



CATALOGUE 2026

SECTEUR PUBLIC

Sécurisez vos pratiques, renforcez votre performance

BIENVENUE DANS L'UNIVERS LEFEBVRE DALLOZ COMPÉTENCES

Partenaire de votre développement, Lefebvre Dalloz Compétences a à cœur de vous délivrer une expérience de formation qui transforme, inspire et s'adapte à vos enjeux. Chacun de nos programmes constitue une ressource immédiate, un levier stratégique, une expérience immersive et sur mesure pour faire la différence dans un quotidien exigeant.

Faisant de cette exigence notre signature, nous avons repensé notre offre pour vous proposer des formats courts, puissants et ciblés :

- Instant Learning, pour apprendre en un temps record et à distance,
- Workshop, pour expérimenter en collectif,
- Masterclass, pour s'inspirer des meilleurs experts.

Parce que votre temps est précieux et vos besoins spécifiques, nous déployons à votre service 3 atouts pour une formation unique, qui se démarque par sa qualité, son intensité, et sa capacité à créer de véritables déclics professionnels.

L'excellence à proximité

De Paris à Rennes, de Lille à Nice... Notre programmation s'étend désormais à plus de 15 grandes villes sur l'ensemble du territoire, pour que chacun puisse bénéficier de la qualité reconnue de nos formations, où qu'il se trouve.

Des solutions sur-mesure pour votre entreprise

Au plus proche des enjeux spécifiques de chaque organisation (secteur d'activité, culture, objectifs...), nous déployons des dispositifs pédagogiques personnalisés, construits en étroite collaboration avec nos clients. De la PME à la grande entreprise, nous adaptons nos formats, nos contenus et nos modalités pour maximiser l'impact.

Cap sur l'innovation : IA et technologies numériques

Notre nouvelle gamme de formations dédiée à l'Intelligence Artificielle et aux technologies numériques accompagne les entreprises dans leur transformation. Comprendre les enjeux, maîtriser les outils, anticiper les usages : nos parcours permettent de passer de la curiosité à la compétence.

Bien plus qu'une liste de formations, ce catalogue est une invitation à explorer, à progresser, à transformer vos savoirs en puissance d'action.

QUI SOMMES- NOUS ?

- 2** > NOTRE POLITIQUE ESG
- 3** > INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET PERFORMANCE
- 4** > SKILIA AVOCATS
- 5** > GENIA-L
- 6** > NOTRE DIFFÉRENCIATION
- 8** > NOTRE PÉDAGOGIE
- 10** > LA QUALITÉ
- 11** > LA PROXIMITÉ
- 12** > NOS SOLUTIONS DE FORMATION
- 14** > LE DIGITAL
- 16** > INTRA & SUR-MESURE
- 18** > NOS RESSOURCES

PROFESSIONNELS DU SECTEUR PUBLIC

- 30** > SECTEUR PUBLIC
- 31** > MARCHÉ PUBLIC
- 32** > IA SECTEUR PUBLIC

- 34** > VOTRE PARCOURS ADMINISTRATIF
- 35** > NOTRE PLATEFORME D'APPRENTISSAGE
- 36** > FINANCER VOS FORMATIONS
- 37** > LE CAMPUS LEFEBVRE DALLOZ



Guillaume LETZGUS
Directeur général
Lefebvre Dalloz
Compétences



Lefebvre Dalloz
COMPÉTENCES

NOS RESSOURCES POUR ALIMENTER VOTRE VEILLE MÉTIER



IN'FORMATION

Le magazine dédié à la formation professionnelle. IN'Formation a vocation à vous accompagner dans votre quotidien, pour effectuer votre veille sur la formation professionnelle continue ! Proposé deux fois par an, il sera votre allié pour rester au fait de l'actualité et des tendances en matière de formation.



Téléchargez
la revue



NOS WEBINARS POUR LES PROFESSIONNELS DU SECTEUR PUBLIC

Tout au long de l'année, nous vous proposons de faire le point sur des thématiques d'actualité avec nos intervenants experts et praticiens grâce à des webinars gratuits.



LIVRES BLANCS

Nos livres blancs sont téléchargeables gratuitement. Ils expliquent les concepts essentiels et fournissent des recommandations concrètes dans les domaines d'expertise de Lefebvre Dalloz Compétences.



Téléchargez
nos livres
blancs

NOTRE POLITIQUE ESG

LEFEBVRE, UN GROUPE ENGAGÉ PAR NATURE

« NOTRE RAISON D'ÊTRE EST D'ACTIVER LA CONNAISSANCE POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS JUSTE, EFFICACE ET DURABLE »

DERRIÈRE CETTE VISION, 5 ENGAGEMENTS MAJEURS

Garantir l'accès au droit par une connaissance juridique, fiscale et réglementaire.

Apporter un temps d'avance à nos clients, en anticipant les changements futurs et en coconstruisant des solutions.

Identifier et comprendre les changements réglementaires pour permettre à nos clients de développer leurs activités.

Offrir un lieu de travail stimulant, des projets motivants et des méthodes de travail innovantes et collaboratives.

Contribuer à la construction d'un monde durable et respectueux de l'environnement.



PARMI NOS ACTIONS CONCRÈTES



Notre partenariat avec GenAct (première association à fédérer et développer les compétences des acteurs de la transformation), a pour objectif de proposer des contenus pédagogiques et opérationnels autour des enjeux ESG.



La distinction de notre organisme par la médaille d'or Ecovadis, preuve de notre performance RSE et de notre démarche d'amélioration continue. Cette médaille place Lefebvre Dalloz Compétences parmi les 5% des meilleures entreprises évaluées au niveau mondial dans les domaines de l'environnement, du travail et des droits de l'homme, de l'éthique et de l'approvisionnement durable, qui sont les 4 thèmes centraux de l'évaluation.



Notre Campus Formation a été élu domicile au sein de la tour Lefebvre Dalloz à La Défense, dotée des labels HQE Exploitation Excellent, BREEAM Very Good, Wired Score Platinum et Biodiversity, traduisant des exigences environnementales particulièrement ambitieuses. Nous optons pour le tri sélectif et nos supports de formations sont 100% digitalisés « plus de papier dans nos salles ».

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET PERFORMANCE

L'IA TRANSFORME AUJOURD'HUI LES MÉTIERS, LES PROCESSUS ET LES MODÈLES ÉCONOMIQUES.

Automatisation, analyse de données, amélioration de l'expérience clients, accélération et agilité en matière de production...

Dans un monde en constante transformation, il est devenu essentiel pour les entreprises de se l'approprier et d'en faire un atout en matière de compétitivité, d'efficacité et d'innovation.

Pour faire face à ces enjeux, Lefebvre Dalloz Compétences accompagne les entreprises à travers des gammes de formations complètes en IA dédiées à l'initiation au prompt, à l'efficacité professionnelle ainsi qu'à l'optimisation des pratiques métiers dans les domaines du droit, de la finance, des RH...

Au total, nous avons développé plus de 80 programmes dans les secteurs privés et publics visant à améliorer le quotidien des professionnels à travers l'usage de l'IA.



RETROUVEZ
CES FORMATIONS
DANS NOS MAPPINGS
DE COMPÉTENCES
MÉTIERS ET EN PAGES
304 À 313 DE
CE CATALOGUE.

+ 80

PROGRAMMES
DE FORMATION

+ 500

SESSIONS
PLANIFIÉES
SUR L'ANNÉE

+ 600

PARTICIPANTS
FORMÉS



DES SOLUTIONS EN INTRA
ET SUR-MESURE POUR
RÉPONDRE À VOS BESOINS
SPÉCIFIQUES

DÉCOUVREZ UNE SÉLECTION DE NOS OFFRES SOFT SKILLS ET MÉTIERS EN IA

- IA et Prompt Engineering • REF. 701536
- Développer sa productivité et son efficacité professionnelle avec l'IA • REF. 701559
- Améliorer ses écrits professionnels avec l'Intelligence Artificielle générative - Workshop • REF. 701565
- Créer des supports impactants avec les IA génératives - Workshop • REF. 701560
- Blended learning - Gestion de projet avancée : no Code et IA appliqués • REF. 701753
- Intégrer l'Intelligence Artificielle dans ses pratiques RH • REF. 701653
- IA pour juristes : introduction à l'IA et initiation au prompt engineering (niveau 1) • REF. 701637
- IA pour avocats : intégrer l'IA dans votre pratique quotidienne • REF. 701629
- IA pour directions financières : intégrer l'IA dans votre pratique quotidienne • REF. 701693

SKILIA

LA SOURCE INÉPUISABLE POUR VOS COMPÉTENCES DE DEMAIN !



DÉCOUVREZ LA TOUTE NOUVELLE
PLATEFORME E-LEARNING
PERSONNALISABLE CONÇUE
SPÉCIFIQUEMENT POUR LES AVOCATS.

4,8/5

NOTE MOYENNE
DE SATISFACTION

+ 4 000

AVOCATS DÉJÀ
SATISFAITS

Skilia.Avocats

Formez-vous à votre rythme avec des outils digitaux innovants et mettez à jour vos connaissances de manière flexible, autonome et individualisée.

Développez vos compétences et explorez de nouvelles thématiques grâce à une pédagogie immersive et à l'expertise Lefebvre Dalloz Compétences.

En partenariat avec le Conseil National des Barreaux (CNB) Lefebvre Dalloz Compétences s'engage à soutenir la formation professionnelle continue des avocats et à les sensibiliser sur les enjeux de l'Intelligence Artificielle !

Accédez en exclusivité à une série complète de 12 modules de formation sur le thème de l'IA pour avocats co-construits avec Raphaël D'ASSIGNIES, avocat en droit de l'Intelligence Artificielle et de la cybersécurité.



Je bénéficie
de mon offre
CNB

— GENIA-L
L'IA JURIDIQUE QUI RÉVÈLE VOTRE EXPERTISE

RECHERCHE - ANALYSE - RÉDACTION



GenIA-L

*d'être challengé par
une IA en laquelle
je peux enfin avoir
confiance*

Benjamin English
Avocat au Barreau de Saint-Brieuc
Shannon avocats - Président d'Eurojuris France

Demandez
votre démo



 Lefebvre Dalloz

NOTRE DIFFÉRENCIATION

LEFEBVRE DALLOZ COMPÉTENCES



DES SYNERGIES ENTRE PLUSIEURS UNIVERS POUR VOUS PROPOSER UNE OFFRE PLUS RICHE

Partenaire du développement de vos savoirs sur les thématiques juridiques, fiscales et réglementaires, **Lefebvre Dalloz Compétences** vous accompagne également sur les compétences transverses en management, communication et efficacité professionnelle.

Née de l'union de marques incontournables, Lefebvre Dalloz a su combiner ses expertises dans les domaines de l'édition, de la formation et du logiciel pour offrir une réponse globale aux besoins des professionnels.

Nous donnons **toutes les clés au service de votre performance** en entreprise.

DES INTERVENANTS EXPERTS ET PRATICIENS DANS LEUR DOMAINE D'INTERVENTION

Chaque intervenant chez Lefebvre Dalloz Compétences est recruté sur des **critères d'expertise et d'expérience** dans leur domaine d'intervention mais également de compétences pédagogiques. Ils sont impliqués dans l'élaboration de nos programmes, les modalités d'ancrage des connaissances et de transfert des compétences. Une fois recrutés, nos intervenants suivent un parcours d'intégration qui favorise la prise en main des processus et outils ainsi que l'appropriation de notre signature pédagogique et de notre pédagogie active. Pour animer cette **communauté d'ambassadeurs**, nos équipes proposent des ateliers tout au long de l'année qui favorisent l'intégration d'innovation pédagogique dans leurs pratiques et l'application en continu de notre signature.

UNE PÉDAGOGIE ADAPTÉE AUX BESOINS DES ADULTES EN FORMATION S'APPUYANT SUR LES SCIENCES COGNITIVES

La signature pédagogique Lefebvre Dalloz Compétences s'articule autour de **4 partis pris pour répondre aux besoins d'un adulte en formation** en mobilisant les 4 piliers de l'apprentissage que sont l'attention, l'engagement actif, le retour d'information immédiat et la consolidation (Stanislas Dehaene, 2018).

Nous concevons et animons des formations destinées à **faire vivre une expérience collaborative et émotionnelle** à nos apprenants ainsi qu'à favoriser leur engagement et le transfert de leurs apprentissages sur le terrain.

L'INNOVATION AU SERVICE D'UNE EXPÉRIENCE APPRENANTE AUGMENTÉE

Engagée dans une veille active (événements majeurs du Learning, podcasts, articles...), notre équipe pédagogie capte les innovations et les diffuse en interne et auprès de nos intervenants dans une démarche d'amélioration continue. En parallèle, **l'innovation technopédagogique est impulsée** par notre Pôle d'Évaluation de la Pédagogie et de l'Innovation Technologique (Comité PEPIT).

Ce comité d'experts transverses explore et **déploie des outils techniques et pédagogiques** avancés, dont l'IA ou la ludopédagogie, pour optimiser nos formations et l'expérience apprenant. Cependant, notre approche technopédagogique reste ancrée dans l'atteinte de l'objectif d'apprentissage et son application terrain.

Nous privilégions une démarche pragmatique, utilisant des méthodes low-tech ou no-tech lorsque celles-ci s'avèrent les plus pertinentes.

NOTRE PÉDAGOGIE

UNE APPROCHE ACTIVE ET INNOVANTE

LES 4 PARTIS PRIS DE NOTRE SIGNATURE PÉDAGOGIQUE

Notre ambition est d'offrir des formations personnalisées, rythmées et pensées pour une application directe sur le terrain. C'est sur la base de cette promesse que se dessinent les 4 partis pris de notre signature pédagogique.



ENGAGEMENT

Nous impliquons nos apprenants en stimulant leur curiosité (**chiffres-clés, quiz interactifs ou vidéo impactante** par exemple), en s'appuyant régulièrement sur leur réalité par des exemples concrets, des cas pratiques, etc. et en répondant au plus près de leurs besoins. Ainsi les participants sont pleinement acteurs de leur apprentissage.



**10 500 SESSIONS
BEEKAST JOUÉES
PAR 35 000
PARTICIPANTS**

EN 3 ANS, NOTRE OUTIL
INTERACTIF EST DEVENU
UN INCONTOURNABLE !



COLLABORATION

Nos intervenants intègrent dans leurs formations des temps de partages d'expériences, de réflexions collectives et de mises en situation afin d'enrichir les apprentissages et de diversifier les sources de feedbacks. Plus précisément, nos séquences pédagogiques sont conçues autour de 3 temps : partage, ressources, training. Ce séquençage est propice à la participation de chacun et à l'apprentissage collaboratif avec des **activités de brainstorming, cartes mentales, résolution de projets, pédagogie inversée...**



**1/3 DE CHAQUE
SÉQUENCE
PÉDAGOGIQUE EST
DÉDIÉ AUX ACTIVITÉS
COLLECTIVES**

LES TABLEAUX TOURNANTS,
TROÏKA CONSULTING...



L'équipe pédagogie porte la signature pédagogique Lefebvre Dalloz Compétences auprès de tout l'écosystème.

Nous avons à cœur de puiser, dans les études en sciences cognitives et autres écrits sur la pédagogie, des clés et applications concrètes de façon à optimiser l'expérience des apprenants et à maximiser l'impact de nos formations.

AURÉLIE VAN DIJK | Directrice de la pédagogie et de la transformation digitale • **LEFEBVRE DALLOZ COMPÉTENCES**



ENGAGEMENT

COLLABORATION

ÉMOTION

TRANSFERT

ÉMOTION

Faire vivre une émotion contribue à capter l'attention des apprenants et favorise la consolidation des apprentissages associés. Chacun de nos intervenants s'applique à faire vivre une expérience à ses apprenants (en partageant ses expériences, des anecdotes, en utilisant l'humour) et à utiliser des activités et supports pédagogiques vecteurs d'émotions comme **le jeu, le théâtre-forum, le débat, les réveils pédagogiques...**



TRANSFERT

Pour un transfert facilité sur le poste de travail, aucune compétence n'est traitée sans qu'il y ait une mise en pratique opérationnelle. Ainsi, chaque participant s'interroge au cours de la formation sur la mise en application concrète de ses apprentissages par des activités de **misés en situation, plans d'actions personnalisés, diagnostic d'erreurs, micro-défis, activités bilan...** En amont, l'intervenant s'assure de l'appropriation des notions apprises afin de faciliter ce processus de transposition en situation de travail.



DES JEUX LUDIQUES SUR-MESURE CRÉÉS PAR NOS ÉQUIPES

COMME « CAPTAIN », DÉRIVÉ DU JEU « CODENAMES », POUR MAÎTRISER LE VOCABULAIRE MÉTIER.



BILAN CARRÉ, KISS, 4L, 3C...

DES BILANS VISUELS SYSTÉMATIQUES POUR ANCRER L'APPRENTISSAGE.

Pour plus d'exemples de méthodes et outils pédagogiques, rendez-vous sur notre site internet



LA QUALITÉ

LEFEBVRE DALLOZ COMPÉTENCES



72*

**NOTRE SCORE
DE NPS****

*ANNÉE 2024
**NET PROMOTER SCORE

UNE RELATION ET UN APPRENTISSAGE D'EXCELLENCE

Quel que soit votre parcours au sein de notre organisme, nous nous engageons à vous faire vivre une expérience remarquable. Avant, pendant et après votre formation, nous mettons tout en œuvre pour devancer vos attentes et chaque contact représente pour Lefebvre Dalloz Compétences une occasion de démontrer notre engagement. C'est cette conviction qui guide notre démarche qualité au quotidien.

DES INTERVENANTS EXPERTS ET PRATICIENS

Notre réseau d'intervenants regroupe les meilleurs praticiens du droit, du chiffre et des soft skills. Leur expertise et leur savoir-faire pédagogique garantissent la qualité de nos formations. Ils s'impliquent sans compter pour vous aider à progresser.

DES CLIENTS SATISFAITS DE LEUR EXPÉRIENCE

L'excellence de nos prestations est mesurée par AVIS VÉRIFIÉS™ avec notre note moyenne de 4,7/5. Nos clients sont satisfaits de leur expérience et recommandent largement à leurs pairs de choisir Lefebvre Dalloz Compétences pour suivre une formation (score NPS).



by  Skeeters

UN ORGANISME CERTIFIÉ QUALIOPi

Nous prenons soin d'intégrer à nos pratiques quotidiennes les critères de la certification Qualiopi ; donnant un sens concret à la qualité Lefebvre Dalloz Compétences, au-delà de la seule obtention d'un certificat.



La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION

UN BIEN ÊTRE AU TRAVAIL RECONNU

Le Groupe Lefebvre est labellisé HappyIndex AtWork Europe 2024 avec un taux de recommandation de 73,6% et une note globale de 4,05/5. Nous avons également reçu notre 1^{re} accréditation WelmpactIndex.



LA PROXIMITÉ

NOTRE PRÉSENCE EN RÉGION

FORMEZ-VOUS À PARIS,
À DISTANCE, ET DÉSORMAIS
DANS **PLUS DE 15 VILLES**
PARTOUT EN FRANCE,
EN PRÉSENTIEL.

Nos équipes se sont mobilisées pour vous offrir un accès facilité à nos formations. Le renforcement de notre présence territoriale vous permet d'optimiser vos coûts (déplacements, hébergements...) et de faire gagner un temps précieux à vos collaborateurs.

**NOUS VENONS À VOTRE
RENCONTRE !**



AIX-EN-PROVENCE
BORDEAUX
GRENOBLE
LILLE
LYON
MARSEILLE
MONTPELLIER
NANTES
NICE
NIORT
PARIS
RENNES
ROUEN
STRASBOURG
TOULOUSE
TOURS
FORT-DE-FRANCE
POINTE-À-PITRE
...

NOS SOLUTIONS DE FORMATION

DES FORMATS VARIÉS ET INNOVANTS

Avec souplesse

et réactivité, nous vous proposons des solutions pour répondre à vos besoins de montée en compétences.

Toutes nos formations

peuvent être suivies en présentiel, à distance ou en mode hybride pour plus de flexibilité.

Nos formations sont **gérées via notre plateforme d'apprentissage**

pour une expérience adaptée aux besoins et au rythme de chaque apprenant, tout en favorisant l'interaction et l'apprentissage collaboratif.

Un catalogue qui évolue et se réinvente avec **une demande croissante de formats courts et personnalisés.**



FORMATIONS D'ACTUALITÉ

Faites le point sur un sujet d'actualité avec nos différentes solutions de formation : événements, journées, matinées, brunchs et workshops.

FORMATIONS EN INTER

Choisissez parmi plus de 1 400 formations avec des sessions toute l'année dans nos centres de formation à Paris, à distance et dans plus de 15 villes de France.



FORMATIONS INTRA

Disposez de nos formations catalogue directement dans votre entreprise.

DIGITAL LEARNING

Profitez de nos modalités digitales qui permettent une grande flexibilité et l'accès en mobilité.



PARCOURS LEFEBVRE DALLOZ

Nos parcours sont composés de formations cohérentes et complémentaires pour découvrir, approfondir et valider des savoir-faire et compétences.

FORMATIONS SUR-MESURE

Faites-vous accompagner par nos experts pour construire un dispositif de formation personnalisé et en totale adéquation avec les enjeux de votre entreprise.



L'INNOVATION AU CŒUR DE NOS FORMATIONS

Sur la base des derniers baromètres de la formation professionnelle et des échanges avec nos clients, nous constatons que nos apprenants recherchent des formats concis permettant de se former rapidement, où qu'ils soient. Ils aspirent également à plus d'autonomie pour constituer leurs propres parcours d'apprentissage et cibler des compétences spécifiques répondant à leurs enjeux opérationnels.

Pour répondre à ces attentes, Lefebvre Dalloz Compétences a enrichi son offre avec 4 nouveaux formats pédagogiques :

1 INSTANT LEARNING

Un module de 2 ou 3 h conçu pour vous permettre d'acquérir une compétence clé en un temps record, 100% à distance.

3 WORKSHOP

Une session de 3 h axée sur l'expérimentation et la pratique collaborative entre pairs, vous permettant de mettre en pratique une compétence dans un cadre dynamique et interactif.

2 MASTERCLASS

Un format de 2 ou 3 h pour bénéficier du savoir-faire d'un expert reconnu dans son domaine sur des thématiques précises ou des sujets d'actualité.

4 DISPOSITIF IN SITU

Un parcours complet alliant accompagnement collectif et individuel pour une application concrète et immédiate sur votre poste de travail.


+ de 80
programmes
blended learning
au catalogue



LE BLENDED LEARNING

LA JUSTE COMBINAISON ENTRE SYNCHRONE ET ASYNCHRONE

En quête de formats hybrides, les apprenants d'aujourd'hui souhaitent bénéficier de la complémentarité entre synchrone et asynchrone pour construire un parcours de formation qui s'adapte à leurs usages et contraintes professionnelles.

Chez Lefebvre Dalloz Compétences, le blended learning combine des temps en autonomie et des moments de partage collectif. Chaque capsule asynchrone permet d'enrichir l'expérience d'apprentissage et de zoomer sur des apports théoriques complémentaires.

En parallèle, la valeur ajoutée des temps synchrones réside dans l'application concrète des apports théoriques ainsi que le partage des expériences de l'intervenant et des pairs.

UNE CAPACITÉ DE DÉPLOIEMENT SUR-MESURE POUR RÉPONDRE À VOS BESOINS SPÉCIFIQUES



LE DIGITAL

FORMATS ASYNCHRONES

LE DIGITAL LEARNING MODERNISE VOS FORMATIONS GRÂCE À DES MODULES EN LIGNE INTERACTIFS ET LUDIQUES.

Apprenez à votre rythme, où que vous soyez, pour développer de nouvelles compétences de manière flexible et efficace. Sur catalogue ou sur-mesure, un panel de formats vous est proposé par nos équipes pour répondre à toutes les envies, attentes et objectifs.

NOTRE MARQUE DE FABRIQUE

Chaque brique de contenus est construite autour de 3 temps.

PARTAGE

pour déclencher la réflexivité et la curiosité : vidéo, question d'engagement...

RESSOURCES

pour acquérir les outils nécessaires : capsules interactives, fiches mémo, liens utiles...

TRAINING

pour mettre en pratique les outils proposés : cas pratiques, quiz gamifié, examen...

ATTESTATION DE RÉUSSITE



DÉCOUVREZ UNE SÉLECTION DE NOS MODULES ASYNCHRONES

● Lutte et prévention des violences sexistes et sexuelles en entreprises (SERIOUS GAME)

Confronté à des comportements pouvant relever de la violence sexiste ou sexuelle en entreprise, votre mission sera de les analyser en vertu de la législation en vigueur pour apprendre à les identifier et à les prévenir efficacement.

● Durée : 20 minutes

● Les fondamentaux de la loi Sapin 2 et de la corruption (INTERACTIVE LEARNING)

Avec ce module e-learning interactif et sonore vous explorez la loi Sapin II ainsi que les principes fondamentaux de la corruption et intégrez les situations à risque et procédés de signalement. Votre parcours sera jalonné d'exemples concrets et d'activités pratiques pour renforcer votre apprentissage.

● Durée : 45 minutes

● Parcours Lutte Contre le Blanchiment et le Financement du Terrorisme (LCB-FT) (PARCOURS RAPID LEARNING)

Le blanchiment d'argent et la lutte contre le financement du terrorisme restent des piliers de la réglementation financière. Avec ce parcours complet à distance, enrichi de vidéos explicatives et d'exercices interactifs, vous restez en conformité avec la réglementation !

● Durée : 4 x 30 minutes

● Recruter sans discriminer (STORY LEARNING)

Plongez dans des situations à embranchement sous forme de saynètes animées. À vous de faire les bons choix sans discriminer aucun candidat tout au long d'un processus de recrutement. Des exercices ponctueront votre aventure afin d'ancrer vos apprentissages.

● Durée : 1 heure

NOS FORMATS CLASSIQUES



INTERACTIVE LEARNING

Un format interactif avec voix-off commençant par une mise en situation concrète.



VIDÉO LEARNING

Des capsules vidéos dynamiques accompagnées d'activités d'ancrage.



RAPID LEARNING

Une sensibilisation rapide et précise sur un sujet commençant par un mot d'expert.

NOS FORMATS GAMIFIÉS



SERIOUS GAME

Une aventure immersive et gamifiée où l'apprenant est au cœur de l'action.



STORY LEARNING

Un parcours ludique et des saynètes animées et interactives.



NOS FORMATS AUDIOVISUELS



VIDÉO FOCUS

Zoom sur un sujet clé ou une problématique récurrente, expliqué par un expert et illustré de visuels.



VIDÉO SUPPORT

Format de type webinar animé par un expert et soutenu par un support visuel afin d'approfondir et de clarifier des sujets complexes.



INFOGRAPHIE COMMENTÉE

Schémas ou infographies animés accompagnés d'une voix off explicative afin de simplifier et de vulgariser des concepts abstraits.



PODCASTS

Format audio structuré autour d'échanges rythmés qui rendent l'expertise accessible en tout lieu.

INTRA & SUR-MESURE

LEFEBVRE DALLOZ COMPÉTENCES

NOUS MOBILISONS TOUTES LES EXPERTISES LEFEBVRE DALLOZ POUR VOUS OFFRIR UN PARCOURS CLIENT SANS COUTURE. VOTRE SATISFACTION EST AU CŒUR DE NOTRE DISPOSITIF.



**DES ACTIONS
100 % SUR-MESURE
VALIDÉES AVEC VOUS
À CHAQUE ÉTAPE.**

1 COMPRÉHENSION DE VOTRE BESOIN

Nous analysons vos enjeux pour bâtir une réponse parfaitement alignée à vos objectifs.



Une relation qui repose sur trois facteurs essentiels...

On a une relation de confiance dans la durée avec Lefebvre Dalloz Compétences et je pense qu'elle est liée à trois facteurs principaux. Le premier, c'est de la solidité. Le deuxième, c'est de l'agilité. Et le troisième, c'est de la qualité [...]. Il y a vraiment un temps qui est pris pour comprendre le besoin du client, un temps qui est pris pour analyser le contexte, la situation, à la fois avec les équipes learning, mais souvent aussi avec le commanditaire [...]. Et on sent qu'il y a vraiment une personnalisation par rapport au contexte et par rapport aux enjeux.

NADÈGE RIEHL | DIRECTRICE FORMATION ET TM CHEZ SCHNEIDER ELECTRIC 



NOS ATOUTS POUR VOUS ACCOMPAGNER

Une équipe de consultants experts dédiée
pour tous vos projets hard skills ou soft skills.

Les 3 activités de notre groupe (éditions, formations et logiciels)
vous assurent une forte valeur ajoutée et une complémentarité d'expertises.

Un réseau de plus de 1 500 intervenants partenaires, encadrés
et accompagnés au sein d'une communauté apprenante (parcours
d'intégration, institut pédagogique, veille réglementaire et juridique).

Une qualité globale en constante progression.

NOUS
ACCOMPAGNONS
TOUS LES
SECTEURS
D'ACTIVITÉ



BANQUE



IMMOBILIER
CONSTRUCTION



TÉLÉCOMS



GRANDE
DISTRIBUTION



ÉNERGIE



SECTEUR
PUBLIC

2

CONSTRUCTION DE VOTRE SOLUTION SUR-MESURE

Nous concevons un dispositif
unique fondé sur votre culture
d'entreprise, les besoins
de vos équipes et de vos
contraintes en vous proposant
des modalités pédagogiques
adaptées à vos objectifs de
compétences et opérationnels.

3

PRÉPARATION ET DÉPLOIEMENT PAR UNE ÉQUIPE PROJET DÉDIÉE

Vous bénéficiez d'un
accompagnement expert,
réactif et agile pour une mise
en œuvre fluide et efficace
tout le long de votre projet.

4

BILAN ET PERSPECTIVES

Nous mesurons les résultats
et identifions les prochaines
actions pour prolonger l'impact
de la formation et vous
accompagner sur d'éventuels
besoins complémentaires.

+ 10 000

SESSIONS
DE FORMATION
INTRA ENTREPRISE
PAR AN

+ 100 000

COLLABORATEURS
FORMÉS
PAR AN

+ 40

DOMAINES
D'EXPERTISE
COUVERTS

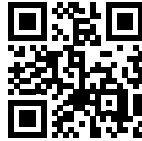
**CONSTRUISONS
ENSEMBLE UNE RELATION
DE CONFIANCE !**

**NOTRE ÉQUIPE VOUS
ACCOMPAGNE DANS
TOUS VOS NOUVEAUX
ENJEUX FORMATION.**

NOS RESSOURCES

POUR ALIMENTER VOTRE VEILLE MÉTIÈRE

NOS REVUES



BE SOFT

Le magazine qui transforme vos soft skills en forces.

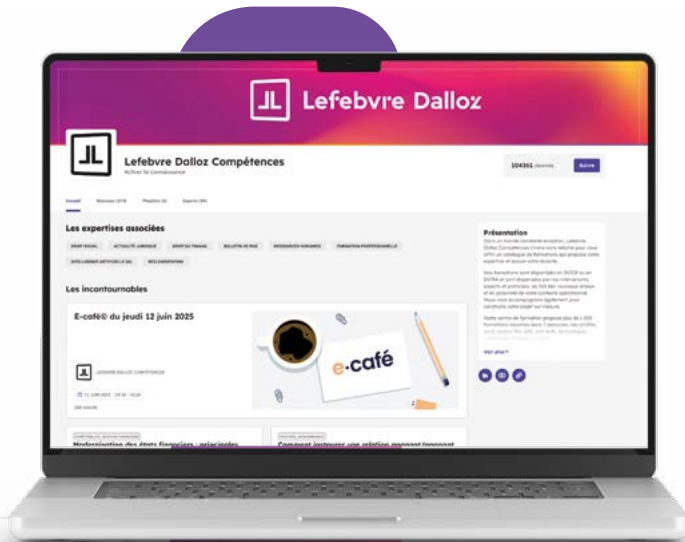
Chaque semestre et à travers différents articles, interviews, citations et décryptages, nous vous donnons les clés pour déployer votre leadership, mieux communiquer, développer vos compétences ou encore être plus productif.



L'INFO'CHIFFRÉE

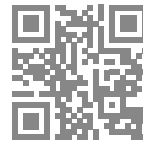
Le magazine dédié aux professionnels du chiffre. Chaque semestre, l'Info'chiffrée vous propose de décrypter l'actualité des métiers du chiffre à travers différents articles, des décryptages, des interviews ou encore des chiffres-clés.





NOS WEBINARS

Tout au long de l'année, nous vous proposons de faire le point sur des thématiques d'actualité grâce à des webinars gratuits. Suivez notre chaîne Webikeo !



CES CONTENUS VOUS INTÉRESSENT ?

Retrouvez sur notre blog toute l'actualité de nos domaines de compétences tels que le droit social, la fiscalité, le droit des affaires, la gestion de la formation et bien d'autres...



Abonnez-vous aux newsletters de votre choix pour suivre toute l'actualité de votre métier !



IN'FORMATION

Le magazine dédié à la formation professionnelle.

IN'Information a vocation à vous accompagner dans votre quotidien, pour effectuer votre veille sur la formation professionnelle continue ! Proposé deux fois par an, il sera votre allié pour rester au fait de l'actualité et des tendances en matière de formation.



NOS LIVRES BLANCS

Nos livres blancs sont téléchargeables gratuitement. Ils expliquent les concepts essentiels et fournissent des recommandations concrètes dans les domaines d'expertise de Lefebvre Dalloz Compétences.

PROFESSIONNELS DU SECTEUR PUBLIC

Le secteur public évolue rapidement, au gré des réformes, des innovations technologiques et des attentes citoyennes en constante mutation. Pour y faire face, la formation continue est indispensable. Lefebvre Dalloz Compétences propose une gamme variée de formations adaptées aux besoins des agents publics, fonctionnaires, élus locaux, avocats et juristes d'entreprise. Que vous soyez novice ou expert, nos programmes couvrent des domaines essentiels tels que le droit administratif, le droit public, les marchés publics et les enjeux émergents comme l'Intelligence Artificielle.

Nos formations sont conçues pour être interactives, innovantes et favoriser l'ancrage des connaissances. Nous offrons des formats variés : formations inter-entreprises, masterclasses, modules digitaux et formats courts ou longs. Nos intervenants, experts dans leur domaine, partagent des connaissances actualisées et des bonnes pratiques directement applicables.



Morgane Moriceau

Responsable
des formations
secteur public

EN CHOISSANT NOS FORMATIONS, VOUS BÉNÉFICIEZ
D'UN ACCOMPAGNEMENT SUR-MESURE, ALLIANT RIGUEUR
ET PRAGMATISME. REJOIGNEZ-NOUS POUR DÉVELOPPER
VOS COMPÉTENCES ET CONTRIBUER À UNE ACTION PUBLIQUE
MODERNE ET EFFICACE.

NOS EXPERTS ET VOUS

NOTRE RÉSEAU
D'INTERVENANTS REGROUPE
LES MEILLEURS PRATICIENS
DU DROIT, DU CHIFFRE
ET DES SOFT SKILLS.
LEUR EXPERTISE
ET LEUR SAVOIR-FAIRE
PÉDAGOGIQUE
GARANTISSENT LA QUALITÉ
DE NOS FORMATIONS.
ILS S'IMPLIQUENT
SANS COMPTER
POUR VOUS AIDER
À PROGRESSER.



Laurent FRÖLICH
Avocat au barreau de Paris

Avocat spécialisé en droit public, Docteur en sciences politiques et formateur depuis de nombreuses années, il accompagne les participants dans leurs problématiques quotidiennes.



Erwan SELLIER
Avocat au barreau de Lille

Avocat depuis novembre 2015 et formateur en droit de la commande publique et contentieux administratif, Erwan est également auteur de nombreux articles en droit public et droit de la commande publique.



Vincent NEVEUX
Avocat au barreau de Bordeaux

Vincent intervient en droit public des affaires et, plus particulièrement, en droit de la commande publique, droit des interventions publiques économiques (aides publiques, services publics et économie mixte) ainsi qu'en droit des propriétés publiques.



Franck SAJET
Consultant et formateur

Juriste de droit public, expert auprès de nombreuses collectivités depuis 25 ans et chargé d'enseignements à l'université.

22



PROFESSIONNELS DU SECTEUR PUBLIC

ARTICLE
INTELLIGENCE ARTIFICIELLE
LES BEST 2026
NOS CLIENTS TÉMOIGNENT

NOTRE OFFRE DE FORMATIONS

- 30 SECTEUR PUBLIC
- 31 MARCHÉS PUBLICS
- 22 IA SECTEUR PUBLIC

+ DE
600

SESSIONS
DE FORMATION
INTER ET INTRA
ENTREPRISE
PAR AN

+ DE
3 000

PARTICIPANTS
FORMÉS
PAR AN

DOMAINE

PROFESSIONNELS DU SECTEUR PUBLIC

ARTICLE

HANDICAP ET SERVICE PUBLIC : LES INITIATIVES POUR UNE MEILLEURE INCLUSION

D'après une étude de la DREES en 2024, 3,1 millions de personnes ont une reconnaissance administrative d'une situation de handicap. Pour soutenir cette tranche de la population, l'accès aux services publics est essentiel. Voyons ensemble les initiatives mises en place par le gouvernement pour favoriser l'égalité des droits.

Inclusion et solidarité : un engagement sociétal

Le service public a pour mission de créer un environnement équitable pour tous, ce qui inclut les besoins particuliers des personnes en situation de handicap. Les droits fondamentaux doivent pouvoir s'appliquer à chaque individu, dans un esprit d'inclusion et de solidarité. C'est pourquoi le service public s'engage à faciliter l'accès aux services à toutes les personnes handicapées et ce, dans tous les départements. Cette démarche a pour objectif l'accès aux soins et aux prestations financières nécessaires pour améliorer la qualité de vie des personnes concernées. Elle couvre deux domaines essentiels, qui sont les garants de l'inclusion et l'autonomie :

- L'accompagnement administratif et social.
- L'accès aux soins et à l'autonomie.

La Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH)

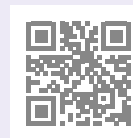
La MDPH est le service public dédié au handicap, présent dans tous les départements de France. Chaque filiale est régie par le conseil départemental avec une commission qui examine les demandes au cas par cas. Les missions de cet

organisme sont d'évaluer les besoins d'une personne en situation de handicap afin de lui attribuer des droits, en prenant en compte son handicap et les répercussions sur sa vie personnelle ou professionnelle. Cette évaluation permet ensuite aux bénéficiaires l'ouverture de droits, pour bénéficier ensuite d'une prestation comme la AAH (Allocation Adulte Handicapé), la PCH (Prestation de Compensation du Handicap) ou d'une orientation professionnelle. Afin de faciliter son accès aux personnes handicapées, la MDPH a simplifié les démarches d'ouverture des droits, qui sont maintenant dématérialisées. Le dossier peut se faire en ligne, pour un gain de temps considérable. La synthèse vocale permet de plus un meilleur accès pour les personnes mal-voyantes ou avec des troubles de la communication.

Accessibilité des services de la CAF (Caisse d'Allocations Familiales)

La CAF est le service public qui finance les prestations financières des personnes en situation de handicap comme la AAH, la PCH ou la MVA (Majoration pour la Vie Autonome). Leurs aidants sont aussi concernés avec plusieurs aides dont l'AJPA et l'AJPP.

L'insertion professionnelle est aussi au cœur de ses missions, avec un accompagnement adapté qui permet par exemple d'aménager un poste de travail en fonction du handicap du travailleur. Certaines personnes peuvent aussi bénéficier, sous certaines conditions, d'une prime d'activité ou du RSA. Toutes ses actions visent à améliorer le quotidien des personnes handicapées tout en facilitant leur insertion dans la société. Pour faciliter son accessibilité, la CAF privilégie les démarches en ligne avec des formulaires intuitifs, mais aussi des renouvellements automatiques de certaines procédures comme les aides financières. Cela évite de reconstituer un nouveau dossier chaque année. De plus, des conseillers sont à la disposition des personnes en situation de handicap pour les aider dans leurs démarches et les aider à mieux comprendre leurs droits au cas par cas [...].



RETROUVEZ
L'INTÉGRALITÉ
DE CET ARTICLE
SUR NOTRE BLOG

L'Intelligence Artificielle au service du secteur public

Depuis son arrivée, l'Intelligence Artificielle (IA) transforme tous les secteurs, y compris les services publics. Elle permet d'optimiser la gestion et d'être plus efficace et plus réactive. Voici un aperçu des avantages, des limites et des fonctionnalités de l'IA au service du secteur public.



Les avantages

Avantages pour l'administration

- Automatisation des tâches répétitives
- Accès à la donnée
- Amélioration de l'efficacité des ressources

Impacts sur les usagers

- Services plus rapides
- Grâce à l'automatisation des tâches
- Coûts des opérations réduits pour les usagers

Utilisations concrètes

- IA générative pour les rapports en ligne
- Smart Cities et optimisation des infrastructures

Fonctionnalités spécifiques

- Traduction automatique (ex. FR/EN)
- Traite les données structurées
- Recommandation de contenu (ex. France 24)

Les limites

Risques pour les libertés fondamentales

- Risque d'effacement de la vie privée
- Recommandation de contenu à l'insu de l'utilisateur

Environnement et cybersécurité

- Environnement numérique (ex. RGPD)
- Recommandation de contenu à l'insu de l'utilisateur
- Risque de fuite de données

Biais et discriminations

- Recommandation de contenu à l'insu de l'utilisateur
- Recommandation de contenu à l'insu de l'utilisateur
- Recommandation de contenu à l'insu de l'utilisateur

Retrouvez notre offre de formation IA dédiée au secteur public sur formation.lefebvre-dalloz.fr

Lefebvre Dalloz
expertise

INFOGRAPHIE

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU SERVICE DU SECTEUR PUBLIC

Depuis son arrivée, l'Intelligence Artificielle (IA) transforme tous les secteurs, y compris les services publics. Découvrez notre infographie et faites le point sur les avantages et les limites pour les professionnels du secteur. **Découvrir l'infographie.**

WEBINAR

L'IA DANS LE SECTEUR PUBLIC : QUEL CADRE ET QUELLES FINALITÉS ?

Plongez au cœur de l'innovation avec notre webinar exclusif sur l'IA et son impact essentiel dans le secteur public. **Visionner le replay du webinar.**

 RETROUVEZ-NOUS
formation.lefebvre-dalloz.fr

 Lefebvre Dalloz 23

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE LA PERFORMANCE AU SERVICE DU SECTEUR PUBLIC

UN RÔLE MAJEUR

L'Intelligence Artificielle (IA) joue un rôle majeur dans la transformation des politiques publiques et l'amélioration de la performance administrative, à l'échelle nationale et locale. Les avancées rapides des technologies numériques et des capacités de traitement des données marquent un tournant clé pour le secteur public.



AU CŒUR DE NOTRE APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Notre approche pédagogique centrée sur l'apprenant vise à favoriser le développement professionnel et personnel, soutenue par une méthodologie axée sur l'engagement, la collaboration et le transfert de compétences. Conférences d'actualité, formations en présentiel ou à distance, classes virtuelles en direct ou en replay et modules e-learning asynchrones : découvrez notre offre aux modalités variées et répondant aux besoins spécifiques et aux modes d'organisation de chaque collectivité.



FORMATION INTRA

Vous souhaitez programmer une formation en Intelligence Artificielle au sein de votre structure ?

Contactez-nous :

Tél. : 01 83 10 10 10

src-formation@lefebvre-dalloz.fr



NOTRE OFFRE IA SECTEUR PUBLIC

- + de 40 formations en constante évolution
- des centaines d'apprenants formés en un an
- 4 thématiques abordées : l'acculturation à l'IA, l'accompagnement du changement, l'efficacité professionnelle et data science/big data

NOS PARTENAIRES

Partenaire de confiance des collectivités, Lefebvre Dalloz Compétences collabore avec Docaposte Institute, Laplateforme et Fieldbox pour soutenir cette transition numérique en promouvant une approche responsable de l'IA, mettant en avant la confiance et la souveraineté numériques, l'éco-responsabilité, la primauté humaine, la responsabilité et la compliance.



Organisme de formation spécialisé dans le numérique, Docaposte Institute accompagne les entreprises et les institutions publiques dans leur transition digitale.



La Plateforme est la grande école du numérique pour tous. Elle propose une offre de formation de niveau Bac+3 à Bac+6 sur les métiers de l'informatique, mais également une offre d'accompagnement des entreprises, en particulier sur les sujets IA/data.



La mission de Fieldbox est de permettre aux entreprises, institutions publiques et collectivités territoriales de s'appuyer sur le numérique, la donnée et l'IA, pour améliorer durablement leur efficacité opérationnelle.



RETROUVEZ-NOUS
formation.lefebvre-dalloz.fr

LES BESTS 2026

PROFESSIONNELS DU SECTEUR PUBLIC



UNE PALETTE ÉTENDUE

Nos formations sont conçues pour répondre aux besoins de toute la fonction publique d'État, territoriale et hospitalière.

Que vous soyez élu local, juriste publiciste, cadre de la fonction publique, employé administratif ou encore agent hospitalier, nous vous offrons une palette de programmes pour améliorer vos compétences et renforcer votre expertise.

DROIT DES MARCHÉS PUBLICS : LES FONDAMENTAUX

Appliquer la réglementation des marchés publics pour savoir construire un marché public

Le droit des marchés publics a profondément évolué depuis l'Ordonnance de 2015 et son décret de 2016. L'entrée en vigueur du Code de la commande publique ouvre de nouvelles perspectives d'évolution. Quelles en sont les incidences sur les fondamentaux du droit des marchés publics (les acteurs, les obligations en matière de publicité, les procédures, les règles de participation, la sélection des offres...) ? La formation dresse un panorama global de cette matière dense et évolutive.

OBJECTIFS

- Dresser un panorama du droit des marchés publics issu de la réforme de la commande publique.
- Identifier les étapes du processus d'attribution des marchés publics et les recours existants.
- Décrire les difficultés d'exécution des marchés publics.

RÉF : 600013

CONTENTIEUX ADMINISTRATIF (NIVEAU 1)

Appréhender les différentes phases du contentieux administratif

Le contentieux administratif concerne d'une part, le règlement des litiges dont sont saisies les juridictions administratives et d'autre part, des règles qui s'appliquent au traitement de ces derniers. Cette formation d'initiation vous propose, tout d'abord, de comprendre le fonctionnement de la juridiction administrative mais également de cerner toutes les particularités procédurales du contentieux administratif.

OBJECTIFS

- Identifier les données essentielles du contentieux administratif.
- Décrire les stratégies contentieuses.

RÉF : 44437

ACCULTURATION À L'IA POUR TOUS LES AGENTS DU SECTEUR PUBLIC

Acquérir les connaissances fondamentales et les usages de l'intelligence artificielle

Cette formation doit permettre à l'ensemble des agents des services publics de comprendre les fondamentaux de l'IA et IA générative, d'identifier les bénéfices pour leurs métiers mais aussi les limites.

OBJECTIFS

- Comprendre les concepts de base de l'IA et de l'IA générative.
- Identifier les principaux cas d'usage possibles pour le secteur public.
- Comprendre les enjeux et les risques associés à l'IA.
- Découvrir les différentes approches possibles et solutions du marché.
- Se projeter sur des applications possibles pour son organisation.

RÉF : 702006

ACCULTURATION À L'IA POUR LES CADRES ENCADRANTS, MANAGERS DU SECTEUR PUBLIC

Exploiter l'IA pour renforcer l'efficacité des cadres encadrants

La formation « Cadres encadrants » vise à donner aux cadres une compréhension de la façon dont l'IA va transformer leur métier et à les engager comme acteurs du changement pour leur organisation.

OBJECTIFS

- Comprendre comment l'IA transforme les organisations et les métiers.
- Identifier les principaux cas d'usage possibles pour le métier des agents.
- Comprendre les enjeux et les risques associés à l'IA.
- Prendre conscience de leur responsabilité d'encadrant dans le cadre d'une « transformation IA ».
- Se projeter sur des applications possibles pour son organisation.

RÉF : 702005

PROFESSIONNELS DU SECTEUR PUBLIC NOS CLIENTS TÉMOIGNENT



L'IA POUR LE SECTEUR PUBLIC

Ce projet de formation e-learning sur l'intelligence artificielle générative visait à renforcer les compétences des équipes dans le secteur public. Les modules interactifs ont été conçus pour rendre les concepts avancés de l'IA générative plus accessibles et pour illustrer leur utilisation dans les processus internes. L'approche pratique et les études de cas spécifiques ont permis aux apprenants de saisir pleinement les implications de cette technologie émergente.

Le succès de cette formation a ouvert de nouvelles perspectives pour notre organisation, stimulant l'innovation et la pensée créative au sein de nos équipes



L'e-learning, pour avancer à son rythme...

Les évaluations des collaborateurs ont souligné le succès de ce projet e-learning. Modules dynamiques, ludiques, interactifs, faciles d'utilisation... Tous ont apprécié la clarté des explications, les vidéos d'aide à la compréhension, le format court et le fait que chacun puisse avancer à son rythme.



Christelle FOSSEYEUX

Chef de projet formation chez Lefebvre Dalloz Compétences



**SECTEUR
D'ACTIVITÉ**
SECTEUR PUBLIC
(CCI)



CIBLE / VOLUMÉTRIE
1 000 COLLABORATEURS



THÉMATIQUE
INTELLIGENCE
ARTIFICIELLE

1 LE BESOIN CLIENT

- Sensibiliser les collaborateurs à l'utilisation de l'IA dans leur quotidien ;
- Comprendre et maîtriser les fondamentaux de l'IA générative ;
- Un format e-learning accessible partout et à tout moment pour plus de souplesse.

2 LA SOLUTION ET SA MISE EN ŒUVRE

- Formation de 45 minutes dispensée entièrement à distance ;
- Programme aligné sur les besoins de cet établissement ;
- Organisation adaptée au contexte où une session en présentiel n'était pas réalisable ;
- Une capacité de déploiement massif sur un gros volume de collaborateurs.

3 LE BÉNÉFICE

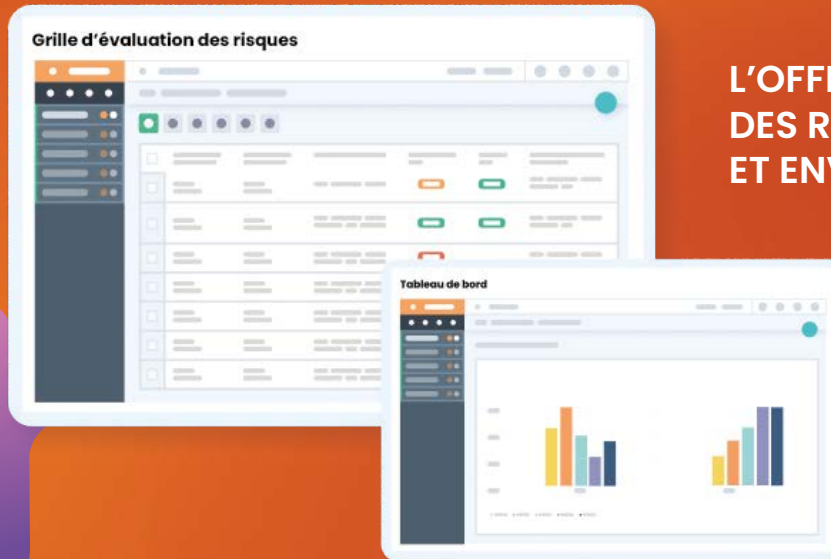
- Grâce à cette formation, les collaborateurs ont pu comprendre et maîtriser les fondamentaux de l'IA générative ;
- La possibilité de mener cette formation en interne à distance a été très appréciée, car elle offre plus de flexibilité et simplifie l'organisation. Elle permet également de réaliser des économies liées au déplacement des collaborateurs et de l'intervenant ;
- Ce module e-learning a permis de venir compléter les formations mises en place en interne sur le sujet de l'IA.

PREVISOFT

+ DE 15
ANS
D'EXPÉRIENCE

+ DE 500
ENTREPRISES
ET STRUCTURES
PUBLIQUES DÉJÀ
CLIENTES

16 000
UTILISATEURS



**L'OFFRE DE PRÉVENTION
DES RISQUES PROFESSIONNELS
ET ENVIRONNEMENTAUX**

Previsoft vous accompagne dans l'évaluation et la gestion des risques professionnels et environnementaux. Grâce à notre logiciel, créez facilement votre Document Unique, suivez vos actions de prévention et structurez votre politique HSE.

- Solution modulaire et sur-mesure
- Pensé par des préventeurs HSE, pour des préventeurs HSE
- S'adapte à votre politique de sécurité et à votre environnement
- Maîtrise des risques








**Demandez
votre demo**

LES FORMATIONS 2026

SECTEUR PUBLIC



FINANCES PUBLIQUES – AFFAIRES JURIDIQUES ET COMPTABILITÉ

701447	TVA des collectivités territoriales : les clés d'une gestion optimisée	2 J
701448	TVA des collectivités territoriales : optimisation et sécurisation des droits à déduction de la TVA	1 J
515086	Comptabilité publique : s'approprier l'essentiel	2 J
33507	Rédiger des notes juridiques de nature contentieuse et précontentieuse en collectivité territoriale	Sur-mesure
12267	Marchés publics : mener efficacement la négociation en collectivité territoriale	Sur-mesure
 43962	DSP - Contrôle financier des délégations de service public (niveau 1)	2 J
 44223	DSP - Contrôle financier des délégations de service public (niveau 2)	2 J
701394	Contrôle de gestion dans les collectivités territoriales	2 J
 702872	Gestion du budget dans la fonction publique territoriale	1 J
44424	Initiation au droit de la fonction publique	1 J
44425	Droit de la fonction publique : perfectionnement	1 J
44433	Connaître le statut de la fonction publique territoriale	Sur-mesure
 44437	Contentieux administratif (niveau 1)	1 J
 44438	Contentieux administratif (niveau 2)	1 J
44442	Droit public : les fondamentaux	1 J
 44443	Droit administratif renforcé	1 J

COMMUNICATION POLITIQUE

12241	Nouveaux élus territoriaux : réussir votre mandat	Sur-mesure
701547	Masterclass expérientielle - Une mandature pour réussir	Sur-mesure




POLITIQUES LOCALES ET GOUVERNANCE

44440	Droit des déchets pour juristes (niveau 1)	1 J
44459	Droit des déchets pour juristes (niveau 2)	1 J
 701457	RSE pour juristes : maîtriser le cadre légal	2 J
701458	Restaurer et préserver la biodiversité sur son site	Sur-mesure
 702982	Répondre aux critères RSE exigés dans les marchés publics	2 J

DROIT PUBLIC ET ADMINISTRATIF

44442	Droit public : les fondamentaux	1 J
 44443	Droit administratif renforcé	1 J
 44437	Contentieux administratif (niveau 1)	1 J
 44438	Contentieux administratif (niveau 2)	1 J
44424	Initiation au droit de la fonction publique	1 J
44425	Droit de la fonction publique : perfectionnement	1 J
33507	Rédiger des notes juridiques de nature contentieuse et précontentieuse en collectivité territoriale	Sur-mesure
44433	Connaître le statut de la fonction publique territoriale	Sur-mesure
 701474	E-learning – Laïcité dans le secteur public	45 min
701736	Initiation aux achats publics (niveau 1)	1 J
701737	Devenir incollable sur les achats publics (niveau 2)	1 J

ÉLUS LOCAUX

 43962	DSP - Contrôle financier des délégations de service public (niveau 1)	2 J
 44223	DSP - Contrôle financier des délégations de service public (niveau 2)	2 J
701447	TVA des collectivités territoriales : les clés d'une gestion optimisée	2 J
44424	Initiation au droit de la fonction publique	1 J
 701474	E-learning – Laïcité dans le secteur public	45 min
701547	Masterclass expérientielle - Une mandature pour réussir	Sur-mesure
12241	Nouveaux élus territoriaux : réussir votre mandat	Sur-mesure



LES FORMATIONS 2026

MARCHÉS PUBLICS

DÉVELOPPEZ UNE COMPÉTENCE SPÉCIFIQUE SUR UN TEMPS COURT

📌 702873	Aspects RH pour la fonction publique - Instant learning	3 H
📌 702871	Transition écologique pour les collectivités territoriales - Instant learning	3 H

COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

👑 43962	DSP - Contrôle financier des délégations de service public (niveau 1)	2 J
👑 44223	DSP - Contrôle financier des délégations de service public (niveau 2)	2 J
701447	TVA des collectivités territoriales : les clés d'une gestion optimisée	2 J

CSE

701345	Comité Social d'Établissement (CSE) (Fonction publique hospitalière) : essentiel du mandat	2 J
701348	Comité Social territorial (Fonction publique territoriale) : essentiel du mandat	2 J
701347	Comité Social d'Administration (Fonction publique d'État) : essentiel du mandat	2 J
701346	Santé-sécurité : la formation spécialisée dans la fonction publique	5 J
701344	Présider le comité social dans la fonction publique	2 J

NOS PARCOURS - CERTIFICATION LEFEBVRE DALLOZ POUR ACQUÉRIR PLUS DE COMPÉTENCES

Expert en marchés publics - Parcours

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Analyser le régime juridique des marchés publics
- Identifier les règles d'exécution des marchés publics
- Gérer les litiges éventuels

Réf : 600657 / DURÉE : 4 J

ACHATS PUBLICS ET EXÉCUTION DES MARCHÉS PUBLICS

701736	Initiation aux achats publics (niveau 1)	1 J
701737	Devenir incollable sur les achats publics (niveau 2)	1 J

COMMANDE PUBLIQUE

👑 600013	Droit des marchés publics : les fondamentaux	1 J
👑 600626	Exécution des marchés publics : s'assurer du bon déroulement	1 J
👑 600627	Gestion des litiges dans les marchés publics	1 J
12267	Marchés publics : mener efficacement la négociation en collectivité territoriale	Sur-mesure
👑 521038	Marchés publics : remporter un appel d'offres	1 J
512045	Dématérialisation des marchés publics : optimiser et sécuriser la réponse aux appels d'offre	Sur-mesure
514048	Acheteurs publics : cadre juridique et pratique des marchés publics	Sur-mesure
1195	Marchés et contrats publics : prévenir et mesurer les risques	2 J
571047	Négocier ses achats publics : maîtriser les principes directeurs et la pratique de la négociation	Sur-mesure
701032	Marchés de prestations intellectuelles	2 J
515111	Marchés de partenariat : aspects juridiques et financiers	Sur-mesure
12696	Livre IV du Code de la commande publique (ex loi MOP) et marchés publics de maîtrise d'œuvre	2 J
12485	Marché public de travaux : exécution du marché et maîtrise du nouveau CCAG-Travaux	2 J
📌 702982	Répondre aux critères RSE exigés dans les marchés publics	2 J

LES FORMATIONS 2026

IA SECTEUR PUBLIC



LEFEBVRE DALLOZ COMPÉTENCES ÉTOFFE SON CATALOGUE AVEC 40 FORMATIONS DÉDIÉES À L'IA AU SERVICE DES PROFESSIONNELS DU SECTEUR PUBLIC

ACCULTURATION À L'IA POUR LE SECTEUR PUBLIC

702003	IA pour juristes en collectivité territoriale	1 J
702044	Avancées technologiques et innovation : quelles opportunités pour le secteur public local ?	3 H 30
702047	Confiance numérique : de quoi parle-t-on ?	3 H 30
702009	IA et métiers techniques : applications pratiques et éthiques	1 J
702006	Acculturation à l'IA pour tous les agents du secteur public	1 J
702011	Acculturation à l'IA pour la filière administrative du secteur public	1 J
702005	Acculturation à l'IA pour les cadres encadrants, managers du secteur public	1 J
702010	Opportunités et impacts de l'IA pour les décideurs du secteur public	1 J
702002	IA pour directions financières du secteur public : intégrer l'IA dans la pratique quotidienne	1 J
702012	IA générative au service des collectivités : maîtriser les outils et techniques	1 J
702022	Petite collectivité et IA : comment se lancer ?	1 H
701070	E-learning - IA : droit des contrats	45 min
701668	E-learning - IA : maîtriser le prompting	25 min
701620	E-learning - IA : les essentiels de l'IA générative	45 min
702717	Introduction à l'IA pour les collectivités	1 H

ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT POUR LE SECTEUR PUBLIC

702004	Stratégies d'IA pour les élus membres de cabinet du service public	1 J
702000	Innovation dans la formation des agents publics avec l'IA	3 H 30
702008	Intégration de l'IA dans les projets informatiques des collectivités	1 J
702013	Accompagnement de la transformation des services RH par l'IA : stratégies et solutions	1 J
702043	Intelligence Artificielle pour les maires : transformer la gouvernance locale et l'engagement citoyen	3 H 30
702042	Intelligence Artificielle pour élus : transformer la gouvernance et les services publics	3 H 30
702032	Les enjeux et risques liés à l'Intelligence Artificielle	1 H
702028	Que peut changer l'IA dans le quotidien des agents ?	1 H
702025	Quels défis en territoire l'IA peut-elle relever ?	1 H
702030	Transformer la gestion des talents dans le secteur public grâce à l'IA	1 H

NOS CONFÉRENCES ET RENDEZ-VOUS D'ACTUALITÉ POUR SUIVRE LES ÉVOLUTIONS QUI RYTHMENT VOTRE MÉTIER



702044	Avancées technologiques et innovation : quelles opportunités pour le secteur public local ?	3 H 30
702047	Confiance numérique : de quoi parle-t-on ?	3 H 30
702042	Intelligence Artificielle pour élus : transformer la gouvernance et les services publics	3 H 30
702043	Intelligence Artificielle pour les maires : transformer la gouvernance locale et l'engagement citoyen	3 H 30
702041	Stratégies d'IA pour optimiser l'efficacité des managers du secteurs public	3 H 30

GAGNER EN EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE AVEC L'IA

702007	Optimisation de la filière sociale du secteur public grâce à l'IA	1 J
702033	Développement de la performance des services publics grâce à l'IA	1 H
702041	Stratégies d'IA pour optimiser l'efficacité des managers du secteurs public	3 H 30
701999	Optimisation de la gestion des talents dans la fonction publique grâce à l'IA	3 H 30
702035	Décryptage des outils d'IA et de leurs fonctionnalités	1 H





CYBERSÉCURITÉ

SE FORMER AUJOURD'HUI POUR
MIEUX SE PROTÉGER DEMAIN

Les cybermenaces s'intensifient et ciblent désormais les services publics avec une intensité croissante.

Pour mieux s'en protéger, il est essentiel que les agents comprennent les risques et adoptent les bons réflexes.

Renforcez la sécurité de vos systèmes d'information grâce à notre offre de formations :

- Délégué à la protection des données personnelles (DPO/DPD) • REF. 600579
- DPO (DPD) : piloter la protection des données personnelles de l'entreprise • REF. 600362
- DPO (DPD) : désignation, rôle et missions du délégué à la protection des données personnelles • REF. 600361
- Protection des données personnelles : mise en conformité • REF. 519021
- Traitement des données personnelles : collecte, exploitation et conservation - Blended learning • REF. 3143
- Droit des contrats et protection des données personnelles • REF. 600621
- Cybersécurité et traitement de données personnelles • REF. 600578

DÉVELOPPEZ UNE COMPÉTENCE SPÉCIFIQUE SUR UN TEMPS COURT



702044	Avancées technologiques et innovation : quelles opportunités pour le secteur public local ?	3 H 30
702047	Confiance numérique : de quoi parle-t-on ?	3 H 30
702000	Innovation dans la formation des agents publics avec l'IA	3 H 30
702043	Intelligence Artificielle pour les maires : transformer la gouvernance locale et l'engagement citoyen	3 H 30
702042	Intelligence Artificielle pour élus : transformer la gouvernance et les services public	3 H 30
702041	Stratégies d'IA pour optimiser l'efficacité des managers du secteurs public	3 H 30
701999	Optimisation de la gestion des talents dans la fonction publique grâce à l'IA	3 H 30

DATA SCIENCE ET BIG DATA

702012	IA générative au service des collectivités : maîtriser les outils et techniques	1 J
701984	Big data : état de l'art	Sur-mesure
701985	Big data : les architectures et infrastructures	Sur-mesure
701981	Deep learning : les fondamentaux	Sur-mesure
701982	Machine learning : état de l'art	Sur-mesure



Dans le cadre de notre partenariat avec Docaposte Institute, mandataire principal du lot 7 de l'accord-cadre Prestations en Cybersécurité de la CANUT, ces formations sont proposées à tarif préférentiel pour les établissements publics bénéficiaires.

Contactez-nous pour en savoir plus !

01 83 10 10 10 | src-formation@lefebvre-dalloz.fr

VOTRE PARCOURS ADMINISTRATIF

ÉTAPES CLÉS AVANT, PENDANT, APRÈS LA FORMATION

Notre mission : faciliter votre parcours administratif en tant que responsable formation au sein de votre entreprise et optimiser le parcours apprenant de vos collaborateurs.



PARCOURS DU RESPONSABLE FORMATION

VOUS VENEZ D'INSCRIRE UN COLLABORATEUR À L'UNE DE NOS FORMATIONS ? DÉCOUVREZ LES ÉTAPES CLÉS DU PARCOURS DE CHACUN.

Après validation de l'inscription, je reçois ma confirmation par e-mail.

J+7 de l'inscription à une session synchrone, je reçois la convention de formation.

À partir de **J-15** avant la session de formation, je peux suivre l'avancement de mes collaborateurs dans leur parcours de formation (réalisation des activités préparatoires...).

J+15 de la session de formation : je reçois la feuille d'émargement signée, le rapport de connexion (sessions à distance), le certificat de réalisation, la facture selon les éléments de la convention.

Lors d'une inscription à une formation asynchrone (digitale), je peux dès la date d'ouverture des accès, consulter l'état d'avancement de mes collaborateurs.

Dès la fin de la session ou du module de formation, j'accède aux bilans qualité de mes collaborateurs.



PARCOURS DE L'APPRENANT FORMATION SYNCHRONE

INSCRIPTION

J-21 de la session de formation, je reçois mes identifiants de connexion à la plateforme d'apprentissage.

J-15 de la session de formation, je reçois ma convocation avec une invitation Outlook et peux accéder aux activités pédagogiques préparatoires disponibles.

J-5 de la session je reçois une notification de rappel de ma formation.

SESSION DE FORMATION

Je me présente le jour de ma formation au lieu et à l'heure indiqués sur ma convocation ou j'accède à ma session à distance via le lien disponible sur la plateforme d'apprentissage.

Pendant ma session de formation, je participe sur la plateforme d'apprentissage aux activités prévues dans le programme pédagogique.

Je reçois par e-mail l'évaluation à chaud à compléter.



PARCOURS DE L'APPRENANT FORMATION ASYNCHRONE [DIGITALE]

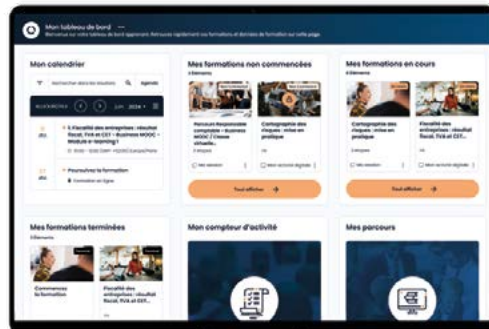
Après validation de l'inscription, je reçois mes identifiants de connexion à la plateforme d'apprentissage pour profiter immédiatement de mes modules digitaux et démarrer mon parcours de formation.

CLÔTURE DU PARCOURS DIGITAL

Dès la fin de mon parcours de formation, j'ai la possibilité de télécharger mon attestation de réussite ou mon certificat de réalisation.

ZOOM SUR...

NOTRE PLATEFORME D'APPRENTISSAGE



NOTRE PLATEFORME D'APPRENTISSAGE A ÉTÉ PENSÉE POUR VOUS OFFRIR UNE EXPÉRIENCE ADAPTÉE À VOS BESOINS ET À VOTRE RYTHME, TOUT EN FAVORISANT L'INTERACTION ET L'APPRENTISSAGE COLLABORATIF.

Je règle ma facture dans les 30 jours suivant réception. En cas de paiement à l'inscription, je reçois une facture « ACQUITTÉE ».

J+60 de la session de formation, je reçois mon évaluation à froid incluant la validation des acquis.

AVANT LA FORMATION

L'apprenant accède à ses activités pédagogiques préparatoires : questionnaire de préparation, notes de synthèses, quiz « le saviez-vous ? »...

PENDANT LA FORMATION

Toutes les ressources utiles sont accessibles en quelques clics (support de formation, exercices, annexes, fiches mémo...).

APRÈS LA FORMATION

Des activités vous sont proposées pour vérifier les ancrages.

LES PLUS...

- **Un design intuitif** pour une expérience utilisateur optimale.
- **La centralisation des formations synchrones et asynchrones** (formations inter-entreprises, digitales, intra-entreprise) sur une même plateforme.
- **La mise à disposition des attestations téléchargeables** à tout moment par l'apprenant participant à une formation asynchrone.

Pour toute demande spécifique, nos équipes se tiennent à votre disposition à l'adresse : adv-formation@lefebvre-dalloz.fr

FINANCER VOS FORMATIONS

L'EMPLOYEUR FINANCE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Le plan de développement des compétences

Mis en place par l'employeur, c'est le dispositif qui recense l'ensemble des actions de formations pour ses salariés.

Des aides financières sont possibles pour faire financer ses projets de formation selon certains critères.

Le dispositif de l'alternance : contrats de professionnalisation ou d'apprentissage

Permettant d'obtenir un diplôme ou un titre professionnel, chaque alternant est accompagné d'un tuteur ou maître d'apprentissage.

Le service RH peut se rapprocher de :

- l'OPCO,
- les associations Transitions Pro,
- la branche professionnelle,
- la région.

Pour connaître les opportunités de financement de vos projets.



DÉCOUVREZ NOS FORMATIONS

sur formation.lefebvre-dalloz.fr

- Financement de la formation : analyser les moyens et optimiser son budget • REF. 701043
- Devenir tuteur en entreprise • REF. 50995
- Alternance : points-clés concernant les contrats d'apprentissage et de professionnalisation - Instant learning • REF. 700167
- CPF : cadre réglementaire et stratégie d'entreprise - Instant learning • REF. 702879



FINANCEMENT DE LA FORMATION DANS LE SECTEUR PUBLIC

Découvrez notre article sur les dispositifs de formation spécifiques au secteur public
À télécharger sur notre site.



LE SALARIÉ FINANCE SA FORMATION

Le Compte Personnel de Formation [CPF]

C'est le dispositif qui permet à tout actif de financer une ou plusieurs formations inscrites sur le site : moncompteformation.gouv.fr

Vous pouvez également cofinancer votre formation avec votre employeur.

Le Projet de Transition Professionnelle [PTP]

Un projet de transition ou de reconversion peut être financé avec son CPF. Cette démarche peut être accompagnée par un Conseiller en Évolution Professionnelle (CEP).

L'employeur peut contribuer au financement de la formation.

Créateur d'entreprise, demandeur d'emploi... Pour construire votre projet de formation, vous pouvez vous rapprocher de :

- votre CEP,
- France Travail,
- l'APEC,
- votre région...

LES SOLUTIONS « GAGNANT-GAGNANT »

CPF co-construit

Projet de formation collaboratif entre le salarié et l'employeur.



Formation hors temps de travail

Jusqu'à 30 h quelle que soit la formation, sauf formations obligatoires, financée par l'entreprise hors temps de travail avec accord écrit du salarié.



Retrouvez nos formations éligibles au CPF

INSPIRANT

ACCESSIBLE

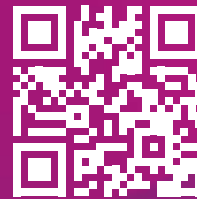
CONTEMPORAIN

CONNECTÉ

 Lefebvre Dalloz

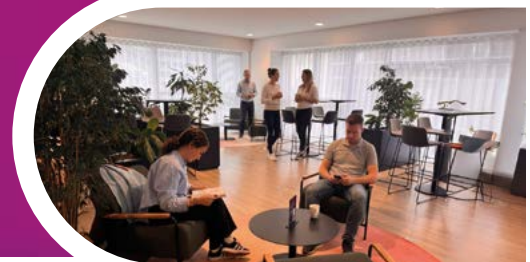
LE CAMPUS LEFEBVRE DALLOZ

Notre centre de formation est un lieu unique qui rassemble collaborateurs, intervenants et apprenants. Notre enseignement en dual learning est immersif, flexible et opérationnel. Il favorise les échanges entre pairs et l'apprentissage positif.



Accéder au Campus

10 PLACE DES VOSGES
92400 COURBEVOIE
RER > A ET E
MÉTRO > LIGNE 1
TRANSILIEN > LIGNE L
BUS > 73, 174, 175, 176, 275, 278
TRAMWAY > 2





formation.lefebvre-dalloz.fr

01 83 10 10 10

src-formation@lefebvre-dalloz.fr



Lefebvre Dalloz

COMPÉTENCES