

• SAS : stratégie d'organisation de l'entreprise - Blended learning

Structurer la SAS de la création à sa transformation

Code
1221

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1 849 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PUBLIC

Juristes – Assistant(es) juridiques –
DAF – Avocats – Experts-comptables

PRÉ-REQUIS

Il est conseillé d'avoir une bonne
connaissance en droit des sociétés
ou avoir suivi la formation :

🔗 [Droit des sociétés \(niveau 1\) \(510089\)](#)

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

- Formation très opérationnelle
- Méthodes pédagogiques diversifiées favorisant l'ancrage
- Remise de tableaux de synthèse
- Accès à l'issue de votre formation au E-learning : « Les clés pour transformer une société (SAS/SARL) - Durée 30 minutes

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :

Objectifs pédagogiques

- Analyser les conditions de création et de fonctionnement de la SAS
- Structurer la direction de la SAS
- Aménager les contre-pouvoirs dans la SAS
- Transformer la SAS

Programme de la formation

Engagement

Connectez-vous sur votre espace participant pour compléter les ressources pédagogiques indispensables au lancement de votre formation. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

- Quiz diagnostic : point sur vos connaissances

Analyser les conditions de création et de fonctionnement de la SAS

Identifier les atouts de la SAS

- Structure d'exploitation simple et adaptable
- Société holding adaptée aux groupes familiaux et aux groupes « non cotés »
- Filiale idéale dans un groupe fiscalement intégré
- Instrument de collaboration entre entreprises
- Outil de transmission souple et maniable
- Quiz : pourquoi constituer une SAS ?

Constituer une SAS

- Création de l'entreprise : le choix d'une structure adaptée au projet comme au profil de l'entrepreneur
- Clauses statutaires : objet social, capital social et pièges de la variabilité du capital, actions de préférence...
- Transformation en SAS : les difficultés liées à l'exigence d'une décision unanime et leurs solutions
- Simplification des formalités

Examiner le fonctionnement de la SAS

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Piège des statuts types
- Utilité d'un pacte d'actionnaires et son articulation avec les statuts
- Focus sur certaines clauses sensibles : préemption, sortie conjointe, sortie forcée (drag along, tag along, shotgun), ...
- Modalités de résolution des conflits entre associés
- Savoir anticiper et planifier les évolutions : intégrer des clauses statutaires évolutives dès la création (exclusion, agrément, actions à droits multiples...)
- Prévoir des scénarios de sortie dans le pacte (bad leaver, good leaver, tag along...)
- Construire une stratégie d'évolution juridique alignée avec le business model
- Cas pratique : création et fonctionnement de la SAS

Structurer la direction de la SAS

Situer la direction de la SAS en fonction du projet

- Différents modes de gouvernance
- Cumul illimité des mandats

Définir le contrôle de la direction et ses limites

- Contrôle des conventions conclues avec les dirigeants dans les SAS et SASU
- Possibilité d'instituer un organe spécifique de surveillance
- Règles propres au CAC depuis la loi Pacte
- Atelier de réflexion : comment prévenir statutairement l'omnipotence du dirigeant dans une SAS filiale de groupe ?

Optimiser la gouvernance

- Choix des structures pertinentes de gouvernance
- Evaluation de la gouvernance
- Rapport sur la gouvernance
- Cas pratique : optimisation de la gouvernance et mise en œuvre

Aménager les contre-pouvoirs dans la SAS

Distinguer les droits et les obligations des associés

- Exercice du droit de vote des associés
- Droits financiers des associés
- Clauses d'inaliénabilité, d'agrément, d'exclusion

Garantir la tenue des décisions collectives

- Modalités matérielles de la consultation des actionnaires
- Aménagements possibles à la tenue physique des assemblées générales

Repérer l'exercice des contre-pouvoirs au sein des décisions collectives

- Application du principe : les dirigeants proposent et les assemblées disposent



- Tenue des assemblées : quorum, majorité, unanimité
- Contrôle interne : les comités
- Quiz : aménagement des contre-pouvoirs dans la SAS

Transformer la SAS

Réaliser une levée de fonds dans une SAS : opportunités et modalités

- Pourquoi la SAS est-elle attractive pour les investisseurs ?
- Liberté statutaire pour créer des actions de préférence
- Flexibilité dans la répartition des droits financiers et politiques
- Pas d'obligation de CAC (sous seuils)

Choisir parmi les différentes options de levée de fonds

- Apport en capital : augmentation de capital en numéraire ou en nature
- Emission d'actions de préférence : droit de vote double, dividende prioritaire, liquidité privilégiée...
- Obligations convertibles (OC, OCA, OBSAR...) : dette convertible en capital
- BSA / BSPCE : outils pour attirer les talents (startups)
- Processus juridique et formalisme
- Cas pratique : précautions à prendre dans le cadre d'une levée de fonds

Adapter la SAS : changements de forme ou d'organisation

- Transformation en une autre forme juridique (SARL, SA...) : motifs, conditions, conséquences fiscales et sociales
- Transformation d'une autre société en SAS : SARL/SAS, avantages, points d'attention
- Refonte de la gouvernance en cours de vie sociale : évolution de la direction, instauration ou suppression de contre-pouvoirs (organe de surveillance, droits spécifiques...)
- Débat : pourquoi choisir la forme sociale/SAS ?

Dissoudre ou liquider la SAS

- Dissolution volontaire anticipée ou judiciaire
- Liquidation amiable
- Fusion ou transmission universelle de patrimoine (TUP)
- Cas pratique : la SAS dans tous ses états

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

- Accès à l'issue de votre formation au E-learning : « Les clés pour transformer une société (SAS/SARL) - Durée 30 minutes -

A noter

...

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

PARIS

- 21-22 Sep. 2026 – Session Garantie
- 12-13 Oct. 2026 – Session Garantie
- 16-17 Déc. 2026

A DISTANCE

- 21-22 Sep. 2026 – Session Garantie
- 12-13 Oct. 2026 – Session Garantie
- 16-17 Déc. 2026

AIX-EN-PROVENCE

- 12-13 Oct. 2026
- 16-17 Déc. 2026

BORDEAUX

- 12-13 Oct. 2026
- 16-17 Déc. 2026

CHAMBERY

- 12-13 Oct. 2026
- 16-17 Déc. 2026

GRENOBLE

- 12-13 Oct. 2026
- 16-17 Déc. 2026

LILLE

- 12-13 Oct. 2026
- 16-17 Déc. 2026

LYON

- 12-13 Oct. 2026
- 16-17 Déc. 2026

MARSEILLE

- 12-13 Oct. 2026
- 16-17 Déc. 2026

MONTPELLIER

- 12-13 Oct. 2026
- 16-17 Déc. 2026

NANTES

- 12-13 Oct. 2026
- 16-17 Déc. 2026

NICE

- 12-13 Oct. 2026
- 16-17 Déc. 2026

NIORT

- 12-13 Oct. 2026
- 16-17 Déc. 2026

PAU

- 12-13 Oct. 2026
- 16-17 Déc. 2026

RENNES

- 12-13 Oct. 2026
- 16-17 Déc. 2026

ROUEN

- 12-13 Oct. 2026
- 16-17 Déc. 2026

STRASBOURG

- 12-13 Oct. 2026
- 16-17 Déc. 2026

TOULOUSE

- 12-13 Oct. 2026
- 16-17 Déc. 2026

TOURS

- 12-13 Oct. 2026
- 16-17 Déc. 2026



LEFEBVRE DALLOZ COMPÉTENCES – Tour Lefebvre Dalloz – 10 Place des Vosges – 92072 Paris La Défense Cedex – Tél : 01 83 10 10 10 –
src-formation@lefebvre-dalloz.fr

S.A.S. au capital de 1 000 000,00 € – RCS Nanterre 479 163 131 – Code APE : 8559A – Siret : 479 163 131 00119
N° TVA intracommunautaire : FR 394 791 631 31 – N° de déclaration d'existence : 11 75 39169 75