

PLAQUETTE DOMAINE 2026

GESTION DE LA FORMATION

Les évolutions réglementaires entraînent le/la responsable formation à bâtir un plan de développement des compétences répondant aux enjeux stratégiques de l'entreprise.

Les missions principales du responsable formation sont de **définir une politique de formation, mettre en œuvre le développement des compétences selon les enjeux de l'entreprise et piloter les projets de formation.**



MÉTIER RESPONSABLE FORMATION

ARTICLE

IA-ANXIÉTÉ » : NE CRAIGNEZ PAS L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

L'Intelligence Artificielle fascine et inquiète. Après une arrivée rapide sur le marché du travail, les outils d'IA générative sont maintenant omniprésents. Malgré les craintes de remplacement d'emplois, de cybersécurité et de domination humaine, c'est l'ignorance qui constitue le plus grand risque. Découvrez les raisons pour lesquelles les professionnels RH et de la formation doivent embrasser l'IA...

Disparition des métiers, perte de contrôle... Les principales causes de l'« IA-anxiété »

Le sentiment d'angoisse et de crainte généré par les outils d'Intelligence Artificielle porte déjà un nom : l'« IA-anxiety ». Ce terme, apparu pour la première fois dans le dictionnaire de prospective d'une agence américaine, le Predictionary 2023, désigne l'inquiétude liée aux impacts de l'IA sur la créativité et l'ingéniosité humaines ainsi que la crainte de ne plus réussir à dissocier le fruit de l'Homme et celui de la machine. Cette anxiété ne se limite pas seulement à la peur de perdre son emploi ; elle s'étend à des enjeux tels que la désinformation, la déshumanisation de certains secteurs d'activité, ou encore l'augmentation de la cybercriminalité. En France, 42 % des professionnels craignent de voir leur emploi remplacé par l'IA. Une inquiétude plus élevée que dans la plupart des 18 autres pays interrogés : au global, 30 % des personnes interrogées ressentent un sentiment d'inquiétude à propos de l'Intelligence Artificielle et 36 % d'entre elles pensent que leur métier pourrait se voir remplacer par l'IA au cours des dix prochaines années. Mais si la peur de voir son métier disparaître au profit de l'Intelligence Artificielle représente

la principale cause de stress, de plus en plus de collaborateurs s'inquiètent des conséquences d'une mauvaise utilisation de ces outils. En effet, utilisée à des fins malveillantes, l'IA présente un risque en matière de cybersécurité : piratage des données personnelles, diffusion de fausses informations, chantage, etc. Enfin, une autre crainte grandit à mesure que l'Intelligence Artificielle se perfectionne : la peur que cette dernière devienne supérieure à l'humain, qui ne saurait alors plus la contrôler.

Les raisons de ne pas avoir peur de l'Intelligence Artificielle !

Pourtant, pour le moment, rien ne laisse présager un tel scénario, digne des meilleures œuvres de science-fiction. Au contraire, les experts s'accordent à dire que l'IA présente un vivier d'opportunités pour les salariés, notamment dans le secteur des ressources humaines et de la formation professionnelle.

L'IA va transformer les métiers, et non les supprimer.

Alors oui, effectivement, l'Intelligence Artificielle a déjà, et aura, un impact significatif sur certains métiers.

Jérémy Lamri, CEO du cabinet d'innovation Tomorrow Theory, a dressé, en avril 2023,

le Top 10 des métiers RH qui seront touchés par l'IA d'ici 2030. En tête de liste, on retrouve les assistants administratifs RH, les gestionnaires de paie ou encore les recruteurs. Mais ces métiers sont-ils pour autant voués à disparaître ? La réponse est non. Ils seront cependant indéniablement transformés. Grâce à l'Intelligence Artificielle, les professionnels des ressources humaines pourront se décharger des tâches répétitives et chronophages, libérant ainsi du temps pour des missions à plus forte valeur ajoutée, comme l'amélioration de l'expérience collaborateurs, par exemple. L'IA est également un allié pour analyser des situations complexes, optimisant ainsi la gestion de la masse salariale et la résolution des conflits. Paradoxalement, en automatisant certaines tâches, l'IA permettra aux RH de se concentrer davantage sur l'aspect humain de leur métier [...].



RETROUVEZ
L'INTÉGRALITÉ
DE CET ARTICLE
SUR NOTRE BLOG


Les évolutions réglementaires entraînent le/la responsable formation à bâtir un plan de développement des compétences répondant aux enjeux stratégiques de l'entreprise.

Les missions principales du **responsable formation** sont de définir une politique de formation, mettre en œuvre le développement des compétences selon les enjeux de l'entreprise et piloter les projets de formation.

Laissez-vous guider par notre cartographie des compétences hard et soft skills du métier de responsable formation et identifiez vos besoins pour faire évoluer votre carrière.



Savoir-faire 5 compétences

- 1 Déployer une politique de formation et de développement des compétences adaptée aux enjeux de l'entreprise
- 2 Élaborer un budget et optimiser les financements
- 3 Piloter le plan et les projets de développement des compétences
- 4 Mettre en œuvre une démarche compétences
- 5 Optimiser ses pratiques professionnelles avec l'IA 



Savoir-être 3 compétences

- 1 Communiquer aisément à l'écrit et à l'oral
- 2 Présenter avec conviction ses idées
- 3 Manager l'équipe formation et piloter l'activité du service



RETROUVEZ-NOUS
formation.lefebvre-dalloz.fr

Savoir-faire
5 compétences



1 Déployer une politique de formation et de développement des compétences adaptée aux enjeux de l'entreprise

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Maîtriser le cadre réglementaire de la formation professionnelle continue.
- Identifier les enjeux de l'entreprise dans un contexte de digitalisation.
- Mettre en œuvre le plan de développement des compétences.

TOP FORMATIONS

- Réglementation de la formation professionnelle : obligations, financements et dispositifs à jour [510049]
- Actualité de la formation 2026 [514172]
- Les Brunchs d'actualité de la formation [313074]
- Stratégie de formation à l'ère du digital [600346]
- Plan de développement des compétences : de sa définition à sa mise en œuvre [510048]

2 Élaborer un budget et optimiser les financements

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Définir le budget prévisionnel avec la direction et gérer les dossiers de financement ainsi que les dispositifs de formation mis en place.
- Suivre le budget formation annuellement ou pluriannuellement.

TOP FORMATIONS

- Gestion administrative et financière de la formation [510047]
- Financement de la formation : analyser les moyens et optimiser son budget [701043]
- Plan de développement des compétences : optimiser sa gestion opérationnelle [600053]
- CPF : cadre réglementaire et stratégie d'entreprise - Instant learning [702879]

3 Piloter le plan et les projets de développement des compétences

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Qualifier le besoin et élaborer le cahier des charges afin de répondre à des besoins de formation opérationnels et spécifiques.
- Prendre en compte les innovations pédagogiques.
- Faire vivre les projets de formation en communiquant auprès de la direction et des salariés de l'entreprise.

TOP FORMATIONS

- Pilotage et mise en œuvre d'une action et d'un parcours de formation [560003]
- Alternance : points-clés concernant les contrats d'apprentissage et de professionnalisation [700167]
- Innovation pédagogique et digital learning au service du développement des compétences [516024]
- Marketing de la formation et stratégie de communication [514031]
- AFEST : cadre réglementaire et bonnes pratiques - Instant learning [701052]

4 Mettre en œuvre une démarche compétences

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Construire des parcours et actions de formation à partir de référentiels de compétences en intégrant le positionnement des acquis et évaluation de compétences.
- Évaluer et certifier avec efficacité les compétences des collaborateurs pour optimiser la GEPP.
- Gérer les talents de l'entreprise.

TOP FORMATIONS

- Stratégie de la formation : enjeux et mise en œuvre d'une démarche compétences [600778]
- Référentiel de compétences : enjeux, outils et élaboration [701454]
- Pilotage de la démarche GEPP pour accompagner les évolutions stratégiques [701453]
- Gestion des talents : comment les détecter, les développer et les fidéliser ? [600030]

5 Optimiser ses pratiques professionnelles avec l'IA

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Maîtriser le cadre juridique de l'IA.
- Intégrer l'IA dans son environnement formation.
- Optimiser et sécuriser les processus et les pratiques.
- Concevoir des supports clairs et percutants avec les outils d'IA.
- Piloter un projet en mobilisant l'IA.

TOP FORMATIONS

- L'Intelligence Artificielle en droit : cadre juridique depuis l'AI Act et pratiques conformes [701593]
- Faire de l'Intelligence Artificielle un levier de performance pour la formation [701652]
- Créer des supports impactants avec les IA génératives - Workshop [701560]
- Gestion de projet et IA : les nouveaux incontournables [702766]

Savoir-être
3 compétences



1 Communiquer aisément à l'écrit et à l'oral

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Élaborer une excellente communication orale et écrite interne et externe, pour mieux vendre ses formations aux collaborateurs et développer sa créativité et sa capacité à innover en formation.
- Réaliser un plan de communication pour valoriser son plan et sa fonction formation en sélectionnant les supports et modes de communication adaptés.

TOP FORMATIONS

- Blended learning - Communication constructive [41519]
- Marketing de la formation et stratégie de communication [514031]
- L'IA : un outil incontournable pour la communication [702697]
- Améliorer ses écrits professionnels avec l'Intelligence Artificielle générative - Workshop [701565]

2 Présenter avec conviction ses idées

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Avoir une force de conviction et de négociation pour faire passer les idées et les projets.
- Structurer et articuler efficacement ses idées de manière claire et concise lors de présentations.

TOP FORMATIONS

- Argumentation persuasive [40511]
- Blended learning - Affirmation de soi - Assertivité [50117]
- Présentation orale impactante [51509]
- Créer des supports impactants avec les IA génératives - Workshop [701560]

3 Manager l'équipe formation et piloter l'activité du service

COMPÉTENCES ASSOCIÉES

- Fixer les objectifs et contrôler les résultats en manquant une équipe en présentiel et/ou à distance.
- Mener et mobiliser les collaborateurs en créant une cohésion d'équipe et en gérant les situations difficiles.

TOP FORMATIONS

- Les moments-clés du management [41506]
- Blended learning - Affirmation de soi - Assertivité [50117]
- Management hybride [700793]
- Manager à distance [40510]
- IA : un levier de performance incontournable pour le manager [701689]



RETROUVEZ TOUTE NOTRE OFFRE DE FORMATIONS 2026 SUR : formation.lefebvre-dalloz.fr



BAROMÈTRE
3^e BAROMÈTRE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Dans cette troisième édition, nous analyserons les enjeux spécifiques auxquels les actifs sont confrontés dans le domaine de l'IA, de l'innovation pédagogique, de la RSE ainsi que de l'intergénérationnel.
Téléchargez-le



NOTRE SÉLECTION FORMATIONS 2026



CONFÉRENCES & ACTUALITÉS AU PLUS PROCHE DES ÉVOLUTIONS DE VOTRE MÉTIER ET DE L'ACTUALITÉ RÉGLEMENTAIRE

- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf : 510016
ACTUALITÉ SOCIALE 2025 - 29^e ÉDITION
Le rendez-vous annuel des professionnels du droit social et des ressources humaines
- 3 HEURES**
À DISTANCE
Réf : 703025
DIRECTIVE EUROPÉENNE SUR LA TRANSPARENCE SALARIALE : LES RÈGLES À ADOPTER AVANT LE 7 JUIN 2026 - MASTERCLASS
Mettre en œuvre une stratégie RH engageante et conforme à la directive 2023/970 sur la transparence des rémunérations
- 1 JOUR**
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf : 514172
ACTUALITÉ DE LA FORMATION 2026
Le rendez-vous annuel des spécialistes de la formation professionnelle
- 1 JOUR**
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf : 531073
ACTUALITÉ DE LA PAIE 2026
Le rendez-vous annuel des professionnels de la paie



NOUVEAUTÉS CONNECTÉES AUX ENJEUX DE VOTRE MÉTIER

- 3 JOURS**
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf : 702996
DROIT DU TRAVAIL : POINTS-CLÉS DE LA RÉGLEMENTATION ET MISE EN PRATIQUE
S'approprier les bases du droit social
- 3 HEURES**
À DISTANCE
Réf : 702859
PRÉQUALIFICATION TÉLÉPHONIQUE DES CANDIDATS - INSTANT LEARNING
Réussir l'entretien de préqualification
- 3 HEURES**
À DISTANCE
Réf : 702880
BUDGET DE LA MASSE SALARIALE : CONTRÔLER L'ÉVOLUTION DES CHARGES PATRONALES - INSTANT LEARNING
Gérer le budget de la masse salariale en anticipant l'impact des dernières réformes
- 3 HEURES**
À DISTANCE
Réf : 702884
IA ET ANALYSE DE DONNÉES SOCIALES - INSTANT LEARNING
Réussir à optimiser l'analyse de données sociales grâce à l'Intelligence Artificielle (IA)
- 3 HEURES**
À DISTANCE
Réf : 702942
ABSENCES LONGUES : PRÉPARER ET ACCOMPAGNER LE RETOUR DU SALARIÉ EN ENTREPRISE - INSTANT LEARNING
Mettre en œuvre le plan d'accompagnement d'un salarié réintégrant l'entreprise après une absence longue
- 3 H 30**
À DISTANCE
Réf : 702836
PRINCIPES ESSENTIELS DE LA PAIE - PARCOURS E-LEARNING
Rapid learning - 3h30



BEST PLÉBISCITÉES PAR VOUS

- 3 JOURS**
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf : 510009
GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL : MAÎTRISER LES BASES
Aborder concrètement la gestion administrative des ressources humaines
- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf : 510011
DROIT DU TRAVAIL : POINTS-CLÉS DE LA RÉGLEMENTATION ET GESTION DU CONTRAT DE TRAVAIL
Piloter la relation de travail
- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
Réf : 514036
DURÉE DU TRAVAIL : DISPOSITIFS, GESTION ET SUIVI AU QUOTIDIEN
Maîtriser dans son ensemble le dispositif légal du temps de travail
- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
Réf : 518007
PILOTER LES RELATIONS SOCIALES : DÉVELOPPER UNE STRATÉGIE SOCIALE FACE AUX SITUATIONS COMPLEXES
Régulation sociale, conduite du changement et outils de communication
- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf : 510051
CHARGES SOCIALES : RÈGLES DE CALCUL, VERSEMENTS ET DÉCLARATIONS
Maîtriser les techniques de calcul des cotisations sociales pour fiabiliser ses pratiques
- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf : 1470
PAIE : LES FONDAMENTAUX
Établir un bulletin de paie simple en conformité avec la législation
- 1 JOUR**
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf : 600031
DSN : LES FONDAMENTAUX
Effectuer la déclaration sociale nominative conformément aux obligations de l'employeur
- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
Réf : 570012
MASSE SALARIALE : LA CALCULER, L'ANALYSER ET LA CONTRÔLER
Comprendre les composantes de la masse salariale pour anticiper ses évolutions et la piloter
- 3 JOURS**
PRÉSENTIEL
Réf : 510049
RÉGLEMENTATION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE : OBLIGATIONS, FINANCEMENTS ET DISPOSITIFS À JOUR
Appréhender la réglementation de la formation et intégrer les dernières réformes à ses pratiques
- 2 JOURS**
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf : 515066
GÉRER UN ORGANISME DE FORMATION CONFORMÉMENT À LA RÉGLEMENTATION
Maîtriser la législation et les règles de gestion d'un organisme de formation



PARCOURS ATOUT MAJEUR DE VOTRE TRAJECTOIRE PROFESSIONNELLE

- 16 JOURS**
PRÉSENTIEL
Réf : 119005
RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES (RRH) - PARCOURS
Maîtriser les missions du poste de RRH - Certification Lefebvre Dalloz
- 10 JOURS**
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf : 1978
DROIT SOCIAL - PARCOURS
Maîtriser la législation du travail - Certification Lefebvre Dalloz
- 6 JOURS**
PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE
Réf : 170045
CONTRÔLE DE GESTION SOCIALE - PARCOURS
Identifier les principaux reportings sociaux obligatoires, élaborer de manière pratique des tableaux de bords sociaux fiables et gérer efficacement la masse salariale - Certification Lefebvre Dalloz
- 11 JOURS**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 131066
GESTIONNAIRE PAIE - PARCOURS
S'approprier les principes fondamentaux de la gestion de la paie afin d'assurer un traitement de paie efficace, calculer les charges sociales, établir la DSN et savoir répondre aux questions des salariés - Certification Lefebvre Dalloz
- 8 JOURS**
PRÉSENTIEL
ET À DISTANCE
Réf : 118026
RESPONSABLE RELATIONS SOCIALES - PARCOURS
Développer un dialogue social constructif et maintenir un bon climat social - Certification Lefebvre Dalloz



RETROUVEZ TOUTE NOTRE OFFRE
DE FORMATIONS 2026 SUR :
formation.lefebvre-dalloz.fr

TOUTES NOS FORMATIONS 2026 FORMATION

NOS PARCOURS - CERTIFICATION LEFEBVRE DALLOZ POUR ACQUÉRIR PLUS DE COMPÉTENCES

119039	Responsable formation - Parcours	9 J
118037	Assistant(e) formation - Parcours	6 J
90807	Référent AFEST - Parcours Blended learning	15 H 30

GESTION DE LA FORMATION - FINANCEMENT

701043	Financement de la formation : analyser les moyens et optimiser son budget	2 J
600053	Plan de développement des compétences : optimiser sa gestion opérationnelle	2 J
518036	Gestion de la formation : les clés pour faire face aux situations quotidiennes	1 J
510047	Gestion administrative et financière de la formation	2 J
600628	Académie/Université d'entreprise : comment la concevoir et la piloter ?	Sur-mesure

RÉGLEMENTATION - DISPOSITIFS

510049	Réglementation de la formation professionnelle : obligations, financements et dispositifs à jour	3 J
515066	Gérer un organisme de formation conformément à la réglementation	2 J
701054	Qualiopi : préparer un audit de surveillance ou un audit de renouvellement	1 J
510048	Plan de développement des compétences : de sa définition à sa mise en œuvre	2 J

NOS CONFÉRENCES ET RENDEZ-VOUS D'ACTUALITÉ POUR SUIVRE LES ÉVOLUTIONS QUI RYTHMENT VOTRE MÉTIER

313074	Les Brunchs d'actualité de la formation	4 x 3 H
514172	Actualité de la formation 2026	1 J

STRATÉGIE ET PILOTAGE DE LA FORMATION

514031	Marketing de la formation et stratégie de communication	1 J
701652	Faire de l'Intelligence Artificielle un levier de performance pour la formation	1 J
600346	Stratégie de formation à l'ère du digital	2 J
560003	Pilotage et mise en œuvre d'une action et d'un parcours de formation	2 J
600778	Stratégie de la formation : enjeux et mise en œuvre d'une démarche compétences	1 J
516024	Innovation pédagogique et digital learning au service du développement des compétences	2 J
701042	Organisme de formation ou CFA : points-clés du secteur pour optimiser son activité	2 J

FORMATS COURTS

702879	CPF : cadre réglementaire et stratégie d'entreprise - Instant learning	3 H
700167	Alternance : points-clés concernant les contrats d'apprentissage et de professionnalisation - Instant learning	3 H
701052	AFEST : cadre réglementaire et bonnes pratiques - Instant learning	3 H

INSPIRANT

ACCESSIBLE

CONTEMPORAIN

CONNECTÉ

JL Lefebvre Dalloz

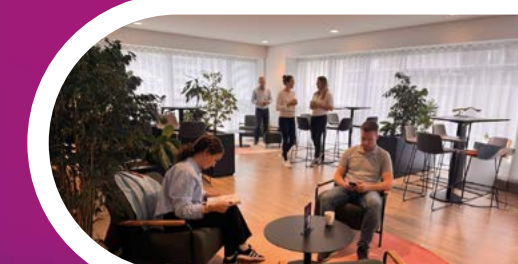
LE CAMPUS LEFEBVRE DALLOZ

Notre centre de formation est un lieu unique qui rassemble collaborateurs, intervenants et apprenants. Notre enseignement en dual learning est immersif, flexible et opérationnel. Il favorise les échanges entre pairs et l'apprentissage positif.



Accéder au Campus

10 PLACE DES VOSGES
92400 COURBEVOIE
RER > A ET E
MÉTRO > LIGNE 1
TRANSILIEN > LIGNE L
BUS > 73, 174, 175, 176, 275, 278
TRAMWAY > 2





formation.lefebvre-dalloz.fr

01 83 10 10 10

src-formation@lefebvre-dalloz.fr

