

☺ Fusions, scissions et apports partiels : conséquences en droit social

Sécuriser ses pratiques

Code
1510

Durée
**1 jour / 7
heures**

Tarif Inter*
**1 279 €
HT**

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

DRH – RRH – Directeurs financiers –
Avocats – Juristes

PRÉ-REQUIS

Avoir une bonne maîtrise du droit du
travail

NIVEAU D'EXPERTISE

Expertise

LES POINTS FORTS

Conseils experts tirés de l'expérience
de l'intervenant, avocat spécialiste
en droit social

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré
autour du transfert des
compétences
- Acquisition des compétences
opérationnelles par la pratique et
l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des
moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en
plusieurs temps pour permettre
engagement, apprentissage et
transfert
- Formation favorisant
l'engagement du participant pour
un meilleur ancrage des
enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences
sera réalisée tout au long de la
formation par le participant lui-
même (auto-évaluation) et/ou le
formateur selon les modalités de
la formation.
- Evaluation de l'action de
formation en ligne sur votre
espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la
formation, pour mesurer votre
satisfaction et votre perception
de l'évolution de vos
compétences par rapport aux
objectifs de la formation. Avec
votre accord, votre note globale
et vos verbatims seront publiés
sur notre site au travers d'Avis
Véifiés, solution Certifiée NF
Service

Objectifs pédagogiques

- Anticiper le sort des contrats de travail en cas de restructurations
d'entreprises
- Identifier les difficultés relatives au statut collectif des salariés afin de
trouver les solutions adéquates
- Prévenir le risque de contentieux

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace
participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur
reçoit vos objectifs de progrès.

Mesurer les conséquences des restructurations sur les contrats de travail

- Les conditions de transfert : de plein droit ; conventionnel ; volontaire
- Quels sont les contrats et les salariés concernés par le transfert ?
- Les modifications du contrat intervenant après la restructuration et les
conséquences d'un refus du salarié (le salarié maintenu et les éléments
contractualisés)
- Restructuration et rupture du contrat de travail
- Le transfert des dettes salariales
- Quiz : les bonnes questions à se poser lors du transfert de salariés

Anticiper les conséquences des restructurations sur les conventions et accords collectifs de travail

- Le mécanisme de l'article L.2261-14 du Code du travail
- Les incidences du défaut de négociation tirant les conséquences de la
restructuration

Gérer la protection sociale des salariés : le sort des régimes complémentaires de prévoyance et de retraite

- Frais de santé et prévoyance : mutuelle et prévoyance
- Retraite : identifier l'ensemble des évolutions relatives à la réforme des
retraites de 2023

S'approprier les usages, les engagements unilatéraux, les

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

accords atypiques et règlements intérieurs

- Choisir la stratégie à appliquer dans la négociation de l'accord d'harmonisation

Anticiper les conséquences sur l'épargne salariale

- Choisir la stratégie à appliquer dans la négociation de l'accord d'harmonisation
- L'intéressement et la participation
- Les plans d'épargne salariale

Anticiper les conséquences des restructurations sur les relations sociales

- L'opération de restructuration et le Comité social et économique (CSE) des sociétés en cause : thèmes à aborder dans le cadre de l'information consultation
- Les incidences de la restructuration sur la représentation du personnel
- Sort du CSE : matérialiser la reprise du patrimoine et dévolution des biens du CSE
- Sort des mandats : critère de perte d'autonomie de l'entité transférée et organisation des élections complémentaires
- Illustration : les bons réflexes à avoir concernant le transfert de salariés protégés

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

... _____

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Prochaines sessions

...

PARIS

- 28 Sep. 2026 – Session Garantie
- 4 Déc. 2026

A DISTANCE

- 28 Sep. 2026 – Session Garantie
- 4 Déc. 2026

