

Manager une équipe projet

Mobiliser les contributeurs et placer l'équipe au cœur du projet, pour un management de projet réussi

Code
30281

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1 528 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Chefs de projet - Chargés d'affaires
- Responsables de lots projet -
Directeurs de projet

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise

Objectifs pédagogiques

- Construire et impliquer son équipe projet
- Fédérer des ressources transversales
- Instaurer une dynamique de performance
- Développer son agilité
- Accompagner le changement

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant pour compléter votre questionnaire préparatoire et démarrer votre parcours : quiz le "saviez-vous ?", vidéo, auto-positionnement. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

Construire et impliquer son équipe projet

Aborder l'écosystème de son projet

- Construction de l'équipe
- La gestion d'un projet stratégique
- Action : cartographier son écosystème

Poser les fondements de l'équipe projet

- Identité et valeurs
- Les rituels relationnels de suivi
- Exercice : présenter l'ADN du projet

Evaluation : le projet en 2D

Fédérer des ressources transversales

Accompagner les contributeurs

- Prise en compte des spécificités
- L'équilibre relation / objectif

d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Action : relancer un contributeur

Formaliser l'esprit d'équipe

- Un cadre et des règles
- Les conditions du "faire ensemble"
- Action : entretien "les 3P"

Evaluation : les clés du chef du projet

Instaurer une dynamique de performance

Diagnostiquer son équipe

- Les indicateurs de fonctionnement
- Les rôles et les étapes de la confiance
- Jeu : le défi collectif Projouet

Manager des contributeurs à distance

- Les incontournables de l'efficacité
- Les outils digitaux
- Action : introduire l'entretien de suivi

Evaluation : les rôles complémentaires dans l'équipe

Développer son agilité

Initier l'agilité dans son équipe

- L'esprit agile
- L'agilité dans le fonctionnement d'équipe
- Feedback personnalisé : approche agile

Instaurer des rituels collectifs

- Innovation collective en réunion
- Résolution de problèmes avec créativité
- Feedback personnalisé : mes difficultés

Evaluation : dessine-moi un mouton

Accompagner le changement

Intégrer les composantes du changement

- Les différents degrés dans l'organisation
- Les moteurs de la résistance individuelle
- Outil-clé : la matrice de résistance

Piloter le changement

- Les étapes du changement



- Les actes du chef de projet
- Outil-clé : le plan de communication

Evaluation : les 7 méthodologies d'action

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit sur votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation, faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel et bénéficiez du soutien de votre formateur via les coups de pouce.

A noter



En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

...

PARIS

- 2-3 Déc. 2026

A DISTANCE

- 2-3 Déc. 2026

