

☺ Chef de projet Leader

Développer votre leadership pour donner toute sa puissance au projet

Code
31418

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1 528 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Chefs de projet - Directeurs de projet
- Directeurs de programme -
Directeurs de portefeuilles projet -
Responsables de service devant
travailler en contexte matriciel

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail

Objectifs pédagogiques

- Développer son leadership de chef de projet
- Construire son équipe projet
- Gérer l'opposition
- Manager les parties-prenantes
- Communiquer en leader

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation.

Connectez-vous sur votre espace participant pour compléter votre questionnaire préparatoire et démarrer votre parcours : quiz le "saviez-vous ?", vidéo, auto-positionnement. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Développer son leadership de chef de projet

Construire sa légitimité

- Les 5 composantes de la légitimité
- Développer les comportements favorables pour gérer une équipe projet
- Exercice : communiquer sur la vision, la stratégie, la mission et les règles de fonctionnement

Susciter des comportements de coopération

- Les bases de la coopération
- Les profils de leadership
- Memo : établir une communication constructive

Evaluation : un regard sur soi

Construire son équipe projet

Dimensionner son accompagnement

- Oser faire preuve d'autorité sans autoritarisme pour engager les parties prenantes

- Suivi des présences et remise
- d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Déterminer et planifier le suivi des livrables de chaque contributeur
- Exercice : mobiliser et argumenter

Instaurer la confiance dans l'équipe projet

- Les étapes de construction d'une équipe
- Comprendre et lever les résistances au sein de l'équipe
- Exercice : diagnostic de l'équipe

Evaluation : un regard sur l'équipe

Gérer l'opposition

Gérer les situations délicates

- Mieux gérer les différents niveaux hiérarchiques dans un projet
- Les outils pour générer de la confiance et de la transparence
- Exercice : demander de façon constructive, un changement suite à un écart de livrable

Cartographier son écosystème

- Clarifier les enjeux politiques et stratégiques
- Comprendre les valeurs intergénérationnelles pour mieux travailler en équipe
- Jeu : quiz des générations

Evaluation : confrontations en réunion

Manager les parties-prenantes

Intégrer tous les acteurs dans le projet

- Identification des acteurs projet
- Rôle et implication de chaque partie-prenante dans le projet
- Outil-clé : cartographie parties prenantes

Insérer son projet dans l'organisation

- L'accompagnement du changement
- Déterminer les instances et réunions
- Outil-clé : le plan de communication

Evaluation : point sur ses attentes

Communiquer en leader

Affirmer sa vision et positiver

- Construire l'ambition du projet pour donner une vision commune
- Adopter l'esprit d'un leader agile
- Action : préparer un entretien

Adopter les postures clés



- Le périmètre de responsabilité
- Recadrage d'un contributeur
- Mise en situation : entretien de recadrage

Evaluation : chacun ses mots

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit sur votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation, faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel et bénéficiez du soutien de votre formateur via les coups de pouce.

A noter

... _____

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

PARIS

- 24-25 Sep. 2026
- 15-16 Oct. 2026 – Session Garantie
- 3-4 Déc. 2026

A DISTANCE

- 24-25 Sep. 2026
- 15-16 Oct. 2026 – Session Garantie
- 3-4 Déc. 2026

AIX-EN-PROVENCE

- 3-4 Déc. 2026

BORDEAUX

- 3-4 Déc. 2026

CHAMBERY

- 3-4 Déc. 2026

GRENOBLE

- 3-4 Déc. 2026

LILLE

- 3-4 Déc. 2026

LYON

- 3-4 Déc. 2026

MARSEILLE

- 3-4 Déc. 2026

MONTPELLIER

- 3-4 Déc. 2026

NANTES

- 3-4 Déc. 2026

NICE

- 3-4 Déc. 2026

NIORT

- 3-4 Déc. 2026

PAU

- 3-4 Déc. 2026

RENNES

- 3-4 Déc. 2026

ROUEN

- 3-4 Déc. 2026

STRASBOURG

- 3-4 Déc. 2026

TOULOUSE

- 3-4 Déc. 2026

TOURS

- 3-4 Déc. 2026