

● RSE (niveau 1) : maîtriser les fondamentaux

Décrire le cadre de la RSE et en mesurer les enjeux pour sa structure

Code
516039

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1 520 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PROCHAINES SESSIONS

- **PARIS LA DÉFENSE :**
14-15 mai. 2024
- **A DISTANCE :**
14-15 mai. 2024
- **PARIS :**
6-7 juin. 2024
- **A DISTANCE :**
6-7 juin. 2024
- **PARIS :**
23-24 Sep. 2024
- **A DISTANCE :**
23-24 Sep. 2024
- **PARIS :**
14-15 oct. 2024
- **A DISTANCE :**
14-15 oct. 2024
- **PARIS :**
14-15 nov. 2024
- **A DISTANCE :**
14-15 nov. 2024
- **PARIS :**
9-10 déc. 2024
- **A DISTANCE :**
9-10 déc. 2024

🔗 [Voir toutes les sessions](#)

PUBLIC

Responsables RSE - Responsables QSE - Responsables environnement - DRH - Directeurs marketing - Acheteurs - Toute personne intéressée par la pratique du développement durable en entreprise

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

LES POINTS FORTS

Illustration par de nombreux exemples et meilleures pratiques de démarches développement durable/RSE d'entreprises

Compétences et retours d'expériences d'un formateur consultant spécialisé en conseil en

Objectifs pédagogiques

- Expliquer les enjeux d'une démarche de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE) et de développement durable
- Se repérer parmi les obligations et les exigences des nouvelles réglementations
- Mettre en pratique la RSE dans son organisation

Programme de la formation

Expliquer les enjeux du développement durable et de la RSE

Décrire le contexte du développement durable et des limites planétaires

- Les grands enjeux et les textes fondamentaux
- Répondre aux exigences environnementales, économiques et sociales
- Exercice ODD : choisir une entreprise ou une marque afin d'identifier sa contribution aux ODD. Quels autres critères de durabilité sont mis en avant ?

Examiner la pratique et les acteurs de la RSE

- Identification des parties prenantes
- Les modes de consultation
- Mind mapping : identifier ses parties prenantes

Caractériser l'économie circulaire, les achats responsables et le commerce équitable

- Les différents modèles de l'économie circulaire
- Le puissant levier des achats responsables
- Les nouveaux modèles d'affaires

- Wordcafé : partage d'expériences sur la circularité

Critère d'évaluation : Autodiagnostic : évaluer le niveau de maturité de son organisation en matière de RSE

Se repérer parmi les obligations et les exigences des nouvelles réglementations

Décrire le contexte réglementaire

- Les référentiels et conventions internationales : OIT, Global Compact, GRI...
- Le cadre réglementaire national : NRE, Grenelle II, Sapin II, le devoir de vigilance, la déclaration de performance extra-financière, critères ESG...
- Autodiagnostic : chaque participant examine la situation réglementaire de son organisation

management et développement durable auprès des entreprises

Démonstration de recherches ciblées d'outils et d'informations sur Internet

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

Distinguer les normes, certifications et labels

- Les principaux standards liés à la RSE : ISO 14001-20400 - 26000 - 45001 - 50001, EMAS, OHSAS, SA 8000
 - Comment s'y retrouver dans la jungle des labels ?
 - Loi PACTE : raison d'être et entreprises à mission
 - Etude de cas : analyse de rapports RSE
- Critère d'évaluation : Quiz sur l'ISO 26000 et ses domaines d'action

Mettre en pratique la RSE dans son organisation

Utiliser les outils de la RSE

- Bilan carbone, écoconception, communication responsable, reporting RSE, analyse du cycle de vie, cartographie des parties prenantes
- Brainstorming : placer les parties prenantes sur la matrice intérêt/influence

Prendre la mesure de ses impacts

- Achats, marketing, finance, RH, qualité, R&D, environnement
- Greenwashing et purpose washing
- Cas pratique : réaliser un bilan carbone

Retenir les 7 grandes étapes de la démarche RSE

- L'organisation du déploiement et les leviers de performance
 - Cas pratique : matérialiser les enjeux
- Critère d'évaluation : citer une action concrète à mettre en œuvre par le participant à son retour dans son organisation

Parmi nos formateurs



Mike O'Rinel

Consultant et formateur en RSE, OMI conseil & formation Juriste en environnement, spécialiste du développement durable, il est formateur chez LDC depuis 2019. Ses domaines d'expertise sont la RSE, l'entreprise à mission, l'économie circulaire et les rapports extra-financiers. Il est également consultant en stratégie climat auprès d'entreprises, professeur en grandes écoles sur les sujets RSE & éthique des affaires, et formateur animateur de la fresque du climat.



Barbara Thocquenne

Barbara THOCQUENNE, consultante et formatrice en Responsabilité Sociétale des Entreprises, diplômée en gestion des ressources humaines et en management stratégique de la performance durable, évaluatrice des labels RSE de l'Afnor et de l'Agence Lucie, expert agréé du Global Climate Initiatives (plateforme de calcul d'empreinte carbone). Après 30 ans en entreprise, Barbara THOCQUENNE se spécialise dans l'accompagnement des PME à la mise en place de leur démarche RSE et la formation des salariés aux enjeux et aux impacts du développement durable dans leur activité.