



PLAQUETTE DOMAINE 2026

MANAGEMENT

Développer son leadership, c'est inspirer confiance, influencer positivement et guider avec agilité dans un environnement en constante évolution.

Le manager s'appuie sur des compétences humaines et organisationnelles pour **créer un environnement de travail performant et harmonieux.**

Savoir manager, c'est savoir écouter, inspirer, déléguer et résoudre les défis avec agilité.





INTERVIEW

COMMENT L'IA RÉINVENTE NOS COMPÉTENCES ET NOS MANAGERS ?

Cyril DE SOUSA CARDOSO
CEO de Polaria

Alors que l'Intelligence Artificielle révolutionne notre quotidien professionnel, elle impose de nouvelles dynamiques dans les entreprises. Quels sont les impacts de l'IA générative sur nos façons de travailler ? Quelles compétences seront indispensables pour s'adapter à cette transformation ? Et enfin, comment les managers peuvent-ils guider leurs équipes dans ce monde en constante évolution ? Cyril de Sousa Cardoso, CEO de Polaria, répond en vidéo.

Comment l'IA révolutionne-t-elle notre manière de travailler ?

L'Intelligence Artificielle transforme profondément nos manières de travailler et de communiquer, notamment grâce à l'essor de l'IA générative. Cette technologie redéfinit notre interaction avec les machines : désormais, il n'est plus nécessaire de disposer de compétences techniques avancées pour obtenir des résultats complexes. Par le simple usage du langage naturel, qu'il s'agisse de texte ou de voix, il est possible d'accéder à des fonctionnalités sophistiquées. De l'obtention d'informations à la création de contenus variés (présentations, codes informatiques, sites web, ou encore analyses de données), les machines deviennent des assistantes polyvalentes.

Les possibilités offertes par l'IA générative semblent illimitées : elle permet de produire photos, vidéos, musiques, et bien d'autres contenus, mettant ces capacités entre les mains de chacun grâce à une pratique désormais essentielle, le prompt engineering. Cette capacité à dialoguer efficacement avec la machine a des impacts significatifs sur les organisations, notamment en redéfinissant la répartition des tâches. Les entreprises voient une transition de la valeur ajoutée des tâches intellectuelles vers celles qui impliquent davantage d'interactions humaines ou des compétences

manuelles. Cette évolution impose une réinvention des rôles et métiers pour s'adapter à cette révolution durable. Comme le souligne Cyril de Sousa Cardoso dans « Apprendre à guider les IA », le prompt engineering devient une compétence clé pour tirer parti des modèles génératifs, et les meilleures pratiques émergent à mesure que nous explorons leur potentiel.

Enfin, l'IA générative repose sur des architectures complexes, telles que les réseaux de neurones, l'apprentissage auto-supervisé et les transformeurs. Contrairement à l'ingénierie classique, où une machine était conçue et entièrement comprise par ses créateurs, les modèles génératifs nécessitent une exploration continue pour en maîtriser les usages. Les transformations ne font que commencer, et elles redéfiniront durablement la manière dont nous collaborons avec la technologie.

Quelles compétences s'avèrent indispensables ?

À l'ère de l'Intelligence Artificielle, les compétences nécessaires en entreprise connaissent une profonde mutation. Parmi celles-ci, le prompt engineering s'impose comme une expertise centrale. Cet art de poser les bonnes questions à la machine, basé sur une maîtrise fine du langage et des nuances, deviendra une compétence clé dans un monde

où les interactions homme-machine sont en constante évolution.

L'IA ne se limite pas à redéfinir les tâches intellectuelles, mais met aussi en lumière des qualités humaines incontournables : la curiosité et la créativité. Ces deux soft skills deviennent essentielles dans une période d'instabilité technologique, où les innovations émergent à un rythme effréné. Être curieux, ouvert d'esprit, et créatif permet de s'adapter aux bouleversements technologiques tout en capitalisant sur les opportunités qu'ils offrent.

Deux autres compétences prennent également une importance majeure : le recul éthique et l'esprit critique. Loin d'être neutres, les algorithmes et systèmes d'IA intègrent des biais intrinsèques issus des données et du code qui les composent. Développer une capacité de réflexion et un regard critique sur ces outils est indispensable pour les utiliser de manière éclairée. Cela implique une formation philosophique et intellectuelle qui offre aux individus les outils nécessaires pour corriger les biais, interpréter les résultats et tirer le meilleur parti des systèmes d'Intelligence Artificielle tout en veillant à leur utilisation éthique.



VOIR L'INTERVIEW
VIDÉO DE CYRIL
DE SOUSA CARDOSO



RÉPONDRE AUX DÉFIS DES LEADERS D'AUJOURD'HUI ET DE DEMAIN

MANAGEMENT OPÉRATIONNEL

40975	Blended learning - Nouveau manager	2 J
40017	Management : les fondamentaux	2 J
40742	Management transversal	2 J
41506	Les moments-clés du management	2 J
40405	Déléguer efficacement	2 J
40050	Management situationnel	2 J
591023	Efficacité du manager : les clés pour développer sa performance comportementale	2 J

MANAGEMENT D'ÉQUIPE

40129	Management : cohésion d'équipe en entreprise	2 J
560023	Blended learning - Anticiper et gérer les conflits en entreprise	2 J
701021	Le manager bienveillant	2,5 J
41621	Manager l'intelligence collective dans son équipe	2 J
700793	Management hybride	1 J
40510	Manager à distance	2 J
701022	Médiation en entreprise	2 J

CONDUITE DU CHANGEMENT

701421	Blended learning - Manager et piloter le changement	2 J
40230	Blended learning - Leader de changements	2 J

MANAGEMENT - MODULES DIGITAUX

701500	E-learning - Management : les fondamentaux	45 min
--------	--	--------

NOS PARCOURS - CERTIFICATION LEFEBVRE DALLOZ POUR ACQUÉRIR PLUS DE COMPÉTENCES

90110	Nouveau manager - Parcours	8 J
701463	Management d'équipe : les fondamentaux - Parcours	10 J
90123	Manager expérimenté - Parcours	6 J
700008	Manager de business unit - Parcours	7 J
701167	Management des équipes dans un contexte de changement - Parcours	6 J

LEADERSHIP

701689	IA : un levier de performance incontournable pour le manager	1 J
40514	Agir en leader	2 J
90769	Blended learning - Agir en leader dans sa communication	2 J
90752	Autorité et légitimité	2 J
90751	Leadership au féminin	2 J
40232	Manager-coach	2 J
580026	Développer son leadership : les clés pour fédérer	2 J
701422	Optimiser sa résilience professionnelle pour gagner en efficacité et sérénité	1 J
41596	Manager agile	2 J
41562	Blended learning - Les clés du leadership personnel	2 J

TECHNIQUES ET OUTILS DU MANAGER

701425	Donner du feedback	1 J
40744	DISC : adaptez votre style managérial selon les profils	2 J
90750	Blended learning - Entretien d'appréciation	2 J
514131	Entretien professionnel : comment le préparer et le conduire efficacement ?	1 J
510018	Entretien de recrutement : le mener efficacement	2 J
701030	Process Communication® (niveau 2) - Spécial managers	3 J
51643	Pratiques managériales avancées	2 J
40267	Tableaux de bord et indicateurs motivants	2 J

FORMATS COURTS

702920	Le manager recruteur : les bonnes pratiques - Instant Learning	3 H
702860	Managers : sécuriser l'intégration du nouveau salarié à distance - Instant learning	3 H
701702	E-learning - Entretien professionnel : les enjeux et le cadre réglementaire	1 H



RETROUVEZ-NOUS
formation.lefebvre-dalloz.fr



BEST



DIGITAL



NEW



CPF



ACTU



PARCOURS



IA



FORMATS COURTS



LES CLÉS DU MANAGEMENT

Développer son leadership, c'est inspirer confiance, influencer positivement et guider avec agilité dans un environnement en constante évolution.

Il s'appuie sur des compétences humaines et organisationnelles pour créer un environnement de travail performant et harmonieux. Savoir manager, c'est savoir écouter, inspirer, déléguer et résoudre les défis avec agilité.

MANAGEMENT TRANSVERSAL

Animer et coordonner une équipe sans lien hiérarchique

Il est fréquent qu'un manager ou un collaborateur soit amené à piloter un projet sans lien hiérarchique. Afin de gérer au mieux ces situations complexes, mieux vaut être bien préparé. En suivant cette formation, vous obtiendrez les clés pour mettre en place un management transversal dynamique et sans conflits.

OBJECTIFS

- Se positionner en transversal.
- Construire son réseau d'influence.
- Susciter l'implication.
- Piloter une équipe matricielle.
- Soutenir la dynamique dans la durée.

RÉF : 40742



Enrichissant...

UNE FORMATION ENRICHISSANTE. LE GROUPE DE TRAVAIL, DYNAMIQUE ET PLURIEL, NOUS A PERMIS D'APPLIQUER LA THÉORIE AVEC DES CAS PRATIQUES.

Theo L. • **4,8/5** ★★★★★

DÉVELOPPER SON LEADERSHIP : LES CLÉS POUR FÉDÉRER

Renforcer sa posture de leader et donner du sens pour mobiliser

Être un manager efficace ne suffit pas toujours. Il faut aussi savoir développer son leadership, et sa force charismatique pour donner du sens et mobiliser les énergies.

L'objectif de cette formation ? Vous permettre de renforcer votre capacité d'influence, guider l'équipe vers un objectif, et incarner cette ambition pour susciter confiance et coopération.

OBJECTIFS

- Identifier les dimensions de la personnalité.
- Déterminer son type personnel.
- Être un leader authentique.
- Faire partager le sens de ses objectifs.
- Guider son équipe.

RÉF : 580026



Riche...

LA FORMATION ÉTAIT TRÈS VIVANTE, INTÉRESSANTE, ET LE MÉLANGE ENTRE THÉORIE ET PRATIQUE ÉTAIT HARMONIEUX. JE N'AI PAS VU LE TEMPS PASSER TANT ELLE ÉTAIT RICHE EN CONTENUS ET EN ÉCHANGES CONCRETS. JE LA RECOMMANDERAI.

Gwenaëlle J. • **4,9/5** ★★★★★

MANAGEMENT : LES FONDAMENTAUX

Piloter et animer son équipe au quotidien

La formation permet à toute personne qui doit prendre une responsabilité managériale pour la première fois de débiter sa mission de manager avec succès.

OBJECTIFS

- Définir le cadre de travail.
- Mobiliser les énergies.
- Installer une communication efficace.
- Accompagner performances et compétences.
- S'imposer et faire face aux difficultés.

RÉF : 40017



Implication...

TRÈS SATISFAIT. J'AI BEAUCOUP APPRÉCIÉ LES ATELIERS QUI DONNENT PLUS DE SENS À LA FORMATION ET QUI PERMETTENT UNE MEILLEURE IMPLICATION.

Clément D. • **4,8/5** ★★★★★

DÉLÉGUER EFFICACEMENT

Responsabiliser et susciter l'engagement de ses collaborateurs

Dans un contexte complexe d'organisation du travail, il paraît pertinent de maîtriser l'art de la délégation. Identifier les bons acteurs, organiser sa délégation et bénéficier des résultats à long terme de cette démarche de confiance fera progresser l'ensemble de l'organisation, en commençant par vous !

OBJECTIFS

- Mettre en place le cadre de la délégation.
- Pratiquer une délégation méthodique.
- Communiquer pour maintenir l'engagement.
- Contrôler efficacement par étape.
- Gérer les situations délicates en délégation.

RÉF : 40405



Professionalisme...

UNE FORMATION TRÈS PRÉPARÉE ET PROFESSIONNELLE AVEC UNE GRANDE EXPÉRIENCE DE LA FORMATRICE ET UNE TRÈS BONNE ÉCOUTE.

Nathalie A. • **4,8/5** ★★★★★

NOTRE SÉLECTION FORMATIONS 2026



ALLER PLUS LOIN
AU PLUS PRÈS DE VOS BESOINS

- 3 JOURS**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 30198
RÉUSSIR LA CONDUITE DE PROJET
Maîtriser la conduite de votre projet et créer les conditions de sa réussite
- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
Réf : 50187
BLENDED LEARNING - PRISE DE PAROLE EN PUBLIC EFFICACE
Prendre la parole avec aisance et conviction
- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 40975
BLENDED LEARNING - NOUVEAU MANAGER
Réussir sa prise de fonction de nouveau manager ou manager débutant
- 1 JOUR**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 701559
DÉVELOPPER SA PRODUCTIVITÉ ET SON EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE AVEC L'IA
Intégrer les IA génératives pour gagner en efficacité professionnelle



RETROUVEZ TOUTE NOTRE OFFRE
DE FORMATIONS 2026 SUR :
formation.lefebvre-dalloz.fr



NOUVEAUTÉS
CONNECTÉES AUX ENJEUX
DE VOTRE MÉTIER

- 3 HEURES**
À DISTANCE
Réf : 702920
LE MANAGER RECRUTEUR : LES BONNES PRATIQUES - INSTANT LEARNING
Découvrir les bonnes pratiques du recrutement d'un nouveau collaborateur pour son équipe
- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 702866
GESTION DE PROJETS : DEVENIR « CHEF » DE PROJETS EN CUISINANT
Se former à la gestion de projets en cuisinant : deux arts du partage qui révèlent le potentiel collectif
- 3 HEURES**
À DISTANCE
Réf : 702889
AMÉLIORER SES PROMPTS GRÂCE À LA MAÎTRISE DE LA LANGUE ÉCRITE - INSTANT LEARNING
Explorer les aspects essentiels de la rédaction de prompts efficaces en français pour interagir avec les IA génératives.
- 1 JOUR**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 702858
VIE PRO, VIE PERSO : TROUVER L'ÉQUILIBRE POUR S'ÉPANOUIR
Explorer les aspects essentiels d'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle pour une meilleure QVT
- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 703037
LES FONDAMENTAUX DE L'IA EN FORMATION
Maîtriser l'Intelligence Artificielle pour transformer sa conception pédagogique et augmenter son impact professionnel en tant que formateur
- 3 HEURES**
À DISTANCE
Réf : 703013
IA ET PENSÉE CRITIQUE - INSTANT LEARNING
Découvrir les clés de l'évaluation critique des technologies d'Intelligence Artificielle et de leurs productions
- 2 JOURS + 20 MIN**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 701753
BLENDED LEARNING - GESTION DE PROJET AVANCÉE : NO CODE ET IA APPLIQUÉS
Créer son espace de travail personnalisé, automatiser des tâches grâce au No Code et intégrer un assistant IA
- 3 HEURES**
À DISTANCE
Réf : 702981
EXPLORER LES BÉNÉFICES DE L'INTERGÉNÉRATIONNEL EN ENTREPRISE - INSTANT LEARNING
Optimiser la collaboration intergénérationnelle en entreprise



BEST
PLÉBISCITÉES PAR VOUS

- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 40742
MANAGEMENT TRANSVERSAL
Animer et coordonner une équipe sans lien hiérarchique
- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 40017
MANAGEMENT : LES FONDAMENTAUX
Piloter et animer son équipe au quotidien
- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 31203
BLENDED LEARNING - CONDUITE DE PROJET : LES 5 ESSENTIELS
Mettre en œuvre les fondamentaux pour bien conduire votre projet
- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 90765
GESTION DU STRESS ET DES ÉMOTIONS AU TRAVAIL
Garder le contrôle de ses émotions en situation de stress et de tension au travail
- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 50117
AFFIRMATION DE SOI - ASSERTIVITÉ
Oser s'affirmer en situation professionnelle
- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 41522
BLENDED LEARNING - GESTION DU TEMPS
Planifier son temps, gérer les priorités et les urgences
- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 1911
OPTIMISER SON ORGANISATION ET PRODUCTIVITÉ
Mieux s'organiser pour optimiser sa performance au travail
- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 581052
COMMUNIQUER EFFICACEMENT EN TOUTE SITUATION
Améliorer son aisance relationnelle en situation professionnelle et personnelle
- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 41519
BLENDED LEARNING - COMMUNICATION CONSTRUCTIVE
Établir des relations positives au travail
- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 51640
BLENDED LEARNING - INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE
Concevoir un dispositif pédagogique et des supports de formation efficaces



PARCOURS
ATOUT MAJEUR DE VOTRE
TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE

- 8 JOURS**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 90110
NOUVEAU MANAGER - PARCOURS
Endosser son rôle de manager pour booster la performance et les relations positives - Certification Lefebvre Dalloz
- 10 JOURS**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 701463
MANAGEMENT D'ÉQUIPE : LES FONDAMENTAUX - PARCOURS
Développer l'ensemble des compétences clés du manager - Certification Lefebvre Dalloz
- 9 JOURS**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 90263
MANAGER UN PROJET - PARCOURS
Optimiser la gestion de projet pour un leadership stratégique et réaliste - Certification Lefebvre Dalloz
- 6 JOURS**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 700012
PRISE DE PAROLE ASSERTIVE - PARCOURS
Cultiver l'assertivité et la communication pour une prise de parole impactante - Certification Lefebvre Dalloz
- 5 JOURS**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 703035
INTÉGRER L'IA DANS LES MISSIONS DU CONSULTANT FORMATEUR
l'IA et ses applications en formation - Certification enregistrée auprès de France Compétences par Valeurs et Talents, RS7138



formation.lefebvre-dalloz.fr

01 83 10 10 10

src-formation@lefebvre-dalloz.fr

