

☺ Cohésion d'équipe : améliorer la coopération en entreprise

Actionner les leviers de la performance collective

Code
40129

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1 528 € HT

**Repas inclus (en présentiel)*

PUBLIC

Managers - Chefs de projet - Responsables opérationnels qui souhaitent augmenter la cohésion, la performance et l'engagement de leur équipe

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

LES POINTS FORTS

Un programme de formation directement applicable sur le terrain

Des méthodes pédagogiques participatives centrées sur des cas concrets

Une évaluation des acquis pour sécuriser la montée en compétences

Une approche combinant management et leadership avec l'intégration de l'IA

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :

Objectifs pédagogiques

- Organiser le travail d'équipe
- Rassembler autour d'une vision commune
- Créer une dynamique d'équipe
- Optimiser les synergies
- Accompagner les équipes vers l'autonomie

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant pour compléter votre questionnaire préparatoire et démarrer votre parcours : quiz le "saviez-vous ?", Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

Structurer le travail collectif

Établir le cadre et instaurer les règles

- Identifier les conditions de réussite d'une équipe performante
- Formaliser les règles de fonctionnement essentielles
- Mise en situation : « Les 3P »

Encourager la collaboration efficace

- Reconnaître les éléments clés de la cohésion d'équipe
- Adopter les comportements favorisant la coopération
- Cas pratique : les comportements à privilégier en équipe

Fédérer autour d'une vision partagée

Expliciter les valeurs communes

- Identifier les valeurs fondamentales du collectif
- Clarifier la raison d'être fédératrice de l'équipe
- Jeu : explorer le "Coffre au trésor" des valeurs collectives

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Élaborer une vision mobilisatrice

- Réunir les conditions de succès d'une vision inspirante
- Maîtriser les clés de communication autour du « why »
- Mise en situation : appliquer la méthode de vision S.T.R.A.S

Générer une dynamique d'équipe positive

Cultiver un climat de confiance

- Assembler les ingrédients essentiels de la coopération
- Renforcer la relation de confiance entre les membres
- Vidéo : analyser les bases fondamentales de la coopération

Révéler les forces de l'équipe

- Détecter le potentiel inexploité des collaborateurs
- Pratiquer le management par les points forts
- Jeu : cartographier ses forces individuelles et collectives

Intégrer l'IA comme amplificateur des talents

- Identifier les opportunités d'augmentation des compétences par l'IA
- Cartographier les zones de complémentarité entre humains et IA
- Cas pratique : identifier les bons outils IA selon les besoins

Maximiser les synergies collectives

Renforcer l'esprit d'équipe

- Valoriser la complémentarité des profils dans l'équipe
- Satisfaire les besoins fondamentaux pour une cohésion durable
- Action : distribuer les rôles optimaux dans un projet commun

Amplifier l'esprit d'initiative

- Promouvoir la culture de l'action et des résultats
- Encourager la prise de risque mesurée et l'innovation
- Exercice : expérimenter le co-coaching entre les participants

Optimiser la collaboration humain-IA

- Concevoir des workflows hybrides pour maximiser l'efficacité collective
- Implémenter des pratiques de co-création avec les outils d'IA générative
- Atelier : cartographier les processus à optimiser avec l'IA

Guider les équipes vers l'autonomie

Anticiper les conditions du succès

- Naviguer à travers les 4 stades de développement d'une équipe
- Réunir les conditions favorables à la performance durable
- Cas pratique : appliquer le modèle de Tuckman aux situations réelles

Intensifier la pratique de la délégation

- Capitaliser sur les bénéfices multiples de la délégation
- Stimuler l'autonomie et mobiliser l'intelligence collective
- Exercice : intégrer les règles fondamentales de la délégation efficace

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

... _____

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

...

PARIS

- 7-8 Sep. 2026 - Session Garantie
- 2-3 Nov. 2026

A DISTANCE

- 7-8 Sep. 2026

