

Transformation et performance de la fonction comptable et financière

Appréhender les leviers méthodologiques, matériels et humains impactant la performance de la fonction comptable et financière

PUBLIC

Responsables et collaborateurs des services comptables et financiers – Directeurs administratifs et financiers – Contrôleurs de gestion – Toute personne impliquée dans la transformation de la fonction comptable et financière

PRÉ-REQUIS

Avoir des connaissances en comptabilité et gestion financière

NIVEAU D'EXPERTISE

Expertise

LES POINTS FORTS

Une méthodologie pragmatique expérimentée par l'intervenant à maintes reprises

Des pistes de transformation aussi bien pour des PME que pour des grandes entreprises

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :

Code
1782

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1976 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

Objectifs pédagogiques

- Comprendre et diagnostiquer les mutations de la fonction comptable et financière
- Optimiser la performance financière et identifier les priorités de transformation
- Piloter la transformation et développer les compétences

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

Comprendre et diagnostiquer les mutations de la fonction comptable et financière

Analyser les évolutions et enjeux de la fonction comptable et financière

- Évolutions réglementaires, technologiques et organisationnelles
- Les nouveaux enjeux : digitalisation, automatisation, data, RSE
- Cartographie des processus clés à transformer

Évaluer les opportunités de digitalisation et d'automatisation

- Outils digitaux : ERP, RPA, IA, dématérialisation
- Cas d'usage : automatisation de la facturation, rapprochements bancaires, reporting
- Atelier pratique : diagnostiquer la maturité digitale de son organisation

Optimiser la performance financière et identifier les priorités de transformation

Analyser la performance des processus financiers

- Indicateurs de performance
- Tableaux de bord

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Améliorer la valeur ajoutée des processus

- Analyse de la valeur des processus
- Exemples de gains de productivité et de fiabilisation
- Atelier collaboratif : identifier les priorités de transformation dans son service ; échanges de bonnes pratiques entre participants

Piloter la transformation et développer les compétences

Structurer et conduire un projet de transformation

- Gouvernance de projet : étapes, parties prenantes, outils de suivi
- Gestion des risques et des résistances au changement
- Communication et accompagnement des équipes

Élaborer un plan d'action personnalisé et développer les compétences

- Cartographie des compétences clés
- Focus sur le rôle de business partner
- Définition des objectifs et des indicateurs de suivi
- Élaboration d'une feuille de route opérationnelle
- Atelier pratique : construction de son plan d'action de transformation

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

...

PARIS

- 15-16 Sep. 2026 - Session Garantie
- 24-25 Nov. 2026

A DISTANCE

- 15-16 Sep. 2026 - Session Garantie
- 24-25 Nov. 2026

