

## Construire et optimiser la Base de Données Économiques, Sociales et Environnementales (BDESE)

Code  
**2812**

Durée  
**1 jour / 7 heures**

Tarif Inter\*  
**1165 € HT**

*\*Repas inclus (en présentiel)*

### PUBLIC

DRH – RRH – Responsables relations sociales – Directeurs administratifs et financiers – Contrôleurs de gestion – Assistant(e) RH – Représentants du personnel

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

### LES POINTS FORTS

Cette formation est éligible au financement via le CPF dans le cadre du bloc 1 du Titre Chargé(e) RH (RNCP 35878)

Alternances d'apports techniques et de quiz interactifs

Atelier pratique de construction de la base de données unique à partir des données existantes et devant figurer dans la future base

Les stagiaires sont invités à apporter leur propre BDESE

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de

## Objectifs pédagogiques

- Construire et faire évoluer la BDESE conformément au cadre légal
- Identifier les informations à communiquer au CSE

## Programme de la formation

### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

## Construire et faire évoluer la BDESE conformément au cadre légal

### Lister les 10 questions à se poser pour cerner la BDESE

- La BDESE, pour quelles entreprises ?
- Quel contenu ?
- Sur quelle période ?
- Qui a accès à la BDESE ?
- Quelles modalités d'accès à la BDESE ?
- Quelles modalités de mise à jour ?
- Quelle sécurité pour le contenu de la BDESE ?
- La BDESE outil d'information ?
- Quelles conséquences si la BDESE est incomplète ou non actualisée ?
- Faut-il négocier la BDESE ?

### Identifier la démarche de construction de la BDESE

- Les 3 domaines de la BDESE : finance, RH et environnement
- Définir le périmètre de la BDESE
- Créer le répertoire des données de la BDESE
- Établir un planning de mise en place
- Les bonnes questions à se poser

## Identifier les informations à communiquer au CSE

formation en ligne sur votre espace participant :

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

## Détailler le domaine finance et activités

- Les éléments de la clôture annuelle
- L'analyse financière
- L'activité économique
- Le budget
- Les prévisions à 3 ans

## Détailler le domaine social et RH

- Les effectifs et la masse salariale
- La politique Ressources Humaines
- La formation
- Les absences
- L'égalité hommes-femmes
- Les salariés handicapés
- Santé, sécurité et conditions de travail
- La qualité

## Détailler le domaine environnemental

- Politique générale en matière environnementale
- Économie circulaire
- Changement climatique
- Articulation de la CSRD et de la BDESE : les données extrafinancières à mentionner
- Atelier fil rouge : construire la base de données unique à partir des données existantes et devant figurer dans la future base
- dresser l'inventaire des informations communiquées au CSE et leur mode de production
- lister les informations supplémentaires à intégrer dans la base
- installer sous excel la structure du support de la BDESE
- établir un cahier des charges sommaire des fonctionnalités

## Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

## A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

## Prochaines sessions

...

### PARIS

- 16 Sep. 2026 – Session Garantie
- 18 Déc. 2026

### A DISTANCE

- 16 Sep. 2026 – Session Garantie
- 18 Déc. 2026

