

PUBLIC

Responsables RSE – Responsables QSE – Responsables environnement – DRH – Directeurs marketing – Acheteurs – Toute personne participant à une démarche RSE/développement durable

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

LES POINTS FORTS

Compétences et retours d'expériences de formateurs consultants spécialisés en conseil en management et développement durable/RSE auprès des entreprises

Nombreux exemples et présentations des meilleures pratiques de démarches RSE d'entreprises offrant aux participants une vision opérationnelle de leur fonction

Mise à disposition d'une bibliographie des principaux documents et liens DD/RSE

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation est la garantie de la qualité et de l'efficacité du transfert de compétences durant le parcours. En présentiel ou distanciel, en synchrone ou asynchrone, pendant ou à l'issue du parcours, la réussite de l'évaluation donnera lieu à un certificat « Lefebvre Dalloz ».

Code
116178

Durée
7
jours

Tarif Inter*
5 065 €
HT

*Repas inclus (en présentiel)

Objectifs pédagogiques

- Cerner les enjeux et principales étapes d'une démarche de responsabilité sociétale des entreprises (RSE)
- Construire un plan d'actions pour mettre en place une démarche RSE au sein de son organisation
- Analyser les principales exigences de la norme ISO 26000 pour évaluer et améliorer sa démarche
- Identifier les principaux thèmes et étapes du processus d'élaboration du rapport de durabilité

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

RSE (niveau 1) : maîtriser les fondamentaux (2 jours)

Expliquer les enjeux du développement durable et de la RSE

Décrire le contexte du développement durable et des limites planétaires

- Les grands enjeux et les textes fondamentaux
- Répondre aux exigences environnementales, économiques et sociales (préservation de l'environnement, transition écologique, conditions de travail...)
- Exercice ODD : Choisir un objectif et découvrir ses cibles et indicateurs

Examiner la pratique et les acteurs de la RSE

- Management des parties prenantes
- Les modes de consultation
- Exercice pratique : identifier ses parties prenantes

Caractériser l'économie circulaire et les achats responsables

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : care-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

• Les différents modèles de l'économie circulaire

• Le puissant levier des achats responsables

• Les nouveaux modèles d'affaires

• Worldcafé : partage d'expériences sur la circularité

Critère d'évaluation : évaluer le niveau de maturité de son organisation en matière de RSE

Se repérer parmi les obligations et les exigences des nouvelles réglementations

Décrire le contexte réglementaire

- Les référentiels et conventions internationales : OIT, Global Compact, GRI...
- Le cadre réglementaire national : Sapin II, le devoir de vigilance, la DPEF, la loi PACTE (raison d'être et entreprise à mission)
- Autodiagnostic : chaque participant examine la situation réglementaire de son organisation

Distinguer les normes, certifications et labels

- Les principaux standards liés à la RSE : ISO 14001-20400 - 26000 - 45001 - 50001, SA 8000
- Comment s'y retrouver dans la jungle des labels ?
- Etude de cas : analyse de rapports RSE

Expliquer le Pacte vert, la taxonomie, la CSRD et l'ESG

- Le Pacte vert et la taxonomie
 - La CSRD, les critères ESG et le directive OMNIBUS
 - Exercice pratique : qui et quand sera concerné par ces obligations ?
- Critère d'évaluation : Quiz sur l'ISO 26000 et ses domaines d'action

Découvrir la pratique de la RSE dans son organisation

Décrire les outils essentiels de la RSE

- Bilan carbone, écoconception, analyse du cycle de vie, communication responsable, reporting RSE
- Exercice pratique : réaliser son bilan carbone

Prendre la mesure de ses impacts

- Achats, marketing, finance, RH, qualité, R&D, environnement
- Greenwashing et purpose washing
- Cas pratique : quelles ressources pour éviter l'écoblanchiment

Distinguer les 7 grandes étapes de la démarche RSE

- L'organisation du déploiement
- Les leviers de performance

• Cas pratique : matérialiser les enjeux

Critère d'évaluation : citer une action concrète à mettre en œuvre par le participant à son retour dans son organisation
RSE (niveau 2) : mettre en œuvre sa stratégie de durabilité (2 jours)

Apprécier le niveau d'engagement de son entreprise en matière de démarche RSE

Rappeler le contexte et les enjeux du développement durable

- Point sur les enjeux : environnementaux, économiques, sociaux et sociétaux
- Revue des conventions et référentiels RSE
- World café : ressenti des participants sur les engagements de leur organisation dans le contexte de l'urgence climatique

Estimer l'implication sociétale de son organisation

- Première approche concernant l'analyse des pratiques
- Inventaire de l'existant : les engagements et valeurs exprimées par son organisation : chartes, déclarations, rapports RSE...
- Cas pratique fil rouge : « Construire un plan d'action RSE » 1/5
- Autodiagnostic : évaluer son organisation par rapport à la prise en compte des principes de la responsabilité sociétale
- Faire ressortir les bonnes pratiques en matière de responsabilité sociétale

Préciser les obligations pour assurer la mise en conformité

Décrire le cadre réglementaire applicable

- Rappel des principaux textes, loi Sapin II, devoir de vigilance, loi PACTE , BDESE, CSRD, Directive OMNIBUS
- Cas pratique fil rouge : « Construire un plan d'action RSE » 2/5

Identifier les obligations légales et la réglementation applicable à son organisation : la veille RSE

- Identifier les référentiels auxquels se référer pour construire sa démarche
- Panorama de tous les outils : normes, méthodologies, labels
- World café : citer les normes et référentiels utilisés ou connus par les participants dans leur organisation

Déployer sa démarche de manière opérationnelle

Consulter ses parties prenantes

- Cartographie des parties prenantes
- Dialogue avec les parties prenantes
- Cas pratique fil rouge: « Construire un plan d'action RSE » 3/5 : cartographie des parties prenantes

Matérialiser ses enjeux

- Les différents types de matrices de matérialité
- Impacts, risques et opportunités (IRO)
- Cas pratique fil rouge: « Construire un plan d'action RSE » 4/5 : analyse de matérialité de son entreprise

Elaborer le plan d'action de la politique RSE dans son organisation

- Faire adhérer à la démarche
 - Evaluer les moyens nécessaires
 - Fixer les objectifs
 - Identifier les indicateurs de performances ESG
 - Cas pratique fil rouge: « Construire un plan d'action RSE » 5/5 :
 - Identifier ses actions prioritaires
 - Synthèse et présentation d'un plan d'action autour d'un ou plusieurs enjeux matériels : les quick-win et les actions structurantes
- ISO 26000 : maîtriser la norme pour construire et piloter sa démarche RSE (2 jours)

Décrypter la norme ISO 26000 pour construire la stratégie RSE de l'entreprise

Décrire le contexte et les enjeux de la norme ISO 26000

- Evolution de la demande sociale, législative et institutionnelle
- Exposition aux responsabilités, aux risques et coûts annexes
- Brainstorming : les enjeux ESG et la norme ISO 26000

Comparer la norme ISO 26000 aux autres référentiels internationaux existant en matière de RSE

- Correspondance avec les autres normes internationales
- Place de l'ISO 26000 face aux autres normes et référentiels internationaux (Global Compact, GRI, CSRD, systèmes de management...)
- Cas pratique : analyse de l'intérêt de la méthodologie de l'ISO 26000

Utiliser la norme pour structurer son diagnostic et sa démarche RSE et intégrer la RSE dans la stratégie de l'entreprise

- Adaptation aux ressources naturelles
- Concertation avec les parties intéressées
- Mise en place d'une stratégie d'entreprise
- Cas pratiques :
- Rédaction d'une politique intégrant les objectifs de DD à partir de la politique actuelle de l'organisation de chaque participant
- Identification et analyse des parties intéressées, point commun de ces normes internationales

Analyser le principe, la structure et les lignes directrices de la norme ISO 26000

Décrire la structure de la norme

- Un concept et une terminologie communs avec la RSE
- Architecture de la norme
- Articulation des sept principes de base, questions centrales de la RSE : gouvernance, droits de l'homme, relations et conditions de travail, protection de l'environnement, bonnes pratiques des affaires, consommateurs, communautés et développement local
- Partage d'expériences : échanges sur la structure de la norme

Expliquer l'accent mis sur les réalisations et progrès

- Cas pratique : à partir d'un tableau excel, relier les thèmes centraux de la norme ISO 26000 aux actions concrètes et à l'organisation pratique pouvant être ou déjà mises en œuvre dans l'entreprise

Mettre en œuvre une démarche RSE fondée sur les exigences de la norme ISO 26000

Coter les enjeux

- Réaliser une étude d'opportunité
- Les enjeux répartis en cinq catégories
- Hiérarchiser les enjeux en termes de risques et d'opportunités

Définir des axes d'amélioration des relations avec les parties prenantes

- Identifier et coter l'importance des parties prenantes
- Mesurer leurs attentes
- Définir les axes d'amélioration des relations envers les parties prenantes

Articuler la stratégie RSE avec la gouvernance de l'entreprise

- Implémentation des exigences de la norme dans la stratégie
- Comités de pilotage
- Contenu d'une revue de direction

Mettre en œuvre un plan d'action

- Piloter la mise en place du plan d'action
 - Valoriser sa démarche : labels et communication externe
 - Atelier fil rouge : « Mise en œuvre d'une démarche RSE » : à partir d'un cas réel de démarche RSE issu des retours d'expériences du formateur
 - Utiliser l'outil d'évaluation et de cotation des enjeux
 - Définir les axes d'amélioration des relations entre les parties prenantes
 - Constituer un comité de pilotage
 - Suivi des objectifs DD et simulation de plan d'action
 - Partage d'expériences : échanges sur la démarche DD/RSE des participants et conseils pratiques du formateur
- CSRD : Rapport de durabilité (1 jour)

Décrire le contexte et les enjeux du reporting extra-financier

Expliquer les référentiels et les obligations légales en matière de reporting RSE

- Loi NRE, Global Compact, GRI (Global Reporting Initiative)
- ISO 26000
- Loi Sapin II, devoir de vigilance
- Loi Climat et résilience
- Le Pacte vert et la Taxonomie européenne
- L'ordonnance du 6 décembre 2023
- Directive OMNIBUS : les propositions de la Commission européenne et ses incertitudes

Worldcafé : de l'encouragement à l'obligation légale, décrire le cadre



- Mécanisme : de l'encouragement à l'obligation légale, selon le cadre réglementaire et énumérer les principaux textes applicables en matière de reporting extra-financier

Décrire les enjeux et le périmètre du rapport de durabilité

- Impacts environnementaux, parties prenantes, performance sociale : quels enjeux ?
- Données ESG : définition
- Identifier les thèmes du reporting ESG
- Contenu et indicateurs : quelles informations publier ?
- Exercice pratique : quels éléments mentionner dans un rapport de durabilité ?

Décrypter les attendus de la CSRD et des normes ESRS

La directive européenne de reporting CSRD

- La CSRD : son esprit, sa structure et son contenu
- La chaîne de valeur
- La double matérialité
- Exercice IRO : placement de ses impacts, risques et opportunités sur sa chaîne de valeur

Les normes ESRS

- Les 12 normes à suivre pour établir son rapport
- L'application sélective : l'obligation de publier selon l'arbre de décision
- Jeu pédagogique : découverte du contenu des ESRS et des indicateurs ESG

Améliorer le pilotage des données ESG conformément aux exigences de publication

Initier une démarche avec des outils structurants

- Identifier les acteurs clés qui vont contribuer au reporting
- S'appropriier les guides méthodologiques (EFRAG, ANC)
- Identifier les freins et leviers
- Exercice pratique : édition d'une cartographie-projet

Se préparer à l'audit

- Les attendus des OTI
- Le process de dépôt sur la plateforme numérique européenne
- Etude de cas : analyse des bonnes pratiques

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter



En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

...

A DISTANCE, PARIS

- 10 Sep. au 19 Nov. 2026
- 5 Nov. au 18 Déc. 2026

