre parcours : quiz le "saviez-vous ?", vidéo, auto-positionnement. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Adopter l'esprit agile dans ses pratiques managériales

Pratiquer l'agilité managériale

- Les principes de l'agile
- Les défis à relever
- Outil-clé : le manifeste agile

Répondre aux besoins des collaborateurs d'aujourd'hui

- Les évolutions sociétales
- Du Manager 1.0 au Manager 3.0
- Exercice : s'adapter aux besoins

Evaluation : challenge digital entre équipes

Faire évoluer ses pratiques

Changer de focus managérial

- Des objectifs de résultat aux objectifs de compétences

d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Porteur des contraintes plus que des règles
- Action : World Café

Développer l'autonomie de l'équipe

- Délégation et auto-organisation
- Les stades de développement d'une équipe
- Jeu : délégation Poker

Evaluation : ma stratégie d'action

Développer l'engagement en mode agile

Alimenter les carburants de la motivation

- Motivation intrinsèque/extrinsèque
- Les nouveaux facteurs de motivation au travail
- Outil-clé : les motivateurs PROSAC CHIC

Intégrer les pratiques de reconnaissance agiles

- La culture du feedback au quotidien
- Les pratiques Agiles : 3O, Happiness Index, Dojo, Kudo Box, Feed-back Door
- Exercice : pop-up réunions innovantes

Evaluation : feedback personnalisé

Instaurer l'optimisation continue

Promouvoir le Test&Learn

- Le droit à l'erreur et le mode itératif comme principe de fonctionnement
- Intégrer le mode itératif comme principe de fonctionnement
- Jeu : marshmallow challenge

Déployer les pratiques agiles pour l'amélioration continue

- Événements agiles : scrum meeting, rétrospective, réunions Up
- L'adaptation de ses pratiques à son environnement
- Mise en situation : vivre la rétrospective

Evaluation : mes premiers prototypes

Développer son agilité personnelle

Identifier son profil d'agilité personnel

- Agile Leader : les 5 dimensions de l'agilité selon Korn&Ferry
- Comprendre et agir en juste agilité
- Outil-clé : auto-évaluation (modèle de Korn&Ferry)

Manager des profils d'agilité différents

- Identifier les profils de ses collaborateurs



- Les clés de gestion des différentes dimensions de l'agilité
- Mise en situation : conduite d'entretien

Evaluation : co-challenge

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

... _____

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

...

PARIS

- 3-4 Sep. 2026
- 24-25 Nov. 2026

A DISTANCE

- 3-4 Sep. 2026
- 24-25 Nov. 2026

