

## Gestion des compétences et parcours professionnels – Parcours 2 jours

Cette formation vise le bloc 4 de la certification RNCP35878 enregistrée auprès de France Compétence par SUP des RH.

### PUBLIC

Chargés RH – Assistants RH – Toute personne en charge des emplois et des compétences des salariés

### PRÉ-REQUIS

Avoir validé un diplôme ou titre de niveau 5

Le candidat ne correspondant pas à ces critères peut demander une étude en commission pour la Validation des Acquis Professionnels (VAP)

### LES POINTS FORTS

Le bloc de compétences est validé par un certificat reconnu et finançable par le CPF.

Chaque certificat de compétences a une reconnaissance propre, il atteste que vous possédez les compétences requises sur le domaine professionnel validé.

Vous pouvez aussi préparer le Titre Chargé(e) des Ressources Humaines dans son intégralité en validant les 7 blocs de compétences progressivement sur 5 ans.

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- La réussite à l'épreuve certificative permet la validation du bloc 4 de la Certification RNCP35878 "Chargé des ressources humaines". Attention un bloc ne constitue pas une certification. Pour obtenir la certification du titre

Code  
**1940**

Durée  
**2**  
jours

Tarif Inter\*  
**1976 €**  
HT

\*Repas inclus (en présentiel)

## Objectifs pédagogiques

- Cerner les enjeux et la finalité d'une démarche de GEPP/GEPP
- Réaliser une cartographie des emplois
- Évaluer les compétences individuelles et collectives
- Articuler compétences, carrières et formation

## Programme de la formation

### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

GEPP/GEPP : élaboration et mise en place d'un dispositif performant (2 jours)

## Préciser les enjeux et le cadre réglementaire de la GEPP/GEPP

### Mesurer l'importance d'une démarche GEPP

- Définition de la GEPP (ex GEPP)
- Enjeux de la démarche
- Brainstorming : quelle est votre définition de la GEPP ?

### Définir les évolutions réglementaires

- Que dit la loi ?
- Dialogue social et négociations
- Quiz : la réglementation qui encadre la GEPP

### Analyser la flexibilité et l'adaptation continue des compétences

- Contexte, environnement, politique RH
- Acteurs de la GEPP/GEPP
- Autodiagnostic : analyser les éléments relatifs à la GEPP dans son entreprise

## Analyser les conditions d'une mise en place réussie

RNCP35878 "Chargé des ressources humaines", il faut valider ses 7 blocs.

- Examen organisé par l'organisme certificateur Sup des RH :
  - ▶ En ligne ou en présentiel d'une durée de 3 heures
  - ▶ Une durée maxle de 5 ans pour valider l'intégralité du titre
- Taux de réussite des apprenants Lefebvre Dalloz Compétences à la certification : 100%

### ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

## Définir les concepts de base de la logique « emploi-compétence »

- Compétences
- Emplois types
- Référentiels d'activité...
- Quiz : vocabulaire et concepts de la GEPP

## Préciser comment intégrer la GEPP dans le projet d'entreprise

- Constitution d'une équipe de projet
- Communication sur le projet
- Brainstorming : comment communiquer sur la GEPP ?

## Situer les acteurs et les moyens afin d'accompagner le management des compétences

- Accompagnement des managers : entretien annuel, entretien professionnel...
- Identification du rôle des représentants du personnel
- Partage d'expériences : accompagner les managers dans le suivi des compétences des équipes

## Déployer les outils et pratiques afin de gérer efficacement la démarche GEPP en entreprise

### Construire des référentiels performants

- Déterminer les emplois cibles
- Définir les types de compétences à évaluer : compétences stratégiques, transverses
- Identifier les degrés de la compétence
- Quelles représentations graphiques utiliser ?
- Identifier et promouvoir des aires de mobilité professionnelle
- Cas pratique en sous-groupes : élaborer des référentiels de compétences

### Elaborer une démarche emploi-compétence efficace (quantitative et qualitative)

- Intégrer la gestion par les compétences dans les diverses pratiques de GRH
- Appréhender la démarche compétence et le recrutement
- Comprendre l'articulation GEPP / plan de développement des compétences / CPF
- Cerner les bonnes pratiques des entreprises
- L'organisation qualifiante : comment favoriser l'émergence des compétences ?
- Gestion des compétences et innovations (produits, process, organisation)
- Gestion de la mobilité
- Cerner les indicateurs clés et études liés notamment à la pyramide des âges, les effectifs, l'égalité
- Cas pratique : élaborer une matrice collective des compétences et analyser les conséquences en RH



## Organiser au quotidien la gestion des compétences : de la reconnaissance à la valorisation

- Gérer le portefeuille individuel de compétences
- Connaître les diverses pratiques de rémunération des compétences
- Synthèse (nuage de mots) : récapituler les points clés d'une démarche GEPP  
Modalités d'évaluation du bloc certifiant
- Organisé par le certificateur Sup des RH :
  - Un examen en ligne ou en présentiel d'une durée de 3 heures
  - Une durée maximale de 5 ans pour valider l'intégralité du titre

### Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

### A noter

... \_\_\_\_\_

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.