

Responsable santé-sécurité - Chargé de prévention (niveau 1) - Parcours 8 jours

Missions du Responsable santé-sécurité : promouvoir une démarche de prévention pour maîtriser les risques professionnels

PUBLIC

Responsables sécurité/prévention -
Chargés de sécurité/prévention -
Responsables QSE

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

LES POINTS FORTS

Réalisation des travaux
d'intersession in situ.

Les participants sont invités à se
munir de leurs documents afin
d'enrichir les échanges par des
exemples concrets

Nombreuses mises en situation et
jeux pédagogiques pour ancrer les
connaissances et faciliter
l'acquisition de nouvelles
compétences

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré
autour du transfert des
compétences
- Acquisition des compétences
opérationnelles par la pratique et
l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des
moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en
plusieurs temps pour permettre
engagement, apprentissage et
transfert
- Formation favorisant
l'engagement du participant pour
un meilleur ancrage des
enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation est la garantie de la
qualité et de l'efficacité du
transfert de compétences durant
le parcours.
- En présentiel ou distanciel, en
synchrone ou asynchrone,
pendant ou à l'issue du parcours,
la réussite de l'évaluation donnera
lieu à un certificat « Lefebvre Dalloz
».

ACCOMPAGNEMENT FORMATION À DISTANCE

Code
116071

Durée
**8
jours**

Tarif Inter*
**5 065 €
HT**

*Repas inclus (en présentiel)

Objectifs pédagogiques

- Identifier les obligations de l'employeur ainsi que les rôles et missions de chaque acteur en matière de santé et de sécurité au travail
- Construire des plans d'action et des tableaux de bord de sécurité
- Élaborer une grille d'audit spécifique à son secteur d'activité sur la base des principales exigences de la norme ISO 45001

Programme de la formation

Engagement

Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur recevra vos objectifs de progrès. Auto-évaluez vos compétences pour suivre vos progrès à l'issue de votre formation.

Cadre juridique des missions du Responsable santé-sécurité (2 jours)

Rôle et missions du Responsable sécurité

- Enjeux de la prévention des risques et conséquences
- Positionnement dans l'entreprise
- Développement d'une approche pluridisciplinaire
- Synergies avec les autres acteurs : responsables qualité, environnement et RH

Cadre légal des missions et responsabilités

- Principaux textes en matière de santé, sécurité, protection des personnes...
- Formations, autorisations et habilitations
- Travaux limités, interdits ou réglementés pour certains travailleurs
- Registres et documents à tenir à jour
- Contrôles et vérifications
- Déclarations obligatoires en cas d'AT
- Principes de réparation en matière d'AT/MP
- Responsabilités encourues

En cas de nécessité, une assistance technique et pédagogique est joignable entre 8h30 et 18h (jours ouvrés):

- par téléphone : 01 83 10 10 10
- par mail : src-formation@lefebvre-dalloz.fr

Une réponse immédiate est apportée ; si besoin, le demandeur est mis en relation avec un expert dans un délai maximum de 48h.

- Atelier pratique : rechercher, identifier et analyser des textes réglementaires sur les obligations de l'employeur en utilisant différentes approches de recherche

Prévention et maîtrise des risques (3 jours)

Évaluer les risques pour la santé et la sécurité

- Principes généraux de prévention
- Identification et évaluation des risques
- Méthodes d'analyse a priori
- Document unique d'évaluation des risques (DUERP)
 - Elaboration
 - Mise à jour
 - Conservation
 - Mise à disposition
- Cas pratique : identifier et hiérarchiser des risques à partir de différents supports visuels et audio-visuels

Prévenir et maîtriser les risques spécifiques

- Risques psychosociaux (RPS)
- Troubles musculo-squelettiques (TMS)
- Consignes de sécurité pour les produits dangereux
- Travaux ou interventions d'entreprises extérieures
- Sécurité incendie
- Organisation des secours
- Cas pratique : élaborer un plan de prévention sur la base des trames proposées par les formateurs
- Jeu pédagogique : « La chasse aux risques® »

Analyser les accidents du travail

- Démarche d'analyse des accidents
- Approche systémique de la santé et de la sécurité au travail et enseignements pratiques de la démarche d'analyse des accidents du travail
- Méthode de l'arbre des causes : écueils à éviter, particularités des RPS
- Exploitation de l'analyse et communication
- Intérêts et limites de l'analyse
- Cas pratique : analyser des accidents en élaborant des arbres des causes intersession
- Identifier les non-conformités réglementaires sur son site et dresser la liste des mesures correctives à prendre

Faire vivre et promouvoir la démarche de prévention (3 jours)

Restitution des travaux d'intersession

Organiser la démarche de prévention



- Elaborer un plan d'actions
- Intégrer les situations et risques nouveaux
- Construire un tableau de bord de sécurité-prévention
- Plan d'actions et construction d'outil : construire des plans d'actions et des tableaux de bord de sécurité-prévention

Optimiser les relations avec les acteurs de la sécurité

- Responsables opérationnels
- CSE/CSSCT
- Administrations compétentes
- Contrôles renforcés
- Cas pratique : identifier le rôle et les missions de chaque acteur de la sécurité ainsi que les leviers d'optimisation des relations avec les instances

Communiquer et former pour impliquer le personnel

- Animer la prévention : outils de communication et d'organisation
- Mettre en œuvre une communication interne efficace
- Former des compétences internes pour gérer la sécurité et les risques
- Organiser la création d'un réseau d'animateurs/correspondants/relais/référents sécurité
- Partage de pratiques : échanger autour d'exemples de supports de communication interne, identifier une méthode d'organisation pour former le personnel

Mettre en œuvre un système de management santé-sécurité

- Connaître et intégrer l'ISO 45001
- Liens avec ISO 9001 et ISO 14001
- Diagnostic initial et évaluation des risques
- Maîtrise des risques : les mesures à prendre
- Conditions de la certification
- Rédiger le référentiel de procédures
- Autodiagnostic : identifier les écarts entre la situation sécurité de son entreprise et les principales exigences du référentiel

Mesurer et faire évoluer les performances sécurité

- Evaluer l'efficacité des mesures mises en œuvre
- Réaliser des audits sécurité
- Prévoir des actions correctives
- Construction d'outil : élaborer des indicateurs spécifiques à son secteur d'activité, puis construire une grille d'audit

Transfert

Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources, auto-évaluer vos compétences acquises pendant votre formation et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.

A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.



Prochaines sessions

...

A DISTANCE, PARIS

- 21 Sep. au 18 Déc. 2026

