

## ● Gestion des assistants maternels et familiaux : intégrer les impacts de la jurisprudence

Contenu et portée des décisions jurisprudentielles relatives au statut des assistants maternels

### PUBLIC

Professionnels des services de protection maternelle et infantile – Personnels de structures employant des assistants maternels et familiaux

### PRÉ-REQUIS

Avoir de bonnes connaissances du statut des assistants maternels/ assistants familiaux ou avoir suivi la formation :

### NIVEAU D'EXPERTISE

Expertise

### LES POINTS FORTS

Analyse de la jurisprudence récente et de ses impacts sur la gestion statutaire et contractuelle des assistants maternels et familiaux

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception

Code  
**12203**

Durée  
**Sur mesure / 7 heures**

Tarif  
**Nous contacter**

*\*Repas inclus (en présentiel)*

## Objectifs pédagogiques

- Décrypter les arrêts récents
- Analyser les cas de retrait de l'agrément et les pouvoirs de police de la PMI
- Etudier le cadre juridique du contrat de travail des assistants maternels et familiaux

## Programme de la formation

### Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

### Décrypter les arrêts récents

- Retracer les évolutions récentes au travers d'un panorama jurisprudentiel complet
- Être en mesure de synthétiser les changements radicaux

### Analyser les cas de retrait de l'agrément et les pouvoirs de police de la PMI

#### S'informer sur les conditions de l'agrément

- Enfant laissé seul pendant que l'assistante maternelle s'absente un court laps de temps
- Valeur des constatations des professionnels
- Restriction d'agrément alors que le conseil départemental aurait dû le retirer
- Enfant confié à une autre assistante maternelle
- Punitives et pratiques éducatives inadaptées
- Absence d'amélioration des pratiques professionnelles
- Enfants confiés par l'assistante maternelle à son époux
- Saleté de l'appartement
- Sécurisation de l'appartement

#### Prendre en compte les pouvoirs de police de la Protection

de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

### ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : [care-formation@lefebvre-dalloz.fr](mailto:care-formation@lefebvre-dalloz.fr)

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

## Maternelle et Infantile (PMI)

- Retard ou absence dans les déclarations obligatoires au service de protection maternelle et infantile ou à l'employeur
- Éléments à prendre en considération en cas de suspicion de mauvais traitements dans l'optique de suspendre puis retirer l'agrément
- Obligation d'enquête administrative préalablement au retrait en cas de suspicion de mauvais traitement
- Prescription des faits pouvant être pris en considération pour retirer un agrément
- Impartialité de la Commission Consultative Paritaire Départementale (CCPD)
- Retrait d'agrément en maison d'assistants maternels
- Pouvoirs de contrôle et de suivi des services de protection maternelle et infantile

## Etudier le cadre juridique du contrat de travail des assistants maternels et familiaux

### Décrire la fiche métier de l'assistant maternel

- Diplôme et études de l'assistant maternel
- Assistant maternel agréé

### Analyser les aspects liés à la rémunération

- Salaire devant être versé après les quatre mois d'attente quand l'employeur décide de ne pas licencier

### Mesurer les conséquences de la rupture du contrat de travail

- Absence d'indemnisation d'un licenciement illégal fondé sur un retrait d'agrément qui lui était légal

### Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

## A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.