

## Manager de managers

Mobiliser votre équipe de managers et promouvoir une dynamique de coopération

Code  
**41332**

Durée  
**2 jours / 14 heures**

Tarif Inter\*  
**1 528 € HT**

\*Repas inclus (en présentiel)

### PUBLIC

Managers ayant sous sa responsabilité des managers opérationnels - Membres de comité de direction

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

### LES POINTS FORTS

Méthodes interactives variées pour combiner théorie et pratique

Cycle complet d'apprentissage avec évaluations personnalisées à chaque étape

Outils concrets applicables en situation professionnelle

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos

## Objectifs pédagogiques

- Identifier les caractéristiques d'un manager de managers
- Mobiliser son équipe de managers autour d'une vision commune
- Développer autonomie, confiance et reconnaissance
- Mettre en œuvre la collaboration

## Programme de la formation

### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès.

### Définir son rôle de manager de manager

#### Caractériser les spécificités du management de managers

- Équilibrer son rôle hiérarchique et ses responsabilités transversales
- Clarifier sa conception de la responsabilité
- Asseoir son leadership
- Exercice : Autodiagnostic de son positionnement actuel

#### Concevoir sa posture de leader de leaders

- Distinguer management opérationnel et management de managers
- Identifier les leviers d'influence spécifiques à ce niveau
- Mise en situation : Résoudre des dilemmes de management N+2

### Fédérer autour d'une vision commune

#### Transmettre sa vision avec impact

- Communiquer du sens pour créer une culture commune d'action
- Traduire le cadre stratégique en cadre opérationnel
- Vidéo : Analyser des exemples inspirants de leadership visionnaire

#### Orchestrer l'alignement stratégique

compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Cascader les objectifs stratégiques vers les équipes
- Garantir la cohérence tout en préservant l'autonomie des managers
- Outil-clé : Appliquer la méthode OKR (Objectives & Key Results)

## Développer confiance et autonomie

### Cartographier son équipe de managers

- Analyser les perceptions des collaborateurs
- Assurer la cohérence entre les paroles et les actes dans l'organisation
- Exercice : Réaliser une cartographie des talents et potentiels

### Cultiver la reconnaissance pour renforcer la confiance

- Mettre en œuvre les rituels de reconnaissance adaptés
- Distinguer les différents degrés d'autonomie pour ajuster la délégation
- Mise en situation : Conduire un entretien de feedback avec un manager

## Stimuler la collaboration entre managers

### Activer les clés de la coopération

- Optimiser la transmission des informations et créer un collectif
- Privilégier la dynamique collective sur les logiques individuelles
- Exercice : Identifier les repères clés de la coopération dans son contexte

### Transformer l'interdépendance en force collective

- Cartographier les zones d'interdépendance entre équipes
- Instaurer des rituels de collaboration inter-équipes pour fédérer les équipes
- Jeu de rôle : Animer une réunion de résolution de conflits entre managers

## Intégrer l'IA dans le management de managers

### Exploiter l'IA pour la prise de décision stratégique

- Sélectionner les outils d'analyse prédictive pour anticiper les tendances
- Interpréter les données complexes pour orienter la stratégie
- Démonstration : Utiliser les tableaux de bord intelligents pour le pilotage multi-équipes

### Développer les compétences augmentées des managers

- Cartographier l'impact de l'IA sur les métiers des équipes managées
- Accompagner les managers dans leur propre transformation digitale
- Construire des parcours de développement intégrant les compétences IA
- Cas pratique : Définir sa stratégie d'intégration de l'IA dans son écosystème managérial

### Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

## A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

### Renforcez vos acquis grâce à un coaching personnalisé en 10 heures

Prolongez votre expérience de formation :

- Une expérience engageante et émotionnelle, accessible à tous les profils
- Une approche scientifique et personnalisée avec le test d'auto-positionnement Yuzu
- Un accompagnement individualisé, basé sur vos résultats

Découvrir **Adaptive Coaching** →

**4 000,00 € HT**

## Prochaines sessions

...

### PARIS

- 7-8 Sep. 2026
- 9-10 Nov. 2026

