

Développer son leadership personnel pour mobiliser une équipe

Code
40514

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1 528 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Managers - Chefs de projet - Responsables opérationnel souhaitant affirmer positivement leur leadership dans l'exercice de leur métier.

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

LES POINTS FORTS

Méthodes interactives variées pour combiner théorie et pratique

Cycle complet d'apprentissage avec évaluations personnalisées à chaque étape

Outils concrets applicables en situation professionnelle

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception

Objectifs pédagogiques

- Construire une vision inspirante
- Donner du sens pour mobiliser
- Gérer les énergies et les émotions au quotidien
- Déterminer le rôle du manager dans le changement
- Communiquer en leader

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant pour compléter votre questionnaire préparatoire et démarrer votre parcours : quiz le "saviez-vous ?", auto-positionnement. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Façonner une vision inspirante

Effectuer son diagnostic

- Analyser les missions, clarifier la raison d'être, identifier ses forces et ses faiblesses
- Définir les valeurs socles et reconnaître les intérêts communs
- Test : Évaluer son auto-positionnement en Leadership

Formuler une vision d'équipe performante

- Visualiser et rendre accessible la représentation du résultat souhaité
- Hiérarchiser selon les critères : sens/plaisir/valeur
- Outil-clé : Appliquer la méthode Disney

Animer le sens pour mobiliser

Maîtriser les clés de l'art du leadership par le sens

- Cultiver l'authenticité, renforcer la cohérence, développer la confiance
- Distinguer les différents sens du mot sens, parler vrai avec transparence
- Vidéo : Analyser le film « Invictus »

de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail

- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Articuler le « Pourquoi »

- Exploiter le duo gagnant : intellectuel / émotionnel
- Appliquer le Golden Circle dans sa communication
- Mise en situation : Construire un discours engageant et mobilisant. Cas des participants

Dynamiser les énergies et gérer les émotions

Développer sa zone d'influence

- Délimiter son périmètre d'influence
- Étendre sa zone d'extension et renforcer sa proactivité
- Exercice : Optimiser l'utilisation de son temps et de son énergie

Décrypter les émotions

- Cartographier les émotions fondamentales
- Activer la stimulation par le défi et l'autonomie
- Mise en situation : Délivrer un discours de leader impactant

Piloter le changement

Comprendre les étapes du changement

- Distinguer les 4 temps du changement
- Transformer l'annonce en heure de gloire du leader
- Mise en situation : Effectuer une prise de parole préparée

Soutenir le processus de changement

- Anticiper les stratégies de réactions au changement
- Faciliter l'accompagnement des transitions
- Outil-clé : Construire une cartographie des acteurs

Perfectionner sa communication de leader

Choisir les mots qui touchent

- Maîtriser le leadership et l'art des formules impactantes, OSER dire les choses
- Structurer ses messages selon le triptyque Tête-Cœur-Corps, et porter ses choix
- Vidéos : Décrypter des extraits de discours marquants

Pratiquer l'art du feedback constructif

- Distribuer les signes de reconnaissance appropriés
- Construire la structure d'un feedback efficace et constructif
- Jeu : Participer au jeu de l'enveloppe pour renforcer la pratique

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit sur votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos

compétences acquises pendant votre formation, mettez en œuvre vos engagements dans votre contexte professionnel et bénéficiez du soutien de votre formateur via les coups de pouce.

A noter

... —————

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

PARIS

- 27-28 Aoû. 2026
- 22-23 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

A DISTANCE

- 27-28 Aoû. 2026
- 22-23 Oct. 2026
- 10-11 Déc. 2026

AIX-EN-PROVENCE

- 22-23 Oct. 2026

BORDEAUX

- 22-23 Oct. 2026

CHAMBERY

- 22-23 Oct. 2026

GRENOBLE

- 22-23 Oct. 2026

LILLE

- 22-23 Oct. 2026

LYON

- 22-23 Oct. 2026

MARSEILLE

- 22-23 Oct. 2026

MONTPELLIER

- 22-23 Oct. 2026

NANTES

- 22-23 Oct. 2026

NICE

- 22-23 Oct. 2026

NIORT

- 22-23 Oct. 2026

PAU

- 22-23 Oct. 2026

RENNES

- 22-23 Oct. 2026

ROUEN

- 22-23 Oct. 2026

STRASBOURG

- 22-23 Oct. 2026

TOULOUSE

- 22-23 Oct. 2026

TOURS

- 22-23 Oct. 2026