

## Contrôle de gestion – Parcours Blended Learning – 10 jours

Certification Lefebvre Dalloz

Code  
**1675**

Durée  
**10  
jours**

Tarif Inter\*  
**5 900 €  
HT**

*\*Repas inclus (en présentiel)*

### PUBLIC

Contrôleurs de gestion récemment nommés – Collaborateurs ou responsables issus d'autres métiers et souhaitant évoluer vers la fonction de contrôle de gestion

### PRÉ-REQUIS

Avoir des connaissances de base en comptabilité ou en finance

### LES POINTS FORTS

Un parcours blended alternant les modalités distancielles et présentielles de formation

L'utilisation de fiches navettes permettant de transposer les concepts étudiés dans votre contexte professionnel

Un suivi personnalisé tout au long du cursus

Un système de promotion pour développer les échanges avec les autres participants

Nos parcours sont composés de formations cohérentes et complémentaires dispensées par des experts et praticiens d'entreprise pour découvrir, approfondir et valider savoir-faire et compétences. Nous vous accompagnons dès le début en veillant à ce que les objectifs du parcours soient en adéquation avec vos attentes puis tout au long de votre formation avec des échanges personnalisés.

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

## Objectifs pédagogiques

- Définir le rôle et le positionnement du contrôle de gestion
- Mettre en œuvre le contrôle de l'activité au travers d'indicateurs pertinents
- Mettre en place une analyse de coût complet et la gestion par activités (méthode ABC)
- Analyser la rentabilité par la marge, par affaire ou par projet
- Piloter le processus budgétaire

## Programme de la formation

### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

Contrôle de gestion : rôle, positionnement et focus sur les indicateurs (2 jours)

### Définir le rôle et le positionnement du contrôle de gestion

Définir le rôle du contrôle de gestion dans l'organisation et ses interactions avec le management

Décrire les évolutions actuelles du métier de contrôleur de gestion et leur impact sur le mode de pilotage (dont les impacts RSE)

Identifier les compétences relationnelles à développer pour augmenter la valeur ajoutée de sa fonction et faire reconnaître son rôle de conseil

- Autodiagnostic : établir une grille d'autodiagnostic pour faire le point sur son profil de contrôleur de gestion

### Mettre en œuvre le contrôle de l'activité au travers d'indicateurs pertinents

Appliquer la méthodologie de construction du tableau de bord opérationnel

## SATISFACTION ET EVALUATION

L'évaluation est la garantie de la qualité et de l'efficacité du transfert de compétences durant le parcours. En présentiel ou distanciel, en synchrone ou asynchrone, pendant ou à l'issue du parcours, la réussite de l'évaluation donnera lieu à un certificat "Lefebvre Dalloz".  
Modalité d'évaluation : QCM en contrôle continu et une soutenance orale de projet.

## ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

Définir les plans d'actions et la sélection des indicateurs utiles selon les destinataires

Intégrer les KPI's extra-financiers pour piloter une performance globale et élargie (indicateurs ESG/RSE)

Expliquer les interactions avec le tableau de bord stratégique : le « balanced scorecard »

- Cas pratique : mise en place d'indicateurs sur la base d'un exemple réel E-TRAINING 1
  - Vidéo, article, glossaire
  - Activité : indicateurs financiers
  - Fiche navette : rôle et responsabilités du CDG au sein de votre entreprise, indicateurs de pilotage utilisés dans votre entreprise
  - Module elearning : les principes essentiels du tableau de bord opérationnel (20 minutes)
- L'analyse du coût complet et la gestion par activités (2 jours)

## Mettre en place une analyse du coût complet et la gestion par activités (méthode ABC)

Mettre en œuvre la méthode du coût complet : coûts directs, coûts indirects, analyse par section et choix des unités d'œuvre

Définir les enjeux de la méthode ABC (Activity Based Costing) : définition des activités, inducteurs et objets de coûts

Procéder à l'analyse comparée des 2 méthodes : avantages et limites

- Cas pratique : calcul de coûts sur la base de plusieurs scénarios tirés d'exemples réels E-TRAINING 2
  - Cas corrigé : les coûts par activité
  - Module elearning : les principes essentiels du calcul des coûts et des marges (20 minutes)
  - Fiche navette : détermination des coûts dans votre entreprise
- Le pilotage par la marge, par affaires, par projet (2 jours)

## Analyser la rentabilité par la marge, par affaire et par projet

Déterminer la marge sur coût variable, la marge contributive et le seuil de rentabilité

Analyser la rentabilité d'un produit : l'imputation rationnelle et les coûts directs

Evaluer la rentabilité des projets et des investissements en modélisant un business plan financier : flux de trésorerie, BFR, rentabilité du capital investi : ROI, ROCE

- Cas pratique : calcul et diagnostic de rentabilité de plusieurs produits E-TRAINING 3
- Lexique : les coûts par projet
- Étude de cas : analyse d'écarts et optimisation de coûts
- Fiche navette : les business cases utilisés dans votre entreprise

Le diagramme d'élaboration budgétaire et la décentralisation budgétaire (2 jours)

## Piloter le processus budgétaire – 1ère partie

Définir le cycle plan/budgets, son calendrier et la déclinaison des objectifs

Décrire la décentralisation opérationnelle : budgets par centre de responsabilité

Construire des standards et émettre des hypothèses de développement

Mettre en œuvre la contractualisation budgétaire et favoriser le dialogue de gestion

- Cas pratique : analyse de différents scénarios de construction budgétaire E-TRAINING 4
  - Fiche navette : le processus de planification budgétaire dans votre entreprise
  - Fiche méthodo : bâtir un budget
- Les enjeux du contrôle budgétaire (2 jours)

## Piloter le processus budgétaire – 2ème partie

Définir les enjeux du contrôle budgétaire des achats, des ventes, des marges et des capitaux

Déterminer le calendrier de révision budgétaire

Calculer les écarts sur coûts directs, mixtes et marge

Identifier les écarts de performance et de planning en gestion de projet

Analyser les écarts et corriger les plans d'action

- Cas pratique : la décomposition d'un écart de résultat global E-TRAINING 5
  - Fiche méthodo : préparation à la soutenance
- Examen de la certification Lefebvre-Dalloz

- 3 QCM de contrôle continu à réaliser sur l'espace participant
- Soutenance orale en fin de parcours d'une durée d'1 heure en distanciel
- La réussite de l'évaluation donnera lieu à un certificat Lefebvre Dalloz
- L'évaluation est la garantie de la qualité et de l'efficacité du transfert de compétences durant le parcours.

### Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

## A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



## Prochaines sessions

...

### A DISTANCE, PARIS

- 23 Sep. au 18 Déc. 2026

